

## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΜΗ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΑΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ

Μάθετε περισσότερα για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις στο χώρο εργασίας σας κατά τη διάρκεια των επιπτώσεων του κορωνοϊού στο [coronavirus.fairwork.gov.au](https://www.coronavirus.fairwork.gov.au)

Οι εργαζόμενοι στην Αυστραλία έχουν δικαιώματα και συνθήκες προστασίας κατά την εργασία, βάσει των παρακάτω:

ΝΟΜΟΙ ΔΙΚΑΙΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ	ΣΥΜΒΟΛΑΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
<ul style="list-style-type: none"> <li>καθορίζουν τα ελάχιστα δικαιώματα για όλους τους εργαζόμενους</li> <li>περιλαμβάνουν τα National Employment Standards (Εθνικά Πρότυπα Απασχόλησης)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>καθορίζουν την ελάχιστη αμοιβή και τις συνθήκες για έναν κλάδο ή επάγγελμα</li> <li>καλύπτουν τους περισσότερους εργαζόμενους στην Αυστραλία</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>καθορίζουν την ελάχιστη αμοιβή και τις συνθήκες για έναν συγκεκριμένο χώρο εργασίας</li> <li>διαπραγματεύονται και εγκρίνονται μέσω μιας επίσημης διαδικασίας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>παρέχουν πρόσθετες συνθήκες για έναν συγκεκριμένο εργαζόμενο</li> <li>δεν μπορούν να μειώσουν ή να αφαιρέσουν τα ελάχιστα δικαιώματα</li> </ul>

Βρείτε τη συλλογική σας σύμβαση στη διεύθυνση [www.fairwork.gov.au](https://www.fairwork.gov.au). Ελέγξτε αν ο χώρος εργασίας σας έχει συνάψει επιχειρησιακή συμφωνία στην ιστοσελίδα [www.fwc.gov.au/agreements](https://www.fwc.gov.au/agreements)



### ΠΕΡΙΣΤΑΣΙΑΚΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Ένα είστε περιστασιακά εργαζόμενοι, θα χρειαστεί επίσης να σας δώσουν μια Δήλωση Πληροφοριών Περιστασιακής Απασχόλησης κατά την έναρξη της εργασίας σας. Επισκεφθείτε το [www.fairwork.gov.au/ceis](https://www.fairwork.gov.au/ceis) για περισσότερες πληροφορίες.



### ΠΛΗΡΩΜΗ

Τα ελάχιστα ποσοστά πληρωμής σας περιλαμβάνονται στη συλλογική σας σύμβαση ή στην επιχειρησιακή σας συμφωνία. Αν δεν υπάρχει σύμβαση ή συμφωνία για την εργασία σας, πρέπει να παίρνετε τουλάχιστον τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό. **Δεν μπορείτε να συμφωνήσετε να πληρώνεστε λιγότερα.** Τα ελάχιστα ποσοστά μισθοδοσίας συνήθως ενημερώνονται κάθε χρόνο.

Μάθετε τι πρέπει να παίρνετε στην ιστοσελίδα [www.fairwork.gov.au/minimum-wages](https://www.fairwork.gov.au/minimum-wages)

ΕΘΝΙΚΟΣ ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 2021	\$20,33/ώρα για πλήρη ή μερική απασχόληση	\$25,41/ώρα για περιστασιακή εργασία (casual)	Χρησιμοποιήστε τις δωρεάν αριθμομηχανές μας για να ελέγξετε τα δικαιώματά σας αμοιβής, άδειας και τερματισμού εργασίας στο: <a href="https://www.fairwork.gov.au/pact">www.fairwork.gov.au/pact</a>
Αυτό είναι το ποσοστό αμοιβής ενηλίκων για εργαζόμενους που δεν έχουν συλλογική σύμβαση ή επιχειρησιακή συμφωνία. Χαμηλότερα ποσοστά μπορεί να ισχύουν για τους νέους, τους μαθητευόμενους και τους εργαζόμενους με αναπηρία.			



### ΕΘΝΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Υπάρχουν ελάχιστα πρότυπα για όλους τους εργαζόμενους. Ενδεχομένως να ισχύουν κανονισμοί και εξαιρέσεις. **Η συλλογική σας σύμβαση ή η επιχειρησιακή συμφωνία μπορεί να περιέχουν περισσότερα.** Βρείτε περισσότερες πληροφορίες για τα Εθνικά Πρότυπα Απασχόλησης στο [www.fairwork.gov.au/NES](https://www.fairwork.gov.au/NES)

	Εργαζόμενοι πλήρους και μερικής απασχόλησης	Περιστασιακοί υπάλληλοι
<b>Ετήσια άδεια</b>	✓ 4 εβδομάδες αμειβόμενης άδειας ετησίως (κατ' αναλογία για μισθωτούς μερικής απασχόλησης) + 1 εβδομάδα για δικαιούχους που εργάζονται με βάρδιες	✗
<b>Προσωπική άδεια</b> (άδεια ασθενείας ή φροντιστή)	✓ 10 ημέρες αμειβόμενης άδειας ετησίως (κατ' αναλογία για μισθωτούς μερικής απασχόλησης)	✗
<b>Άδεια φροντιστή</b>	✓ 2 ημέρες άδειας χωρίς απολαβές ανά επιτρεπόμενο περιστατικό (αν δεν έχει απομείνει αμειβόμενη προσωπική άδεια)	✓ 2 ημέρες άδειας χωρίς απολαβές ανά επιτρεπόμενο περιστατικό
<b>Άδεια για οικογενειακούς λόγους</b>	✓ 2 ημέρες αμειβόμενης άδειας ανά επιτρεπόμενο περιστατικό	✓ 2 ημέρες άδειας χωρίς απολαβές ανά επιτρεπόμενο περιστατικό
<b>Άδεια λόγω οικογενειακής και οικιακής βίας</b>	✓ 5 ημέρες άδειας χωρίς απολαβές ανά 12 μήνες	✓ 5 ημέρες άδειας χωρίς απολαβές ανά 12 μήνες
<b>Άδεια κοινοτικής υπηρεσίας</b> · Υπηρεσία ενόρκων · Εθελοντικές δραστηριότητες διαχείρισης έκτακτων περιστατικών	✓ 10 ημέρες αμειβόμενης άδειας με συμπληρωματική αμοιβή + άδεια χωρίς απολαβές ανάλογα με τις απαιτήσεις ✓ Άδεια χωρίς απολαβές ανάλογα με τις απαιτήσεις για την ανάληψη της δραστηριότητας	✓ Άδεια χωρίς απολαβές ανάλογα με τις απαιτήσεις ✓ Άδεια χωρίς απολαβές ανάλογα με τις απαιτήσεις για την ανάληψη της δραστηριότητας
<b>Άδεια μακροχρόνιας υπηρεσίας</b>	✓ Αμειβόμενη άδεια (το ποσό και οι κανόνες επιλεξιμότητας ποικίλλουν μεταξύ πολιτειών και επικρατειών)	* Διαφέρει μεταξύ πολιτειών και επικρατειών
<b>Γονική άδεια</b> απόκτηση δικαιώματος μετά από 12 μήνες απασχόλησης	✓ 12μηνη μη αμειβόμενη άδεια - μπορεί να παραταθεί έως και 24 μήνες κατόπιν συμφωνίας του εργοδότη	✓ 12 μήνες μη αμειβόμενης άδειας για περιστασιακούς εργαζόμενους που απασχολούνται σε τακτική και συστηματική βάση - μπορεί να παραταθεί μέχρι και 24 μήνες κατόπιν συμφωνίας του εργοδότη
<b>Μέγιστο όριο ωρών εργασίας</b>	✓ Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης – 38 ώρες την εβδομάδα + εύλογες επιπλέον ώρες Εργαζόμενοι μερικής και περιστασιακής απασχόλησης – 38 ώρες ή οι συνήθεις εβδομαδιαίες ώρες εργασίας των εργαζομένων (όποιο είναι μικρότερο) + εύλογες επιπλέον ώρες	
<b>Αργίες</b>	✓ Μια αμειβόμενη ημέρα αργίας αν θα εργαζόσασταν κανονικά αυτή την ημέρα. Εάν σας ζητηθεί να εργαστείτε μπορείτε να αρνηθείτε, εφόσον είναι λογικό να αρνηθείτε	✓ Ημέρα αργίας χωρίς απολαβές. Εάν σας ζητηθεί να εργαστείτε μπορείτε να αρνηθείτε, εφόσον είναι λογικό να αρνηθείτε
<b>Ειδοποίηση τερματισμού</b>	✓ Προειδοποίηση 1-5 εβδομάδων (ή πληρωμή αντί προειδοποίησης) με βάση τη διάρκεια της απασχόλησης και την ηλικία	✗
<b>Πληρωμή απόλυσης</b> απόκτηση δικαιώματος μετά από 12 μήνες απασχόλησης	✓ αμοιβή 4 -16 εβδομάδων με βάση τη διάρκεια της απασχόλησης (θα ισχύουν κάποιες εξαιρέσεις)	✗
<b>Μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση</b>	✗	✓ Το δικαίωμα να γίνετε εργαζόμενος πλήρους ή μερικής απασχόλησης σε ορισμένες περιπτώσεις

## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΜΗ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΑΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ

### ΕΥΕΛΙΞΙΑ

Μετά από 12 μήνες απασχόλησης, μπορείτε να υποβάλετε γραπτή **αίτηση για ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας** εάν είστε 55 ετών ή άνω, είστε φροντιστής, έχετε μια αναπηρία, αντιμετωπίζετε βία από ένα μέλος της οικογένειας (ή υποστηρίζετε ένα μέλος της οικογένειας ή του νοικοκυριού σας που αντιμετωπίζει βία), ή είστε γονέας ή έχετε την ευθύνη φροντίδας για ένα παιδί σχολικής ή μικρότερης ηλικίας. Αυτό περιλαμβάνει εργαζόμενους που επιστρέφουν από γονική άδεια ή άδεια υιοθεσίας και ζητούν να εργάζονται με μερική απασχόληση για να φροντίζουν το παιδί. Ο εργοδότης σας πρέπει να απαντήσει γραπτώς εντός 21 ημερών. Μπορεί να πει όχι μόνο για εύλογους επιχειρηματικούς λόγους.

Εσείς και ο εργοδότης σας μπορείτε επίσης να **διαπραγματευτείτε μια ρύθμιση ατομικής ευελιξίας**. Αυτό θα άλλαζε τον τρόπο με τον οποίο ισχύουν ορισμένοι όροι στη συλλογική σας σύμβαση ή την επιχειρησιακή σας συμφωνία. Μια ρύθμιση ατομικής ευελιξίας πρέπει να είναι μια γνήσια επιλογή – δεν μπορεί να είναι μια συνθήκη απασχόλησης – και πρέπει γενικά να είναι προς το συμφέρον σας. Μάθετε περισσότερα στο:

[www.fairwork.gov.au/flexibility](http://www.fairwork.gov.au/flexibility)

### ΞΕΡΑΤΕ ΟΤΙ;

Μπορείτε να δημιουργήσετε έναν δωρεάν ηλεκτρονικό λογαριασμό (My account) για να αποθηκεύσετε τις πληροφορίες του χώρου εργασίας σας σε ένα μέρος στη διεύθυνση:

[www.fairwork.gov.au/register](http://www.fairwork.gov.au/register)

Για να βρείτε δωρεάν μαθήματα στο διαδίκτυο που θα σας βοηθήσουν να ξεκινήσετε μια νέα δουλειά ή να διαχειριστείτε δύσκολες συνομιλίες στην εργασία σας, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα:

[www.fairwork.gov.au/learning](http://www.fairwork.gov.au/learning)

Η εφαρμογή **Record My Hours app** καταγράφει γρήγορα και εύκολα τις ώρες που εργάζεστε. Είναι δωρεάν στο App Store και το Google Play.

### ΤΕΛΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Όταν λήξει η εργασία σας, η τελική αμοιβή σας θα πρέπει να περιλαμβάνει όλα τα **εκκρεμή δικαιώματα**, όπως μισθούς και ό, τι ετήσια άδεια και άδεια μακροχρόνιας υπηρεσίας δεν έχει χρησιμοποιηθεί.

Μπορεί να δικαιούστε **ειδοποίηση τερματισμού** ή πληρωμή αντί προειδοποίησης. Αν απολυθείτε για σοβαρό παράπτωμα, δεν έχετε το δικαίωμα προειδοποίησης. Αν παραιτηθείτε, ίσως χρειαστεί να δώσετε μια χρονική προειδοποίηση στον εργοδότη σας. Για να ελέγξετε αν απαιτείται προειδοποίηση και τι πρέπει να περιλαμβάνεται στην τελική σας πληρωμή επισκεφθείτε:

[www.fairwork.gov.au/ending-employment](http://www.fairwork.gov.au/ending-employment)

Αν νομίζετε ότι η **απόλυσή σας ήταν άδικη** ή παράνομη, έχετε **21 ημερολογιακές ημέρες** για να υποβάλετε αίτηση στην Επιτροπή Δίκαιης Εργασίας. Ισχύουν κανόνες και εξαιρέσεις. Μάθετε περισσότερα στο:

[www.fairwork.gov.au/termination](http://www.fairwork.gov.au/termination)

## ΠΟΙΟΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΒΟΗΘΗΣΕΙ;

### ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΗΣ ΔΙΚΑΙΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- πληροφορίες και συμβουλές σχετικά με αμοιβές και δικαιώματα
- δωρεάν αριθμομηχανές, έντυπα και διαδικτυακά μαθήματα
- βοήθεια στην επίλυση θεμάτων στο χώρο εργασίας
- διερεύνηση και επιβολή κυρώσεων για παραβιάσεις των νόμων που αφορούν το χώρο εργασίας.

[www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au) - 13 13 94

### ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

**Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν συνθήκες προστασίας στην εργασία.** Δεν είναι δυνατόν να αντιμετωπίσετε διαφορετικά ή χειρότερα, επειδή έχετε ή ασκείτε ένα δικαίωμα στο χώρο εργασίας, για παράδειγμα, το δικαίωμα να ζητάτε ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, να λαμβάνετε άδεια ή να υποβάλλετε ένα παράπονο ή μια ερώτηση σχετικά με την απασχόλησή σας.

Έχετε το δικαίωμα να ενταχθείτε ή όχι σε μια συνδικαλιστική οργάνωση, και να συμμετέχετε ή όχι σε μια νόμιμη συνδικαλιστική δραστηριότητα.

Έχετε επίσης δικαιώματα προστασίας όταν απουσιάζετε προσωρινά από την εργασία σας λόγω ασθένειας ή τραυματισμού, είστε θύμα διακρίσεων, εκφοβισμού και παρενόχλησης, εξαναγκασμού, ψευδούς εκπροσώπησης, κατάχρησης συμβολαίων και αδικαιολόγητης επιρροής ή πίεσης. Μάθετε περισσότερα στο:

[www.fairwork.gov.au/protections](http://www.fairwork.gov.au/protections)

### ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Οι επιχειρησιακές συμφωνίες αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης μεταξύ ενός εργοδότη, των υπαλλήλων του και αντιπροσώπων των εργαζομένων (π.χ. μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης). Αυτή η διαδικασία ονομάζεται «bargaining» (παζάρεμα) και πρέπει να ακολουθεί καθορισμένους κανόνες. Η Επιτροπή Δίκαιης Εργασίας ελέγχει και εγκρίνει τις συμφωνίες. Για πληροφορίες σχετικά με τη λήψη, τη διαφοροποίηση ή τον τερματισμό μιας επιχειρησιακής συμφωνίας, επισκεφθείτε:

[www.fwc.gov.au/agreements](http://www.fwc.gov.au/agreements)

### ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Εάν προκύψει μεταβίβαση επιχείρησης, η απασχόλησή σας με τον παλιό εργοδότη σας τελειώνει. Αν προσληφθείτε από τον νέο εργοδότη εντός τριών μηνών για να κάνετε την ίδια (ή παρόμοια) δουλειά, κάποια από τα δικαιώματά σας ενδέχεται να μεταφερθούν στον νέο εργοδότη. Αυτό μπορεί να συμβεί αν, για παράδειγμα, η επιχείρηση πωλείται ή ανατίθεται η εργασία σε εξωτερικούς παράγοντες. Μάθετε περισσότερα στο:

[www.fairwork.gov.au/transfer-of-business](http://www.fairwork.gov.au/transfer-of-business)

### ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΕΙΣΟΔΟΥ

Τα στελέχη μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης που διαθέτουν άδεια εισόδου μπορούν να εισέλθουν στο χώρο εργασίας για να μιλήσουν με εργαζόμενους που έχουν το δικαίωμα να τους εκπροσωπούν ή για να διερευνήσουν ύποπτα θέματα ασφαλείας ή παραβιάσεις των νόμων που αφορούν το χώρο εργασίας.

Πρέπει να συμμορφώνονται με ορισμένες προϋποθέσεις, όπως είναι η ενημέρωση του εργοδότη και μπορούν να επιθεωρούν ή να αντιγράφουν ορισμένα έγγραφα. Αυστηροί κανόνες απορρήτου ισχύουν για τον κάτοχο της άδειας, την οργάνωση την οποία εκπροσωπεί και τον εργοδότη σας. Μάθετε περισσότερα στο:

[www.fwc.gov.au/entry-permits](http://www.fwc.gov.au/entry-permits)