

សំខាន់៖ និយោជិតម្តងម្កាលថ្មី ក៏ត្រូវទទួល របាយការណ៍ព័ត៌មាន ការងារមានយុត្តិធម៌ (Fair Work Information Statement) ផងដែរ។

សូមចូលមើលគេហទំព័រ www.fairwork.gov.au/fwis



តើអ្នកណាជានិយោជិតម្តងម្កាល?

អ្នកជានិយោជិតម្តងម្កាល ប្រសិនបើលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យទាំងអស់ខាងក្រោមនេះ ត្រូវនឹងអ្នក៖

- អ្នកត្រូវបានគេផ្តល់ការងារ
- និយោជក មិនបានបញ្ជាក់ច្បាស់លាស់ជាមុន ថាប្រភេទការងារដែលបានយល់ស្របនោះនឹងបន្តរហូត ហើយ
- អ្នកទទួលបានការងារដោយដឹងថា គ្មានការបញ្ជាក់ច្បាស់លាស់ជាមុន ហើយក៏ក្លាយជានិយោជិតម្តងម្កាល។

អ្នកនឹងត្រូវបានចាត់ទុកថាជានិយោជិតម្តងម្កាលប្រសិនបើយ៉ាងណា នៅពេលគេផ្តល់ការងារឱ្យអ្នក និងនៅពេលអ្នកព្រមទទួលការងារនោះ។

តើ 'មិនបានបញ្ជាក់ច្បាស់លាស់ជាមុន' គឺជាអ្វី?

ដើម្បីឱ្យបានដឹងថាតើនិយោជករបស់អ្នក មិនបានបញ្ជាក់ច្បាស់លាស់ជាមុន នៅពេលគេផ្តល់ការងារឱ្យអ្នក មានតែកត្តា 4 ប៉ុណ្ណោះដែលត្រូវពិចារណា។ កត្តាទាំងនេះ គឺថា៖

- ▶ និយោជករបស់អ្នកអាចជ្រើសរើសផ្តល់ការងារឱ្យអ្នក ហើយវាជាជម្រើសរបស់អ្នកថាតើត្រូវធ្វើការឬអត់
- ▶ អ្នកនឹងត្រូវបានផ្តល់ការងារ នៅពេលនិយោជករបស់អ្នកត្រូវការឱ្យអ្នកធ្វើការ
- ▶ ការងាររបស់អ្នកត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការងារម្តងម្កាល
- ▶ អ្នកនឹងត្រូវបានបង់ប្រាក់បន្ថែមការងារម្តងម្កាល ឬអត្រាប្រាក់ឈ្នួលណាមួយ សម្រាប់និយោជិតម្តងម្កាល។

មិនមានកត្តា 1 ដែលត្រូវសម្រេចចិត្តទេ ហើយអ្នកក៏មិនត្រូវការកត្តាទាំង 4 នោះដែរ ដើម្បីសម្រេចថា 'មិនបានបញ្ជាក់ច្បាស់លាស់ជាមុន'។ នេះគឺនិយាយអំពីការធ្វើច្នៃកត្តាដែលមាននៅទីនោះ (និងកត្តាដែលមិនមាន) និងការសម្រេចចិត្តថាតើនិយោជករបស់អ្នកមាន ឬមិនមានបំណងចង់បញ្ជាក់ឱ្យបានច្បាស់លាស់ជាមុនសិន។

ឧទាហរណ៍នៃការ 'មិនបានបញ្ជាក់អោយច្បាស់លាស់ជាមុន'

Priya ត្រូវបានផ្តល់ការងារជាអ្នកជំនួយការហាង។ ការងារនេះត្រូវបានចុះផ្សាយជាការងារម្តងម្កាល។

ម្ចាស់ហាងនិយាយថា Priya នឹងត្រូវធ្វើការពេលណាហាងមានកិច្ចរល់ ឬបុគ្គលិកផ្សេងទៀតឈប់សម្រាកពីការងារ។ នៅពេលហាងស្ងាត់ Priya នឹងទទួលបានការងារតិច។ Priya នឹងត្រូវបានផ្តល់ការងារតាមវេនមួយសប្តាហ៍ជាមុន ហើយការងារតាមវេននឹងប្រែប្រួលពីមួយសប្តាហ៍ទៅមួយសប្តាហ៍។ Priya អាចបដិសេធការងារតាមវេន ប្រសិនបើនាងចង់។ អត្រាប្រាក់ឈ្នួលរបស់ Priya នឹងរួមបញ្ចូលប្រាក់បន្ថែមការងារម្តងម្កាល។ Priya ទទួលបានការងារនោះ។

'មិនមានការបញ្ជាក់អោយច្បាស់លាស់ជាមុន' នៅក្នុងស្ថានភាពរបស់ Priya ទេ។ និយោជករបស់នាងមិនបានបញ្ជាក់អោយច្បាស់លាស់ជាមុនរបស់ Priya ទេ។ ម្ចាស់ហាងបានបញ្ជាក់យ៉ាងច្បាស់ថា ការងារតាមវេនរបស់ Priya អាចប្រែប្រួល ហើយ Priya មិនមានកាតព្វកិច្ចទទួលបានការងារតាមវេននោះទេ។ ការងារនេះត្រូវបានចុះផ្សាយជាការងារម្តងម្កាល ហើយ Priya នឹងទទួលបានអត្រាប្រាក់ឈ្នួលជាការងារម្តងម្កាល។ ដោយសារតែឿននេះបានបញ្ជាក់ច្បាស់លាស់នៅពេល Priya ត្រូវបានផ្តល់ការងារ និងទទួលបានការងារនោះ នាងត្រូវបានចាត់ទុកថាជានិយោជិតម្តងម្កាល។

កំណត់ចំណាំ៖ ជួនកាលនិយោជិតម្តងម្កាលធ្វើការតាមលំនាំម៉ោងធម្មតា។ នេះមិនមានន័យថាពួកគេជានិយោជិតអចិន្ត្រៃយ៍ទេ (ពេញម៉ោង ឬមិនពេញម៉ោង) ប៉ុន្តែប្រសិនបើការរៀបចំនៅតែបន្ត ពួកគេអាចនឹងមានសិទ្ធិផ្លាស់ប្តូរពីការងារម្តងម្កាលនៅពេលអនាគត (ជាធម្មតាបន្ទាប់ពី 12 ខែ)។



តើខ្ញុំក្លាយជានិយោជិតអចិន្ត្រៃយ៍ដោយរបៀបណា ប្រសិនបើខ្ញុំជានិយោជិតម្តងម្កាល?

នៅក្រោមបទដ្ឋានការងារជាតិ (National Employment Standards - NES) និយោជិតម្តងម្កាលមួយចំនួនមានសិទ្ធិក្លាយជានិយោជិតអចិន្ត្រៃយ៍ (ពេញម៉ោង ឬមិនពេញម៉ោង)។ នេះត្រូវបានគេហៅថា 'ការផ្លាស់ប្តូរពីការងារម្តងម្កាល'។

និយោជិតម្តងម្កាលមួយចំនួន ត្រូវបានផ្តល់ការផ្លាស់ប្តូរពីការងារម្តងម្កាល ដោយនិយោជករបស់គេ ចំណែកអ្នកផ្សេងទៀតបានគ្រាន់តែស្នើសុំប៉ុណ្ណោះ។ អ្នកត្រូវតែបានបញ្ចប់ការងារ 12 ខែ ហើយអនុលោមតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យផ្សេងទៀត។

ទំព័របន្ទាប់ គូសបញ្ជាក់អំពីពេលណាដែលនិយោជករបស់អ្នក ត្រូវផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវការផ្លាស់ប្តូរពីការងារម្តងម្កាល ហើយពេលណាអ្នកមានសិទ្ធិស្នើសុំវា។

អាជីវកម្មខ្នាតតូច

ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានជួលដោយ អាជីវកម្មខ្នាតតូច (និយោជិតតិចជាង 15 នាក់) និយោជករបស់អ្នកមិនចាំបាច់ផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវការផ្លាស់ប្តូរពីការងារម្តងម្កាលទេ។ ប៉ុន្តែក្នុងកាលៈទេសៈខ្លះអ្នកនៅតែមានសិទ្ធិស្នើសុំវាបាន។

ទំព័របន្ទាប់ គូសបញ្ជាក់អំពីពេលណាអ្នកមានសិទ្ធិស្នើសុំការផ្លាស់ប្តូរពីការងារម្តងម្កាល ប្រសិនបើអ្នកធ្វើការឱ្យអាជីវកម្មខ្នាតតូច។

ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ

នៅក្រោម NES រាល់ការផ្តល់ជូនសំណើ ការបដិសេធ និងការឆ្លើយតបសម្រាប់ការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល ត្រូវតែបានធ្វើឡើងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ។

'ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ' មានដូចជាសំណេរដែលសរសេរដោយដៃ បានបោះពុម្ព និងជាអេឡិចត្រូនិច (ឧទាហរណ៍ អ៊ីមែល)។

និយោជិតម្តងម្កាលមួយចំនួន ត្រូវបានការពារដោយ លក្ខខណ្ឌការងារ និង បៀវត្សរ៍ និងកិច្ចព្រមព្រៀងនានាដែលមានបន្ថែមដោយសិទ្ធិផ្លាស់ប្តូរពីការងារម្តងម្កាល។ សូមចូលទៅកាន់គេហទំព័រ www.fairwork.gov.au/casual សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម។

ត្រូវការជំនួយទេ?

មិនប្រាកដថាអ្នកត្រូវបានការពារដោយ លក្ខខណ្ឌការងារ និងបៀវត្សរ៍ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងឬអត់? ចូលទៅកាន់គេហទំព័រ www.fairwork.gov.au/awards និង www.fairwork.gov.au/agreements



តើនិយោជករបស់ខ្ញុំត្រូវផ្តល់ឱ្យខ្ញុំនូវការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាលឬ?

មានតែអាជីវកម្មដែលមាននិយោជិត 15 នាក់ ឬច្រើនជាងនេះប៉ុណ្ណោះ ដែលត្រូវផ្តល់ការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល ទៅនិយោជិតម្តងម្កាលរបស់ពួកគេ។ ពួកគេត្រូវផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល ប្រសិនបើលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យទាំងអស់ខាងក្រោម ត្រូវនឹងអ្នក៖

- អ្នកត្រូវបានជួលដោយពួកគេអស់រយៈពេល 12 ខែ
- អ្នកបានធ្វើការតាមលំនាំម៉ោងធម្មតា ជាបន្តរហូតយ៉ាងហោចណាស់ 6 ខែកន្លងមក ហើយ
- អ្នកអាចបន្តធ្វើការតាមលំនាំម៉ោងធម្មតានោះ ក្នុងភាពជានិយោជិតអចិន្ត្រៃយ៍ ដោយគ្មានការផ្លាស់ប្តូរសំខាន់ៗ។

និយោជករបស់អ្នក មិនចាំបាច់ផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាលទេ ប្រសិនបើប្រការមួយក្នុងចំណោមប្រការខាងក្រោម ត្រូវនឹងអ្នក៖

- មានហេតុផលសមរម្យ ដែលនិយោជករបស់អ្នកមិនផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល ឬ
- អ្នកមិនបានធ្វើការតាមលំនាំម៉ោងធម្មតាយ៉ាងហោចណាស់ 6 ខែកន្លងមកនេះ។

អ្វីដែលនិយោជកអ្នកត្រូវធ្វើ

- ប្រសិនបើអ្នកមានសិទ្ធិទទួលបានការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល - ផ្តល់ឱ្យដល់អ្នកជាលាយលក្ខណ៍អក្សរក្នុងរយៈពេល 21 ថ្ងៃបន្ទាប់ពីថ្ងៃខួប 12 ខែរបស់អ្នក។
- ប្រសិនបើពួកគេមិនផ្តល់ជូនការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល - ប្រាប់អ្នកពីហេតុផលជាលាយលក្ខណ៍អក្សរក្នុងរយៈពេល 21 ថ្ងៃ បន្ទាប់ពីថ្ងៃខួប 12 ខែរបស់អ្នក។

អ្វីដែលអ្នកត្រូវធ្វើ

- ប្រសិនបើនិយោជករបស់អ្នកផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល - ឆ្លើយតបជាលាយលក្ខណ៍អក្សរក្នុងរយៈពេល 21 ថ្ងៃ។ អ្នកអាចទទួលយក ឬបដិសេធចំពោះការផ្តល់នេះ។
- ប្រសិនបើអ្នកមិនយល់ស្របនឹងការសម្រេចចិត្តរបស់ពួកគេ ដែលមិនផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល - សូមធ្វើតាមជំហានដែលតូសបញ្ជាក់នៅក្នុងផ្នែក 'ចុះប្រសិនបើមានការខ្វែងគំនិតគ្នា?' នៅទំព័របន្ទាប់។

ឧទាហរណ៍នៃ 'លំនាំម៉ោងធម្មតា'

Alex ជានិយោជិតម្តងម្កាលម្នាក់ដែលធ្វើការរាល់យប់ថ្ងៃសុក្រ និងថ្ងៃសៅរ៍នៅភោជនីយដ្ឋានមួយជាប្រចាំ។ ម៉ោង និងថ្ងៃធ្វើការរបស់គាត់មិនផ្លាស់ប្តូរទេ។ ក្នុងរយៈពេល 6 ខែ Alex ខកខានធ្វើការ 2 ថ្ងៃដោយសារតែឈឺ។ តាមការព្រមព្រៀងជាមួយនិយោជករបស់គាត់ គាត់ក៏បានឈប់សម្រាក 1 សប្តាហ៍ក្នុងអំឡុងពេលប្រឡងនៅសាកលវិទ្យាល័យ។

ទោះបីជា Alex បានឈប់សម្រាកខ្លះក៏ដោយ ការនេះនៅតែត្រូវនឹងនិយមន័យនៃ 'តាមលំនាំម៉ោងធម្មតា'។

ព័ត៌មានបន្ថែម

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីការងារម្តងម្កាល និងការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល សូមចូលទៅកាន់គេហទំព័រ www.fairwork.gov.au/casual និង www.fairwork.gov.au/casualconversion



តើខ្ញុំអាចស្នើសុំផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាលបានទេ?

អ្នកមានសិទ្ធិស្នើសុំផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល ប្រសិនបើលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យទាំងអស់ខាងក្រោមនេះត្រូវនឹងអ្នក៖

- អ្នកបានធ្វើការឱ្យអាជីវកម្មនោះយ៉ាងហោចណាស់ 12 ខែ និង 21 ថ្ងៃ (12 ខែ ប្រសិនបើអ្នកធ្វើការឱ្យអាជីវកម្មខ្នាតតូច)
- អ្នកបានធ្វើការ តាមលំនាំម៉ោងធម្មតា ជាបន្តរហូតយ៉ាងហោចណាស់ អស់រយៈពេល 6 ខែ កន្លងមក
- អ្នកអាចបន្តធ្វើការតាមលំនាំម៉ោងធម្មតានោះ ក្នុងភាពជានិយោជិតអចិន្ត្រៃយ៍ ដោយមិនមានការផ្លាស់ប្តូរសំខាន់ៗ ហើយ
- ក្នុងអំឡុងពេល 6 ខែកន្លងមក អ្នកមិន៖

- បានបដិសេធចំពោះការផ្តល់ជូនការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល
- បានគេប្រាប់ថា អ្នកមិនត្រូវបានផ្តល់ជូនការផ្លាស់ប្តូរពីការងារម្តងម្កាល ដោយហេតុផលសមរម្យ ឬ
- បានធ្វើសំណើសុំផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល ដែលត្រូវបានបដិសេធដោយហេតុផលសមរម្យ។

អ្វីដែលអ្នកត្រូវធ្វើ

- ប្រសិនបើអ្នកមានសិទ្ធិទទួលបាន ហើយចង់ស្នើសុំការផ្លាស់ប្តូរពីការងារម្តងម្កាល - សូមធ្វើសំណើជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ។

អ្វីដែលនិយោជកអ្នកត្រូវធ្វើ

- ប្រសិនបើពួកគេយល់ស្របតាមសំណើរបស់អ្នក - ពិគ្រោះជាមួយអ្នក ហើយឆ្លើយតបជាលាយលក្ខណ៍អក្សរក្នុងរយៈពេល 21 ថ្ងៃ បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណើរបស់អ្នក។
- ប្រសិនបើពួកគេបដិសេធសំណើរបស់អ្នកដោយហេតុផលសមរម្យ - ពិគ្រោះជាមួយអ្នក និងប្រាប់អ្នកពីមូលហេតុនានាជាលាយលក្ខណ៍អក្សរក្នុងរយៈពេល 21 ថ្ងៃ បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណើរបស់អ្នក។ ប្រសិនបើកាលៈទេសៈអ្នកស្របទៅតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យម្តងម្កាលទៀតក្នុងរយៈពេល 6 ខែ អ្នកអាចស្នើសុំផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាលបាន។

តើអ្វីទៅជា 'ហេតុផលសមរម្យ'?

អ្វីដែលចាត់ទុកថា 'ហេតុផលសមរម្យ' នឹងអាស្រ័យលើកាលៈទេសៈរបស់អ្នក និងកាលៈទេសៈនិយោជករបស់អ្នក។

នេះអាចរួមបញ្ចូលថាក្នុងរយៈពេល 12 ខែបន្ទាប់៖

- តំណែងរបស់អ្នកនឹងមិនមានទៀតទេ
- ម៉ោងធ្វើការរបស់អ្នកនឹងកាត់បន្ថយយ៉ាងច្រើន
- ថ្ងៃ ឬពេលវេលាដែលនិយោជករបស់អ្នកត្រូវការឱ្យអ្នកធ្វើការនឹងផ្លាស់ប្តូរយ៉ាងច្រើន ហើយអ្នកនឹងមិនមានលទ្ធភាពធ្វើការតាមពេលម៉ោងដែលបានកែសម្រួលនោះទេ។

ហេតុផលសមរម្យ ក៏អាចរួមបញ្ចូលចំណុចនេះផងដែរ គឺថាការផ្តល់ ឬការយល់ព្រមតាមសំណើនឹងមិនអនុលោមតាមដំណើរការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ឬដំណើរការជ្រើសរើសដែលតម្រូវដោយ ឬស្ថិតនៅក្រោមច្បាប់សហព័ន្ធ រដ្ឋ ឬអន្តររដ្ឋ។



ចុះប្រសិនបើខ្ញុំមិនយល់ស្របជាមួយនិយោជករបស់ខ្ញុំ អំពីការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល?

ប្រសិនបើអ្នក និងនិយោជកអ្នកមានការខ្វែងគំនិតអំពីការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល រួមទាំងវិធាន និងតម្រូវការនានាសម្រាប់ធ្វើ (ឬមិនធ្វើ) សំណើ ឬការផ្តល់នោះមាន ជំហាននានាដែលអ្នកអាចធ្វើបានដើម្បីដោះស្រាយវា។

អាស្រ័យលើកាលៈទេសៈរបស់អ្នក អ្នកអាចរកនរណាម្នាក់ជួយគាំទ្រ ឬតំណាងអ្នកតាមរយៈដំណើរការដោះស្រាយទំនាស់ (ដែលអាចរួមមានសហជីពដែលមានសិទ្ធិតំណាង ឱ្យអ្នក)។

ជំហានទី 1 ជាដំបូង សូមពិនិត្យមើលថាតើអ្នកត្រូវបានការពារដោយ **លក្ខខណ្ឌការងារ និងបៀវត្សរ៍ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងមួយឬអត់**។ មិនប្រាកដឬ? ចូលទៅកាន់ គេហទំព័រ www.fairwork.gov.au/awards និង www.fairwork.gov.au/agreements

- ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានការពារដោយលក្ខខណ្ឌការងារ និងបៀវត្សរ៍ ឬកិច្ចព្រមព្រៀង អ្នកត្រូវធ្វើតាមដំណើរការដែលចែងសម្រាប់ដោះស្រាយ ទំនាស់អំពីបទដ្ឋានការងារជាតិ (National Employment Standards - NES)។ សូមមើលផ្នែក 'តើអ្នកណាអាចជួយបាន?' ខាងក្រោម ប្រសិនបើអ្នកត្រូវការជំនួយបន្ថែម។
- ប្រសិនបើអ្នកមិនត្រូវបានការពារដោយលក្ខខណ្ឌការងារ និងបៀវត្សរ៍ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងទេ សូមទៅជំហានទី 2។

ជំហានទី 2 ប្រសិនបើអ្នកមិនត្រូវបានការពារដោយលក្ខខណ្ឌការងារ និងបៀវត្សរ៍ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងទេ អ្នកត្រូវពិនិត្យមើលថាតើកិច្ចសន្យាការងាររបស់អ្នក ឬ ប្រភេទនៃកិច្ចព្រមព្រៀងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរណាមួយផ្សេងទៀត មានដំណើរការសម្រាប់ដោះស្រាយទំនាស់អំពី NES ឬការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល ឬអត់។

- ប្រសិនបើមាន អ្នកត្រូវធ្វើតាមដំណើរការដែលចែងមកសម្រាប់ដោះស្រាយទំនាស់។ សូមមើលផ្នែក 'តើអ្នកណាអាចជួយបាន?' ខាងក្រោម ប្រសិនបើអ្នកត្រូវការជំនួយបន្ថែម។
- ប្រសិនបើមិនមានទេ សូមទៅជំហានទី 3។

ជំហានទី 3 ប្រសិនបើដំណើរការដោះស្រាយទំនាស់នៅក្នុងជំហានទី 1 និងទី 2 មិនត្រូវនឹងអ្នកទេ សូមព្យាយាមដោះស្រាយទំនាស់ដោយផ្ទាល់ជាមួយនិយោជករបស់ អ្នក ដោយពិភាក្សាជាមួយពួកគេ (អ្នកអាចប្រើវគ្គជំនួយតំណភ្ជាប់ខាងក្រោមដោយឥតគិតថ្លៃរបស់យើង ដើម្បីជួយអ្នកធ្វើកិច្ចការនេះ)។ ប្រសិនបើអ្នក មិនអាចដោះស្រាយបញ្ហាតាមវិធីនេះបានទេ សូមមើលផ្នែក 'តើអ្នកណាអាចជួយបាន?' ខាងក្រោម សម្រាប់រកជំនួយ។



រកជំនួយជាមួយការនិយាយស្តី

សូមស្វែងរកវគ្គជំនួយតាមអនឡាញដោយឥតគិតថ្លៃ ដើម្បីជួយអ្នកធ្វើការសន្ទនានៅកន្លែងធ្វើការ (រួមទាំងជួយអំពីការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល) នៅតាមគេហទំព័រ www.fairwork.gov.au/learning

តើអ្នកណាអាចជួយបាន?

ប្រសិនបើអ្នកចង់បានព័ត៌មាន ឬជំនួយ ឬអ្នកមានទំនាស់ដែលមិនទាន់ដោះស្រាយរួចរាល់ ភាគីទីបីប្រហែលជាអាចជួយបាន។ អាស្រ័យលើស្ថានភាពរបស់អ្នក និងរបៀបដែលអ្នកចង់ដោះស្រាយបញ្ហា មានកន្លែងផ្សេងគ្នាមួយចំនួនដែលអាចជួយអ្នកបាន។ អាជ្ញាធរស៊ើបអង្កេតការងារយុត្តិធម៌ (Fair Work Ombudsman) និងគណៈកម្មការការងារយុត្តិធម៌ (Fair Work Commission) និងគណៈកម្មការអគារ និងសំណង់អូស្ត្រាលី (Australian Building and Construction Commission) អាចជួយបាន។ អ្នកក៏អាចស្វែងរកជំនួយពីតុលាការគ្រួសារ និងតុលាការ Federal Circuit ក្នុងស្ថានភាពមួយចំនួនផងដែរ។

អាជ្ញាធរស៊ើបអង្កេតការងារយុត្តិធម៌	គណៈកម្មការការងារយុត្តិធម៌
<ul style="list-style-type: none"> • ផ្តល់ជូនព័ត៌មាន និងជំនួយអំពីប្រភេទការងាររបស់អ្នក (ម្តងម្កាល ឬ អចិន្ត្រៃយ៍) • ផ្តល់ជូនព័ត៌មាន និងជំនួយអំពីសិទ្ធិ បៀវត្សរ៍ និងសិទ្ធិទទួលបានរបស់ និយោជិតម្តងម្កាល រួមទាំងសិទ្ធិផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល • មានឧបករណ៍គិតលេខ គំរូ និងវគ្គជំនួយអនឡាញដោយឥតគិតថ្លៃ • ជួយដោះស្រាយបញ្ហានៅកន្លែងធ្វើការ • អនុវត្តច្បាប់នៅកន្លែងធ្វើការ និងស្វែងរកការដាក់ពិន័យនានា ចំពោះ ការបំពានច្បាប់នៅកន្លែងធ្វើការ។ 	<ul style="list-style-type: none"> • ដោះស្រាយទំនាស់អំពីការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល (ប្រសិនបើអ្នកមិន អាចដោះស្រាយវាដោយផ្ទាល់ ជាមួយនិយោជករបស់អ្នក) • អាចដោះស្រាយជម្លោះរបស់អ្នកតាមរយៈការសម្រុះសម្រួល ការផ្សះផ្សា ការណែនាំ ឬការបញ្ចេញមតិ • ប្រសិនបើអ្នក និងនិយោជករបស់អ្នកយល់ព្រម អ្នកអាចដោះស្រាយ ទំនាស់របស់អ្នកតាមរយៈអាជ្ញាកណ្តាល (ធ្វើការសម្រេចចិត្តដែលជាប់ កាតព្វកិច្ច)។
www.fairwork.gov.au - 13 13 94	www.fwc.gov.au - 1300 799 675

តុលាការគ្រួសារ និងតុលាការ FEDERAL CIRCUIT អូស្ត្រាលី (តុលាការទាមទារសំណងតូចតាច)

អ្នកអាចស្វែងរកជំនួយពីតុលាការទាមទារសំណងតូចតាចពីតុលាការគ្រួសារ និងតុលាការ Federal Circuit ប្រសិនបើទំនាស់ស្តីពីការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាល របស់អ្នក គឺអំពីថាតើ៖

- តម្រូវការទាំងប៉ុន្មានសម្រាប់និយោជករបស់អ្នក ផ្តល់ឱ្យអ្នកក្លាយជាបុគ្គលិកអចិន្ត្រៃយ៍ត្រូវនឹងអ្នកឬអត់
- តម្រូវការទាំងប៉ុន្មានដើម្បីស្នើសុំការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាលត្រូវនឹងអ្នកឬអត់
- និយោជករបស់អ្នកមានហេតុផលសមរម្យ ក្នុងការមិនផ្តល់នូវការផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាលឬអត់
- និយោជករបស់អ្នកមានហេតុផលសមរម្យ ក្នុងការបដិសេធសំណើផ្លាស់ប្តូរការងារម្តងម្កាលរបស់អ្នកឬអត់។

www.fcfcoa.gov.au - 1300 352 000

ប្រសិនបើអ្នកធ្វើការក្នុងឧស្សាហកម្មសំណង់ពាណិជ្ជកម្ម គណៈកម្មការអគារ និងសំណង់អូស្ត្រាលីអាចជួយបាន។

www.abcc.gov.au - 1800 003 338