Australian Government

Fair Work OMBUDSMAN

අනියම් රැකියා තොරතුරු ප්‍රකාශය

නව අනියම් සේවකයින් වැඩ ආරම්භ කරන විට සේවා යෝජකයින් මෙම ලේඛනය ලබා දිය යුතුය. බලන්න www.fairwork.gov.au/ceis

වැදගත්: නව අනියම් සේවකයින්ට ද **සාධාරණ වැඩ තොරතුරු ප්‍රකාශය ලබා දිය යුතුය** (Fair Work Information Statement). බලන්න www.fairwork.gov.au/fwis

අනියම් සේවකයෙකු යනු කවුද?

ඔබ පහත සඳහන් සියලු නිර්ණායක සපුරාලන්නේ නම් ඔබ අනියම් සේවකයෙකි:

- ඔබට රැකියාවක් පිරිනමනු ලැබේ
- එකඟ වූ වැඩ රටාවක් තුළ දින නියමයක් නොමැතිව වැඩ කරගෙන යාමට සේවා යෝජකයා **ස්ථිර අත්තිකාරම් කැපවීමක්** නොකරනු ඇත, සහ
- ඔබ **ස්ථිර අත්තිකාරම් කැපවීමක්** නොමැති බව දැන දැනම දීමනාව පිළිගෙන සේවකයෙකු වේ.

ඔබ අනියම් සේවකයෙකුද යන්න තක්සේරු කරනු ලබන්නේ ඔබට රැකියාව පිරිනමනු ලබන සහ ඔබ රැකියාව පිළිගනු ලබන **අවස්ථාවේදී.**

'ස්ථිර අත්තිකාරම් කැපවීමක් නැත' යනු කුමක්ද?

ඔබගේ සේවායෝජකයා ඔබට රැකියාව පිරිනමද්දී **ස්ථිර අත්තිකාරම් කැපවීමක්** කර ඇතිද යන්න පැහැදිලි කර ගැනීමට, **සාධක 4ක් සලකා බැලිය යුතුය.** ඒවා නම්:

- ඔබේ සේවායෝජකයාට ඔබට වැඩ (මුර) දීමට තෝරා ගත හැකි අතර එම වැඩ කිරීම හෝ නොකිරීම ඔබේ තේරීමයි
- ඔබේ සේවායෝජකයාට ඔබව වැඩට අවශ්‍ය වූ විට ඔබට වැඩ ලබාදෙනු ඇත
- ඔබේ රැකියාව අනියම් ලෙස විස්තර කෙරේ
- ඔබට අනියම් භාරයක් හෝ අනියම් සේවකයින් සඳහා වන විශේෂිත වැටුප් අනුපාතයක් ගෙවනු ලැබේ.

එක තීරණාත්මක සාධකයක් නොමැති අතර 'ස්ථිර අත්තිකාරම් කැපවීමක්' නොමැති බව තීරණය කිරීම සඳහා ඔබට ඉහත කරුණු 4ම අවශ්‍ය නොවේ. එය පවතින (සහ නැති) සාධක කිරා මැන බැලීම සහ සමස්තයක් වශයෙන් ඔබේ සේවායෝජකයා ස්ථිර අත්තිකාරම් කැපවීමක් කිරීමට අදහස් කළේද නැද්ද යන්න තීරණය කිරීමයි.

'ස්ථිර අත්තිකාරම් කැපවීමක් නැත' සඳහා උදාහරණය

ප්‍රියාට සාප්පු සහායිකාවක් ලෙස රැකියාවක් ලබා දෙයි. රැකියාව අනියම් තනතුරක් ලෙස ප්‍රචාරණය කොට ඇත.

සාප්පුවේ හිමිකරු පවසන්නේ සාප්පුවේ කාර්යබහුල වූ විට හෝ වෙනත් කාර්ය මණ්ඩලය නිවාඩු ලබා ඇති විට ප්‍රියාට වැඩ කිරීමට අවශ්‍ය වනු ඇති බවයි. ව්‍යාපාරය කාර්යබහුල නොවන අවස්ථාවල ප්‍රියාට වැඩ ලැබෙන්නේ අඩුවෙනි. ප්‍රියාට සතියකට පෙර සේවා මුර පිරිනමනු ලබන අතර එම සේවාමුර සතියෙන් සතියට වෙනස් වේ. ප්‍රියාට අවශ්‍ය නම් සේවාමුර ප්‍රතික්ෂේප කළ හැකිය. ප්‍රියාගේ වැටුප් අනුපාතයට අනියම් සේවක භාරයක් ඇතුළත් වේ. ප්‍රියා රැකියාව භාර ගනී.

ප්‍රියාගේ තත්වය තුළ 'ස්ථිර අත්තිකාරම් කැපවීමක්' තිබුණේ නැත. ප්‍රියාට දිගටම වැඩ දීමට ඇගේ හාම්පුතා කැපවී නැත. ප්‍රියාගේ වැඩ මුරය වෙනස් විය හැකි බවත්, ප්‍රියා වෙනස් වන වැඩමුර භාර ගැනීමට බැඳී නොසිටින බවත් සාප්පු හිමිකරු පැහැදිලි කළේය. රැකියාව අනියම් රැකියාවක් ලෙස ප්‍රචාරණය කරන ලද අතර ප්‍රියාට අනියම් වැටුප් අනුපාතයක් ගෙවනු ලැබේ. ප්‍රියාට රැකියාව ලබා දී භාර ගන්නා අවස්ථාවේ මෙය පැහැදිලි කර ඇති නිසා, ඇය අනියම් සේවිකාවක් ලෙස සැලකේ.

සටහන: සමහර විට අනියම් සේවකයින් සාමාන්‍ය පැය රටාවකට වැඩ කරයි. මෙයින් අදහස් කරන්නේ ඔවුන් ස්ථිර (පූර්ණ කාලීන හෝ අර්ධ-කාලීන) වන බව නොවේ, නමුත් විධිවිධාන දිගටම පැවතුනහොත්, අනාගතයේදී (සාමාන්‍යයෙන් මාස 12 කට පසුව) ඔවුන්ට ස්ථිර සේවා පරිවර්තනයට හිමිකම් ලැබිය හැකිය.

මම අනියම් සේවකයෙකු නම් මම ස්ථිර සේවකයෙකු වන්නේ කෙසේද?

ජාතික රැකියා ප්‍රමිති (National Employment Standards, NES) යටතේ, සමහර අනියම් සේවකයින්ට ස්ථිර (පූර්ණ කාලීන හෝ අර්ධ-කාලීන) සේවකයෙකු වීමට අයිතිය ඇත. මෙය 'අනියම් පරිවර්තනය' ලෙස හැඳින්වේ.

සමහර අනියම් සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ සේවායෝජකයා විසින් අනියම් පරිවර්තනයක් ලබා දිය යුතු අතර අනෙක් අයට එය ඉල්ලා සිටිය හැක. ඔබ මාස 12ක වැඩ සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතු අතර අනෙකුත් නිර්ණායක සපුරා තිබිය යුතුය.

ඔබගේ සේවායෝජකයා ඔබට අනියම් පරිවර්තනයක් පිරිනැමිය යුත්තේ කවදාද සහ එය ඉල්ලීමට ඔබට හිමිකම් ඇත්තේ කවදාද යන්න ඊළඟ පිටුවේ දක්වා ඇත.

කුඩා ව්‍යාපාර

ඔබ **සුළු ව්‍යාපාරයක්** (සේවකයින් 15කට වඩා අඩු) විසින් සේවයේ යොදවන්නේ නම්, ඔබේ සේවායෝජකයා ඔබට අනියම් පරිවර්තනයක් පිරිනැමීමට අවශ්‍ය නොවේ. කෙසේ වෙතත්, සමහර තත්වයන් තුළ ඔබට එය ඉල්ලීමට තව දුරට හිමිකම් ඇත.

ඔබ සුළු ව්‍යාපාරයක් සඳහා වැඩ කරන්නේ නම් අනියම් පරිවර්තනයක් ඉල්ලා සිටීමට ඔබට හිමිකම් ඇත්තේ කවර අවස්ථාවකද යන්න ඊළඟ පිටුවේ දක්වා ඇත.

ලිඛිතව

NES යටතේ, අනියම් පරිවර්තනය සඳහා සියලු දීමනා, ඉල්ලීම්, ප්‍රතික්ෂේප කිරීම් සහ ප්‍රතිචාර **ලිඛිතව** විය යුතුය.

'ලිඛිතව' යනු අතින් ලියන ලද, මුද්‍රිත සහ විද්‍යුත් (උදාහරණයක් ලෙස, විද්‍යුත් තැපෑල) ආකෘති ඇතුළත් විය හැක.

සමහර අනියම් සේවකයින් අතිරේක අනියම් පරිවර්තන හිමිකම් සහිත ප්‍රදාන සහ ගිවිසුම් මගින් ආවරණය කරනු ලැබේ. වැඩි විස්තර සඳහා www.fairwork.gov.au/casual වෙත යන්න.

උපකාර අවශ්‍යයි?

ඔබ ප්‍රදානයකින් හෝ ගිවිසුමකින් ආවරණය වී ඇත්දැයි විශ්වාස නැද්ද? www.fairwork.gov.au/awards සහ www.fairwork.gov.au/agreements වෙත පිවිසෙන්න

පිටු තුනකින් පළමුවැන්න

අවසන් වරට යාවත්කාලීන කළේ 2021 ඔක්තෝබර්

අනියම් රැකියා තොරතුරු ප්‍රකාශය

නව අනියම් සේවකයින් වැඩ ආරම්භ කරන විට සේවා යෝජකයින් මෙම ලේඛනය ලබා දිය යුතුය. බලන්න www.fairwork.gov.au/ceis

මගේ සේවායෝජකයා මට අනියම් පරිවර්තනයක් පිරිනැමිය යුතුද?

සේවකයන් 15ක් හෝ වැඩි ගණනක් සිටින ව්‍යාපාරවලට පමණක් තම අනියම් සේවකයන්ට අනියම් පරිවර්තනයක් පිරිනැමිය යුතුය. ඔබ පහත සියලු නිර්ණායක සපුරාලන්නේ නම් ඔවුන් ඔබට අනියම් පරිවර්තනයක් **පිරිනැමීමට** සිදු වේ:

- ✓ ඔබ **මාස 12ක්** ඔවුන් විසින් සේවයේ යොදවා ඇත
- ✓ ඔබ අවම වශයෙන් පසුගිය **මාස 6** සඳහා අඛණ්ඩ පදනමක් මත **සාමාන්‍ය පැය රටාවක්** වැඩ කර ඇත, සහ
- ✓ ඔබට ස්ථිර සේවකයෙකු ලෙස **සැලකිය යුතු වෙනස්කම් නොමැතිව** එම නිත්‍ය පැය රටාව දිගටම කරගෙන යා හැක.

පහත සඳහන් දේවලින් එකක් ඔබට අදාළ වන්නේ නම් ඔබේ සේවායෝජකයා ඔබට අනියම් පරිවර්තනයක් **පිරිනැමීමට අවශ්‍ය නැත:**

- ✗ ඔබේ සේවායෝජකයා ඔබට අනියම් පරිවර්තනයක් ලබා නොදීමට **සාධාරණ හේතු** ඇත, හෝ
- ✗ ඔබ අවම වශයෙන් පසුගිය මාස 6 තුළ පැය ගණනක සාමාන්‍ය රටාවක් වැඩ කර නැත.

ඔබේ සේවායෝජකයා කළ යුතු දේ

- ***ඔබ අනියම් පරිවර්තනය සඳහා සුදුසුකම් ලබන්නේ නම් –*** ඔබේ සේවයේ මාස 12 ක සංවත්සරයට පසුව දින 21ක් ඇතුළත ඔබට පිරිනැමීම ලිඛිතව කළ යුතුය.
- ***ඔවුන් අනියම් පරිවර්තනයක් ලබා නොදෙන්නේ නම් –*** ඔබේ මාස 12 සංවත්සරයෙන් පසු දින 21ක් ඇතුළත ලිඛිතව එයට හේතු දැක්වීම කළ යුතුය.

ඔබ කළ යුතු දේ

- ***ඔබේ සේවායෝජකයා ඔබට අනියම් පරිවර්තනයක් ලබා දෙන්නේ නම් –*** දින 21ක් ඇතුළත ලිඛිතව ප්‍රතිචාර දක්වන්න. ඔබට පිරිනැමීම පිළිගැනීමට හෝ ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට හැකිය.
- ***ඔබට අනියම් පරිවර්තනයක් ලබා නොදීම සඳහා වන ඔවුන්ගේ තීරණයට ඔබ එකඟ නොවන්නේ නම් –*** ඊළඟ පිටුවේ 'එකඟතාවයක් නැත්නම් කුමක් කළ යුතුද?' කොටසේ දක්වා ඇති පියවර අනුගමනය කරන්න.

'සාමාන්‍ය පැය රටාව' සඳහා උදාහරණය

ඇලෙක්ස් යනු සෑම සිකුරාදා සහ සෙනසුරාදා රාත්‍රියකම අවන්හලක නිතිපතා සේවය කරන අනියම් සේවකයෙකි. ඔහුගේ පැය සහ දින වෙනස් නොවේ.

මාස 6 ක කාලයක් තුළ, අසනීප හේතුවෙන් ඇලෙක්ස්ට සේවා මුර 2 ක් මග හැරේ. ඔහුගේ සේවායෝජකයා සමඟ ඇති එකඟතාවයෙන් ඔහු විශ්ව විද්‍යාල විභාග අතරතුර සති 1 ක නිවාඩුවක් ද ලබා ගනී.

ඇලෙක්ස් යම් කාලයක් නිවාඩු ලබාගෙන ඇතත්, මෙය තවමත් 'නිත්‍ය පැය රටාවක්' පිළිබඳ නිර්වචනය සපුරාලයි.

වැඩි විස්තර

අනියම් රැකියා සහ අනියම් පරිවර්තනය පිළිබඳ වැඩිදුර තොරතුරු සඳහා, **www.fairwork.gov.au/casual** සහ **www.fairwork.gov.au/casualconversion**

මට අනියම් පරිවර්තනයක් ඉල්ලා සිටිය හැකිද?

ඔබ පහත සියලු නිර්ණායක සපුරාලන්නේ නම් අනියම් පරිවර්තනයක් ඉල්ලා සිටීමට ඔබට හිමිකම් ඇත:

- ✓ ඔබ ව්‍යාපාරය සඳහා අවම වශයෙන් **මාස 12ක් සහ දින 21** (ඔබ **සුළු ව්‍යාපාරයක් සඳහා** වැඩ කරන්නේ නම් මාස 12ක්) සේවය කර ඇත
- ✓ ඔබ අවම වශයෙන් පසුගිය **මාස 6** සඳහා අඛණ්ඩ පදනමක් මත **සාමාන්‍ය පැය රටාවක්** වැඩ කර ඇත
- ✓ ඔබට සැලකිය යුතු වෙනස්කම් නොමැතිව ස්ථිර සේවකයෙකු ලෙස එම පැය රටාව දිගටම කරගෙන යා හැක
- ✓ **පසුගිය මාස 6 තුළ** ඔබට පහත සඳහන් දෑ කර නැත:
  - අනියම් පරිවර්තන යෝජනාවක් ප්‍රතික්ෂේප කළේය
  - සාධාරණ හේතු නිසා ඔබට අනියම් පරිවර්තනයක් ලබා නොදෙන බව පවසා ඇත, හෝ
  - අනියම් පරිවර්තනය සඳහා ඉල්ලීමක් කරන ලස අතර එය සාධාරණ හේතු මත ප්‍රතික්ෂේප කර ඇත.

ඔබ කළ යුතු දේ

- ***ඔබ සුදුසුකම් ලබන්නේ නම් සහ අනියම් පරිවර්තනයක් ඉල්ලා සිටීමට අවශ්‍ය නම් –*** ඉල්ලීම ලිඛිතව කරන්න.

ඔබේ සේවායෝජකයා කළ යුතු දේ

- ***ඔවුන් ඔබේ ඉල්ලීම ලබා දෙන්නේ නම් –*** ඔබේ ඉල්ලීම ලැබී දින 21ක් ඇතුළත ඔබ සමඟ සාකච්ඡා කර ලිඛිතව ප්‍රතිචාර දක්වන්න.
- ***ඔවුන් සාධාරණ හේතු මත ඔබේ ඉල්ලීම ප්‍රතික්ෂේප කරන්නේ නම් –*** ඔබගේ ඉල්ලීම ලැබී දින 21ක් ඇතුළත ඔබ සමඟ සාකච්ඡා කර ලිඛිතව හේතු දැක්වීම. ඔබ මාස 6කින් නැවතත් නිර්ණායක සපුරාලන්නේ නම්, එවිට ඔබට තවත් ඉල්ලීමක් කළ හැක.

'සාධාරණ හේතු' මොනවාද?

'සාධාරණ හේතු' ලෙස සලකන දේ ඔබගේ තත්වයන් සහ ඔබගේ සේවායෝජකයාගේ තත්වයන් මත රඳා පවතී.

ඉදිරි මාස 12 ඇතුළත ඔවුන්ට එය ඇතුළත් කළ හැක:

- ඔබේ තනතුර නොපවතියි
- ඔබගේ වැඩ කරන කාලය සැලකිය යුතු ලෙස අඩු වනු ඇත
- ඔබගේ සේවායෝජකයාට ඔබ වැඩ කිරීමට අවශ්‍ය දින හෝ වේලාවන් සැලකිය යුතු ලෙස වෙනස් වනු ඇති අතර, සංශෝධිත කාලසටහනට අනුව වැඩ කිරීමට ඔබට නොහැකි වනු ඇත.

සාධාරණ හේතුවලට, පිරිනැමීම හෝ ඉල්ලීම ලබා දීම පොදුරාජ්‍ය මණ්ඩලීය, ප්‍රාන්ත හෝ ප්‍රදේශ නීතියක් මගින් හෝ එවැනි නීතියක් යටතේ අවශ්‍ය බඳවා ගැනීම් හෝ තේරීම් ක්‍රියාවලියකට අනුකූල නොවීම ද ඇතුළත් විය හැකිය.

පිටු තුනකින් දෙවැන්න

අනියම් පරිවර්තනය ගැන මම මගේ සේවායෝජකයා සමඟ එකඟ නොවන්නේ නම් කුමක් කළ යුතුද?

ඔබ සහ ඔබේ සේවායෝජකයා අතර ඉල්ලීමක් හෝ පිරිනැමීමක් සිදු කිරීම සඳහා (හෝ නොකිරීමට) අදාළ නීති රීති සහ අවශ්‍යතා ඇතුළුව අනියම් පරිවර්තනය පිළිබඳව මතභේදයක් ඇත්නම්, එය විසඳීමට ඔබට ගත හැකි පියවර තිබේ.

ඔබගේ තත්වයන් මත පදනම්ව, ආරවුල් (නිරාකරණ) ක්‍රියාවලිය තුළ ඔබට සහාය දැක්වීමට හෝ නියෝජනය කිරීමට (ඔබ නියෝජනය කිරීමට හිමිකම් ඇති වෘත්තීය සමිතියක් ඇතුළත් විය හැක) ඔබට කෙනෙකු සිටිය හැක.

පියවර 1. පළමුව, ඔබ **සම්මානයකින් හෝ ගිවිසුමකින්** ආවරණය වී ඇත්දැයි පරීක්ෂා කරන්න. විශ්වාස නැද්ද? www.fairwork.gov.au/awards සහ www.fairwork.gov.au/agreements වෙත පිවිසෙන්න

- **ඔබ ප්‍රදානයකින් හෝ ගිවිසුමකින් ආවරණය වී ඇත්නම්**, ඔබ ජාතික රැකියා ප්‍රමිතිය (National Employment Standards, NES) පිළිබඳ ආරවුල් සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීම සඳහා එය සකසා ඇති ක්‍රියාවලිය අනුගමනය කළ යුතුය. ඔබට තවදුරටත් උපකාර අවශ්‍ය නම් පහත 'උදව් කළ හැක්කේ කාටද?' කොටස බලන්න.
- **ඔබ ප්‍රදානයකින් හෝ ගිවිසුමකින් ආවරණය නොවන්නේ නම්**, පියවර 2 වෙත යන්න.

පියවර 2. ඔබ ප්‍රදානයකින් හෝ ගිවිසුමකින් ආවරණය නොවන්නේ නම්, ඔබේ **රැකියා කොන්ත්‍රාත්තුවේ** හෝ ඕනෑම **වෙනත් ආකාරයේ ලිඛිත ගිවිසුමකට** NES හෝ අනියම් පරිවර්තනය සම්බන්ධ ආරවුල් සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීමට අවශ්‍ය වේ.

- **එවැන්නක් ඇත්නම්**, ඔබ ආරවුල සමඟ කටයුතු කිරීම සඳහා එහි දක්වා ඇති ක්‍රියාවලිය අනුගමනය කළ යුතුය. ඔබට තවදුරටත් උපකාර අවශ්‍ය නම් පහත 'උදව් කළ හැක්කේ කාටද?' කොටස බලන්න.
- **එය එසේ නොවේ නම්**, පියවර 3 වෙත යන්න.

පියවර 3. **පියවර 1 සහ 2 හි ආරවුල් විසඳීමේ ක්‍රියාවලීන් ඔබට අදාළ නොවේ නම්**, ඔබේ සේවායෝජකයා සමඟ වන අසම්මතීන්‍ ඔවුන් සමඟ සාකච්ඡා කිරීමෙන් කෙලින්ම විසඳා ගැනීමට උත්සාහ කරන්න (ඔබට මෙය කිරීමට උපකාර කිරීමට පහත සබැඳි කර ඇති අපගේ ගාස්තු විරහිත පාඨමාලා භාවිතා කළ හැක). ඔබට මෙම ප්‍රශ්නය මේ ආකාරයෙන් විසඳාගත නොහැකි නම්, ඔබට උපකාර ලබා ගත හැකි ස්ථාන සඳහා පහත 'උදව් කළ හැක්කේ කාටද?' කොටස බලන්න.

සංවාද සඳහා උපකාර ලබා ගන්න

www.fairwork.gov.au/learning හි රැකියා ස්ථානයේ (අනියම් පරිවර්තනය ඇතුළුව) ඔබට උපකාර කිරීමට නොමිලේ මාර්ගගත පාඨමාලා සොයන්න

උදව් කළ හැක්කේ කාටද?

ඔබට තොරතුරු හෝ සහාය අවශ්‍ය නම්, හෝ ඔබට නොවිසඳුණු ආරවුලක් තිබේ නම්, තුන්වන පාර්ශ්වයකට උදවු කිරීමට හැකි වනු ඇත. ඔබගේ තත්වය මත සහ ඔබට ගැටලුව විසඳීමට අවශ්‍ය ආකාරය අනුව, ඔබට උපකාර කළ හැකි විවිධ ස්ථාන කිහිපයක් තිබේ.

Fair Work Ombudsman, Fair Work Commission සහ Australian Building and Construction කොමිසමට උදවු කළ හැක.

ඔබට සමහර අවස්ථා වලදී Federal Circuit සහ Family Court වෙතින්ද උපකාර ලබාගත හැක.

FAIR WORK OMBUDSMAN

- ඔබගේ රැකියා වර්ගය (අනියම් හෝ ස්ථිර) පිළිබඳ තොරතුරු සහ උපදෙස් සපයයි
- අනියම් පරිවර්තන හිමිකම් ඇතුළු අනියම් සේවකයින්ගේ අයිතිවාසිකම්, වැටුප් සහ හිමිකම් පිළිබඳ තොරතුරු සහ උපදෙස් සපයයි
- නොමිලේ ගණක යන්ත්‍ර, සැකිලි සහ මාර්ගගත පාඨමාලා ඇත
- රැකියා ස්ථානයේ ගැටළු විසඳීමට උපකාරී වේ
- සේවා ස්ථාන නීති බලාත්මක කරන අතර රැකියා ස්ථානයේ නීති කඩකිරීම් සඳහා දඬුවම් සොයයි.

www.fairwork.gov.au - 13 13 94

FAIR WORK COMMISSION

- අනියම් පරිවර්තනය පිළිබඳ ආරවුල් සමඟ කටයුතු කරයි (ඔබට ඒවා ඔබේ සේවායෝජකයා සමඟ කෙලින්ම විසඳා ගැනීමට නොහැකි නම්)
- මැදිහත්වීම, සමථකරණය, නිර්දේශ කිරීම හෝ මතයක් ප්‍රකාශ කිරීම තුළින් ඔබේ ආරවුල සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කළ හැකිය
- ඔබ සහ ඔබේ සේවායෝජකයා එකඟ වන්නේ නම්, බේරුම්කරණය හරහා ඔබේ ආරවුල සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කළ හැකිය (බැඳි තීරණයක් ගැනීම).

www.fwc.gov.au - 1300 799 675

FEDERAL CIRCUIT AND FAMILY COURT OF AUSTRALIA (SMALL CLAIMS COURT)

ඔබේ අනියම් පරිවර්තන ආරවුලක් තිබේ නම්, ඔබට ෆෙඩරල් පරිපථයේ සහ පවුල් අධිකරණයේ කුඩා හිමිකම් උසාවියෙන් උපකාර ලබාගත හැකිය:

- ස්ථිර සේවකයෙකු වීමට ඔබට ඉල්ලීමක් කිරීමට ඔබේ සේවායෝජකයාට අවශ්‍යතා ඔබ සපුරාලනු ඇත
- ඔබ අනියම් පරිවර්තනය ඉල්ලා සිටීමේ අවශ්‍යතා සපුරාලයි
- අනියම් පරිවර්තනයක් ලබා නොදීමට ඔබේ සේවායෝජකයාට සාධාරණ හේතු තිබේ
- අනියම් පරිවර්තනය සඳහා ඔබගේ ඉල්ලීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට ඔබගේ සේවායෝජකයාට සාධාරණ හේතු තිබේ.

www.fcfcoa.gov.au – 1300 352 000

ඔබ වාණිජ ගොඩනැගිලි කර්මාන්තයේ සේවය කරන්නේ නම් Australian Building and Construction Commission සභාවට උපකාර කළ හැකිය.

www.abcc.gov.au - 1800 003 338

පිටු තුනකින් තෙවැන්න

අවසන් වරට යාවත්කාලීන කළේ 2021 ඔක්තෝබර්