





### ព័ត៌មាន សំខាន់ អំពី បៀវត្សរ៍ និង លក្ខខណ្ឌ ការងារ របស់ អ្នក

ស្វែងយល់បន្ថែមអំពីសិទ្ធិទទួលបាន និងកាតព្វកិច្ចនៅកន្លែងធ្វើការរបស់អ្នក ក្នុងអំឡុងពេលមានផលប៉ះពាល់នៃវីរុសកូរ៉ូណានៅគ្រង [coronavirus.fairwork.gov.au](http://coronavirus.fairwork.gov.au)

និយោជិតនៅក្នុងប្រទេសអូស្ត្រាលី មានសិទ្ធិទទួលបាន និងកិច្ចការពារនានានៅ កន្លែងការងារក្រោម៖

<p><b>ច្បាប់ការងារមានយុត្តិធម៌</b></p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>សិទ្ធិទទួលបានអប្បបរមាសម្រាប់និយោជិតទាំងអស់</li> <li>រួមមាន National Employment Standards (បទដ្ឋានការងារជាតិ).</li> </ul>	<p><b>លក្ខខណ្ឌការងារ និងបៀវត្សរ៍</b></p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>កំណត់បៀវត្សរ៍ និងលក្ខខណ្ឌការងារអប្បបរមាសម្រាប់ឧស្សាហកម្ម ឬអាជីព</li> <li>គ្របដណ្តប់និយោជិតភាគច្រើននៅក្នុងប្រទេសអូស្ត្រាលី</li> </ul>	<p><b>កិច្ចព្រមព្រៀងឧស្សាហកម្ម</b></p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>កំណត់បៀវត្សរ៍ និងលក្ខខណ្ឌការងារអប្បបរមាសម្រាប់កន្លែងការងារជាក់លាក់</li> <li>ត្រូវបានចរចា និងអនុម័តតាមរយៈនីតិវិធីផ្លូវការ</li> </ul>	<p><b>កិច្ចសន្យាការងារ</b></p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>ផ្តល់លក្ខខណ្ឌបន្ថែមសម្រាប់និយោជិតម្នាក់ៗ</li> <li>មិនអាចកាត់បន្ថយ ឬដកចេញសិទ្ធិទទួលបានអប្បបរមា</li> </ul>
--	--	--	--

ស្វែងរកលក្ខខណ្ឌការងារ និងបៀវត្សរ៍របស់អ្នក នៅលើវិបសៃចី [www.fairwork.gov.au/awards](http://www.fairwork.gov.au/awards) ពិនិត្យមើលថាតើកន្លែងការងាររបស់អ្នក មានកិច្ចព្រមព្រៀងសហគ្រាស ឬក៏អត់ នៅលើវិបសៃចី [www.fwc.gov.au/agreements](http://www.fwc.gov.au/agreements)

### Ⓜ បុគ្គលិកការងារមិនទៀងទាត់

ប្រសិនបើអ្នកជាបុគ្គលិកការងារម្តងម្កាល អ្នកក៏ត្រូវបានគេផ្តល់ឱ្យ របាយការណ៍ព័ត៌មានការងារម្តងម្កាលផងដែរ នៅពេលអ្នកចាប់ផ្តើមការងារ។ សូមចូលមើលគេហទំព័រ [www.fairwork.gov.au/ceis](http://www.fairwork.gov.au/ceis) សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម។



### 💰 បៀវត្សរ៍

អត្រាបៀវត្សរ៍អប្បបរមារបស់អ្នកនៅក្នុងលក្ខខណ្ឌការងារ និងបៀវត្សរ៍ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងសហគ្រាសរបស់អ្នក។ ប្រសិនបើមិនមានលក្ខខណ្ឌការងារ និងបៀវត្សរ៍ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងសម្រាប់ការងាររបស់អ្នកទេ អ្នកត្រូវតែទទួលបានយ៉ាងហោច ណាស់បៀវត្សរ៍អប្បបរមាជាតិ។


### អ្នកមិនអាចយល់ព្រមទទួលបានបៀវត្សរ៍តិចទេ។

អត្រាបៀវត្សរ៍អប្បបរមា ជាធម្មតាត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប្រចាំឆ្នាំ។

ស្វែងយល់ពីអ្វីដែលអ្នកគួរតែទទួលបាន នៅលើវិបសៃចី [www.fairwork.gov.au/minimum-wages](http://www.fairwork.gov.au/minimum-wages)

<p><b>បៀវត្សរ៍អប្បបរមាថ្នាក់ជាតិ</b> ចាប់ពីថ្ងៃទី 1 ខែកក្កដា ឆ្នាំ 2021</p>	 <p><b>\$20.33/ម៉ោង</b> ការងារពេញពេល ឬការងារមិនពេញពេល</p>	 <p><b>\$25.41/ម៉ោង</b> ការងារម្តងម្កាល (casual)</p>
---	--	--

នេះគឺជាអត្រាមនុស្សពេញវ័យសម្រាប់និយោជិតដែលគ្មានលក្ខខណ្ឌការងារ និងបៀវត្សរ៍ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងសហគ្រាស. អត្រាទាបជាងនេះអាចអនុវត្តចំពោះមនុស្សវ័យក្មេង កូនជាង និងនិយោជិតដែល មានពិការភាព។

 ប្រើម៉ាស៊ីនគិតលេខឥតគិតថ្លៃរបស់យើង ដើម្បីពិនិត្យមើលបៀវត្សរ៍របស់អ្នក ការឈប់សម្រាក និងសិទ្ធិទទួលបានចំពោះការបញ្ឈប់ពីការងារ នៅលើវិបសៃចី៖ [www.fairwork.gov.au/pact](http://www.fairwork.gov.au/pact)

### តើអ្នកដឹងទេ?

អ្នកអាចបង្កើត គណនីរបស់ខ្ញុំ ដោយឥតគិតថ្លៃដើម្បីរក្សាទុក ព័ត៌មាននៅកន្លែង ការងាររបស់អ្នក នៅកន្លែងតែមួយនៅលើវិបសៃចី៖ [www.fairwork.gov.au/register](http://www.fairwork.gov.au/register)

អ្នកអាចស្វែងរកវគ្គសិក្សាតាមអ៊ិនធើណិតដោយឥតគិតថ្លៃ ដើម្បីជួយអ្នក ចាប់ផ្តើម ការងារថ្មីមួយ ឬប្រសិនបើអ្នកពិបាកនឹងនិយាយ នៅកន្លែងការងារ សូមចូលទៅ កាន់វិបសៃចី៖ [www.fairwork.gov.au/learning](http://www.fairwork.gov.au/learning)

កម្មវិធី Record My Hours app ធ្វើឱ្យវាលឿន និងងាយស្រួលក្នុង ការកត់ត្រាទុកនូវម៉ោងដែលអ្នកធ្វើការ។ ជាកម្មវិធីឥតគិតថ្លៃនៅតាម App Store និង Google Play។

### ព័ត៌មាន សំខាន់ អំពី បៀវត្សរ៍ និង លក្ខខណ្ឌ ការងារ របស់ អ្នក

#### ⊙ បទដ្ឋានការងារជាតិ

ទាំងនេះគឺជាបទដ្ឋានអប្បបរមានៃសម្រាប់និយោជិតទាំងអស់។ មានច្បាប់ និងការលើកលែងនានាអាចអនុវត្ត។ លក្ខខណ្ឌការងារ និងបៀវត្សរ៍ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងរបស់អ្នកអាចមានផ្តល់បន្ថែមទៀត។ ស្វែងរកព័ត៌មាន បន្ថែមស្តីពីបទដ្ឋាន ការងារជាតិ នៅលើវិបសៃម [www.fairwork.gov.au/NES](http://www.fairwork.gov.au/NES)

	និយោជិតធ្វើការពេញពេល និងមិនពេញពេល	និយោជិតធ្វើការម្តងម្កាល
ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ	✓ ការឈប់សម្រាកមានបៀវត្សរ៍៥សប្តាហ៍ក្នុងមួយឆ្នាំ (គិតតាមសមមាត្រ សម្រាប់និយោជិតធ្វើការមិនពេញពេល) + ១សប្តាហ៍សម្រាប់អ្នកធ្វើការផ្លាស់ប្តូរវេន	✗
ការឈប់សម្រាកផ្ទាល់ខ្លួន (ការឈប់សម្រាកសម្រាប់ពេលឈឺ ឬសម្រាប់អ្នកថែទាំ)	✓ ការឈប់សម្រាកមានបៀវត្សរ៍១០ថ្ងៃក្នុងមួយឆ្នាំ (គិតតាមសមមាត្រសម្រាប់និយោជិតធ្វើការមិនពេញពេល)	✗
ការឈប់សម្រាកសម្រាប់អ្នកថែទាំ	✓ ការឈប់សម្រាកពុំមានបៀវត្សរ៍២ថ្ងៃ ក្នុងឱកាសនីមួយៗដែលអាចអនុញ្ញាតបាន (ប្រសិនបើពុំនៅសល់ការឈប់សម្រាកផ្ទាល់ខ្លួនមានបៀវត្សរ៍)	✓ ការឈប់សម្រាកពុំមានបៀវត្សរ៍២ថ្ងៃ ក្នុងឱកាសនីមួយៗដែលអាចអនុញ្ញាតបាន
ការឈប់សម្រាកមានបៀវត្សរ៍ដើម្បីបង្ហាញសេចក្តីអាណិតអាសូរ	✓ ការឈប់សម្រាកមានបៀវត្សរ៍២ថ្ងៃ ក្នុងឱកាសនីមួយៗដែលអាចអនុញ្ញាតបាន	✓ ការឈប់សម្រាកពុំមានបៀវត្សរ៍២ថ្ងៃ ក្នុងឱកាសនីមួយៗដែលអាចអនុញ្ញាតបាន
ការឈប់សម្រាកពុំមានបៀវត្សរ៍សម្រាប់អំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ និងតាមផ្ទះ	✓ ការឈប់សម្រាកពុំមានបៀវត្សរ៍៥ថ្ងៃ ក្នុងអំឡុងពេល១២ខែនីមួយៗ	✓ ការឈប់សម្រាកពុំមានបៀវត្សរ៍៥ថ្ងៃ ក្នុងអំឡុងពេល១២ខែនីមួយៗ
ការឈប់សម្រាកសម្រាប់សេវាសហគមន៍ • សេវាកម្មគណៈវិនិច្ឆ័យ • សកម្មភាពគ្រប់គ្រងបន្ទាន់ដោយស្ម័គ្រចិត្ត	✓ ការឈប់សម្រាកមានបៀវត្សរ៍១០ថ្ងៃ ជាមួយបៀវត្សរ៍គ្រប់គ្រងផ្សំ + ការឈប់សម្រាកពុំមានបៀវត្សរ៍តាមតម្រូវការ ✓ ការឈប់សម្រាកពុំមានបៀវត្សរ៍តាមតម្រូវការ ដើម្បីចូលរួមក្នុងសកម្មភាព	✓ ការឈប់សម្រាកពុំមានបៀវត្សរ៍តាមតម្រូវការ ✓ ការឈប់សម្រាកពុំមានបៀវត្សរ៍តាមតម្រូវការ ដើម្បីចូលរួមក្នុងសកម្មភាព
ការឈប់សម្រាកសម្រាប់ការបំពេញការងារបានយូរឆ្នាំ	✓ ការឈប់សម្រាកមានបៀវត្សរ៍ (ចំនួន និងវិធានសិទ្ធិទទួលបានគឺខុសគ្នារវាងរដ្ឋ និងដែនដី)	* ខុសគ្នារវាងរដ្ឋ និងដែនដី
ការឈប់សម្រាកសម្រាប់មាតាបិតានៅពេលទារកកើតមក និងការសុំកូនមកចិញ្ចឹម មានសិទ្ធិទទួលបានបន្ទាប់ពីបំពេញការងារបាន១២ខែ	✓ ការឈប់សម្រាកពុំមានបៀវត្សរ៍១២ខែ - អាចបន្តដល់ទៅ២៤ខែ ដោយមានការព្រម ព្រៀងជាមួយនិយោជក	✓ ការឈប់សម្រាកពុំមានបៀវត្សរ៍១២ខែ សម្រាប់និយោជិតធ្វើការម្តងម្កាលលក្ខណៈ ជាប្រព័ន្ធ - អាចបន្តដល់ទៅ២៤ខែ ដោយមានការព្រមព្រៀងជាមួយនិយោជក
ម៉ោងធ្វើការអតិបរមា	✓ និយោជិតធ្វើការពេញពេល - ៣៨ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ + ម៉ោងបន្ថែមដែលសម រម្យ និយោជិតធ្វើការមិនពេញពេល - ៣៨ម៉ោង ឬម៉ោងធ្វើការប្រចាំសប្តាហ៍ធម្មតារបស់ និយោជិត (មួយណាដែលតិចជាង) + ម៉ោងបន្ថែមដែលសមរម្យ	
ថ្ងៃឈប់សម្រាកសាធារណៈ	✓ ថ្ងៃឈប់សម្រាកមានបៀវត្សរ៍ ប្រសិនបើអ្នកធ្វើការធម្មតា។ ប្រសិនបើត្រូវបានស្នើសុំ ឱ្យធ្វើការ អ្នកអាចបដិសេធបាន ប្រសិនបើសមហេតុផលនឹងធ្វើដូច្នោះ	✓ ថ្ងៃឈប់សម្រាកពុំមានបៀវត្សរ៍ ។ ប្រសិនបើត្រូវបានស្នើសុំឱ្យធ្វើការ អ្នកអាច បដិសេធបាន ប្រសិនបើសមហេតុផលនឹងធ្វើដូច្នោះ
ការផ្តល់ដំណឹងនៅពេលបញ្ឈប់ពីការងារ	✓ ការផ្តល់ដំណឹង១-៥សប្តាហ៍ (ឬប្រាក់បើកជំនួសការផ្តល់ដំណឹង) ផ្អែកលើរយៈពេល បានបំពេញការងារ និងអាយុ	✗
ប្រាក់បើកសម្រាប់ការអស់ការងារធ្វើ មានសិទ្ធិទទួលបានបន្ទាប់ពីបំពេញការងារបាន១២ខែ	✓ បៀវត្សរ៍៥ - ១៦សប្តាហ៍ ផ្អែកលើរយៈពេលបានបំពេញការងារ (ការលើកលែងមួយចំនួនត្រូវអនុវត្ត)	✗
ការផ្ទេរព័ត៌មានមិនទៀងទាត់	✗	✓ សិទ្ធិដើម្បីក្លាយជាបុគ្គលិកការងារពេញពេល ឬការងារមិនពេញពេល ក្នុងកាលៈទេសៈខ្លះ

ព័ត៌មាន សំខាន់ អំពី បៀវត្សរ៍ និង លក្ខខណ្ឌ ការងារ របស់ អ្នក



ភាពដែលអាចបត់បែនបាន

បន្ទាប់ពីបំពេញការងារបាន១២ខែ អ្នកអាចធ្វើសំណើជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ
សម្រាប់ ការរៀបចំការងារដែលអាចផ្លាស់ប្តូរបាន ប្រសិនបើអ្នកមានអាយុលើសពី
៥៥ឆ្នាំជាអ្នកថែទាំ មានពិការភាព កំពុងជួបប្រទះនឹងអំពើហិង្សាពីសមាជិកគ្រួសារ
(ឬកំពុងគាំទ្រគ្រួសារ ឬសមាជិកគ្រួសារដែលកំពុងជួបប្រទះ នឹងបញ្ហានេះ) ឬជា
ឪពុក/ម្តាយ ឬកំពុងមានការទទួលខុសត្រូវចំពោះ កូនដែលមានអាយុចូលរៀន ឬ
ក្មេងជាងនេះ។ នេះរួមមាននិយោជិតដែល វិលត្រឡប់ពីការឈប់សម្រាកសម្រាប់
មាតាបិតានៅពេលទារកកើតមក និងការសុំកូនមកចិញ្ចឹម ដែលស្នើសុំធ្វើការមិន
ពេញពេលដើម្បីថែទាំកូន។ និយោជករបស់អ្នកត្រូវតែឆ្លើយតបជាលាយលក្ខណ៍
អក្សរក្នុងរយៈពេល២១ថ្ងៃ។ ពួកគេអាចនិយាយថាទេ ដោយផ្អែកលើហេតុផល
អាជីវកម្មសហគុណប៉ុណ្ណោះបានទេ។

អ្នក និងនិយោជករបស់អ្នកក៏អាច ចរចាការរៀបចំដែលអាចផ្លាស់ប្តូរបានជា
លក្ខណៈ បុគ្គលបានដែរ។ ការនេះនឹងផ្លាស់ប្តូរពីរបៀបដែលលក្ខខណ្ឌជាក់លាក់
មាននៅក្នុង លក្ខខណ្ឌការងារ និងបៀវត្សរ៍ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងសហគ្រាសរបស់អ្នក
អនុវត្តចំពោះ អ្នក។ ការរៀបចំដែលអាចផ្លាស់ប្តូរបានជាលក្ខណៈបុគ្គល ត្រូវតែជា
ជម្រើសដ៏ពិត ប្រាកដមួយ - វាមិនអាចជាលក្ខខណ្ឌការងារបានទេ - ហើយជារួម វា
ត្រូវតែផ្តល់ឱ្យ អ្នកនូវភាពប្រសើរឡើង។ ស្វែងយល់បន្ថែមនៅលើវិបសៃត៍:

www.fairwork.gov.au/flexibility



សិទ្ធិដើម្បីចូលកន្លែងការងារ

មន្ត្រីសហជំពៅដែលមានការអនុញ្ញាតដើម្បីចូលកន្លែងការងារ អាចចូលទៅកន្លែង
ការងារដើម្បីនិយាយជាមួយកម្មករថាពួកគេមានសិទ្ធិទទួលបានតំណាង ឬដើម្បី
ស៊ើបអង្កេតបញ្ហាសុវត្ថិភាព ឬការបំពានច្បាប់នៅកន្លែងការងារដែលត្រូវបានគេ
សង្ស័យ។

ពួកគេត្រូវតែគោរពតាមតម្រូវការជាក់លាក់ ដូចជាការផ្តល់ដំណឹងដល់និយោជក
ហើយអាចត្រួតពិនិត្យ ឬឥតចម្លងឯកសារមួយចំនួន។ គោលការណ៍ឯកជនភាពតឹង
រឹងអនុវត្តចំពោះអ្នកកាន់អាជ្ញាប័ណ្ណ អង្គការ និងនិយោជករបស់អ្នក។ ស្វែងយល់
បន្ថែមនៅលើវិបសៃត៍:

www.fwc.gov.au/entry-permits



ការធ្វើកិច្ចព្រមព្រៀង

កិច្ចព្រមព្រៀងសហគ្រាសត្រូវបានចរចារវាងនិយោជក និយោជិតរបស់ពួកគេ និង
អ្នកតំណាងនិយោជិតណាមួយ (ជាឧទាហរណ៍ សហជំពៅ)។ ដំណើរការនេះត្រូវ
បានគេហៅថា 'ការចរចា' ហើយត្រូវអនុវត្តតាមវិធានដែលបានកំណត់។ គណៈកម្ម
ការងារមានយុត្តិធម៌ពិនិត្យមើល និងអនុវត្តលើកិច្ចព្រមព្រៀងនានា។ សម្រាប់
ព័ត៌មានអំពីការបង្កើត ការផ្លាស់ប្តូរ ឬការបញ្ចប់កិច្ចព្រមព្រៀងសហគ្រាស សូម
ចូលទៅកាន់វិបសៃត៍:

www.fwc.gov.au/agreements



កិច្ចការពារនៅកន្លែងការងារ

និយោជិតទាំងអស់មានកិច្ចការពារនៅកន្លែងការងារ។ អ្នកមិនអាចត្រូវបានគេ
ប្រព្រឹត្តិមកលើរបស់អ្នកខុសគ្នា ឬអាក្រក់ជាង ដោយព្រោះអ្នក មាន ឬប្រើសិទ្ធិ
នៅកន្លែងធ្វើការនោះទេ ឧទាហរណ៍ សិទ្ធិក្នុងការស្នើសុំការរៀបចំ ការងារដែល
អាចបត់បែនបាន ប្រើការឈប់សម្រាក ឬធ្វើការត្រួតត្រា ឬការសាកសួរ អំពីការងារ
របស់អ្នក។

អ្នកមានសិទ្ធិចូលរួមសហជំពៅ ឬជ្រើសរើសមិនចូលរួម និងចូលរួមក្នុងសកម្មភាព
ឧស្សាហកម្មស្របច្បាប់ ឬក៏ជ្រើសរើសមិនចូលរួម។

អ្នកក៏មានកិច្ចការពារផងដែរ នៅពេលអវត្តមានបណ្តោះអាសន្នពីការងារដោយសារ
មានជំងឺ ឬការរងរបួស និងការប្រកាន់រើសអើង ការសម្លុតធ្វើបាប
និងការបៀតបៀន ការបៀតបៀនខាងផ្លូវភេទ ការបង្ខិតបង្ខំ ការផ្ទេរកិច្ចប្រាស
ការធ្វើកិច្ចសន្យាបោកប្រាស់ និងការដាក់ ឥទ្ធិពល ឬសម្តែងសេចក្តីសោកសៅ។
ស្វែងយល់បន្ថែមនៅលើវិបសៃត៍:

www.fairwork.gov.au/protections
www.fairwork.gov.au/bullying-harassment



ការបញ្ចប់ការងារ

នៅពេលដែលការងាររបស់អ្នកចប់ បៀវត្សរ៍ចុងក្រោយរបស់អ្នកគួរតែដាក់បញ្ចូល
នូវ រាល់សិទ្ធិទទួលបានដែលនៅដំណាក់ ដូចជាបៀវត្សរ៍ និងការឈប់សម្រាកប្រចាំ
ឆ្នាំ ដែលមិនបានប្រើអស់ និងការឈប់សម្រាកសម្រាប់ការបំពេញការងារបាន
យូរឆ្នាំ។

អ្នកប្រហែលជាមានសិទ្ធិទទួលបានការផ្តល់ដំណឹងនៅពេលបញ្ចប់ពីការងារ បៀវត្សរ៍
ជំនួសការផ្តល់ដំណឹង។ ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានគេបណ្តេញចេញពីការងារ ដោយសារ
ការប្រព្រឹត្តិខុសច្បាប់ អ្នកមិនមានសិទ្ធិទទួលបានការផ្តល់ដំណឹងទេ។ ប្រសិនបើអ្នក
លាលែងពីការងារ អ្នកប្រហែលជាត្រូវផ្តល់ដំណឹងដល់និយោជិត របស់អ្នក។ ដើម្បី
ពិនិត្យមើលថាតើមានការផ្តល់ដំណឹងត្រូវបានតម្រូវឬអត់ ហើយថាមានអ្វី ដែលត្រូវ
ដាក់បញ្ចូលនៅក្នុងបៀវត្សរ៍ចុងក្រោយរបស់អ្នក សូមចូលទៅកាន់ វិបសៃត៍:

www.fairwork.gov.au/ending-employment

ប្រសិនបើអ្នកគិតថាការបណ្តេញចេញពីការងារគឺអយុត្តិធម៌ ឬខុសច្បាប់ អ្នកមាន
ពេល២១ថ្ងៃប្រតិទិន ដើម្បីដាក់ពាក្យបណ្តឹងជាមួយគណៈកម្មការការងារមាន
យុត្តិធម៌។ មានវិធាន និងការលើកលែងនានាត្រូវអនុវត្ត។ ស្វែងយល់បន្ថែមនៅលើ
វិបសៃត៍:

www.fwc.gov.au



ការផ្ទេរអាជីវកម្ម

ប្រសិនបើការផ្ទេរអាជីវកម្មកើតឡើង ការងាររបស់អ្នកជាមួយនិយោជិតចាស់របស់
អ្នកនឹងត្រូវចប់។ ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានផ្ទេរដោយនិយោជកថ្មីក្នុងរយៈពេល២១
ថ្ងៃ ដើម្បីធ្វើការងារដូចគ្នា (ឬស្រដៀងគ្នា) សិទ្ធិទទួលខុសត្រូវរបស់អ្នកអាចប្រគល់ឱ្យនិយោ
ជកថ្មី។ ការនេះ អាចកើតឡើងប្រសិនបើ ជាឧទាហរណ៍ អាជីវកម្មត្រូវបានលក់ ឬ
ការងារត្រូវបានផ្តល់ជូនទៅក្រៅ។ ស្វែងយល់បន្ថែមនៅលើវិបសៃត៍:

www.fairwork.gov.au/transfer-of-business

តើអ្នកណាអាចជួយបាន?

Table with 2 columns: អាជ្ញាធរសាធារណៈទទួលបន្ទុកការងារមានយុត្តិធម៌ and គណៈកម្មការការងារមានយុត្តិធម៌. It lists contact information and services for both entities.

ប្រសិនបើអ្នកធ្វើការនៅក្នុងឧស្សាហកម្ម អាគារពាណិជ្ជកម្ម គណៈកម្មការសាងសង់ អាគារ និងសំណង់អូស្ត្រាលីអាចជួយបាន។
www.abcc.gov.au - 1800 003 338