

ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ: Πρέπει επίσης να δοθεί στους νέους περιστασιακούς υπαλλήλους η **Δήλωση Πληροφοριών Δίκαιης Εργασίας (Fair Work Information Statement)**. Επισκεφθείτε το www.fairwork.gov.au/fwis



Ποιος είναι περιστασιακός υπάλληλος;

Είστε περιστασιακός υπάλληλος αν πληροίτε τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- έχετε λάβει μία προσφορά για μία θέση εργασίας
- ο εργοδότης δεν κάνει **μία ρητή εκ των προτέρων δέσμευση** ότι η εργασία θα συνεχιστεί επ' αόριστον με ένα συμφωνημένο πρότυπο εργασίας, και
- αποδέχεστε την προσφορά γνωρίζοντας ότι δεν υπάρχει **μία ρητή εκ των προτέρων δέσμευση** και γίνεστε υπάλληλος.

Το αν είστε περιστασιακός υπάλληλος αξιολογείται **τη στιγμή που σας δίνεται η προσφορά και αποδέχεστε την εργασία.**

Τι σημαίνει «μία ρητή εκ των προτέρων δέσμευση»;

Προκειμένου να εξακριβώσετε αν ο εργοδότης σας δεν έκανε **μία ρητή εκ των προτέρων δέσμευση** όταν σας πρόσφερε την εργασία, **4 μόνο παράγοντες χρειάζεται να ληφθούν υπόψη.** Αυτοί είναι εάν:

- ▶ ο εργοδότης σας μπορεί να επιλέξει να σας προσφέρει εργασία και είναι δική σας επιλογή το αν θα εργαστείτε ή όχι
- ▶ θα σας γίνει προσφορά εργασίας όταν ο εργοδότης σας σας χρειάζεται να εργαστείτε
- ▶ η εργασία σας περιγράφεται ως περιστασιακή
- ▶ θα πληρωθείτε ένα επιπρόσθετο επίδομα για περιστασιακή εργασία ή μια συγκεκριμένη αμοιβή για περιστασιακούς υπαλλήλους.

Δεν υπάρχει 1 αποκλειστικός παράγοντας και δε χρειάζεστε και τους 4 παράγοντες προκειμένου να μην υπάρχει «μία ρητή εκ των προτέρων δέσμευση». Έχει να κάνει με τη στάθμιση των παραγόντων που υπάρχουν (και εκείνων που δεν υπάρχουν) και με την απόφαση εάν γενικά ο εργοδότης σας σκόπευε ή όχι να κάνει μια ρητή εκ των προτέρων δέσμευση.

Παράδειγμα μίας «μη μια ρητή εκ των προτέρων δέσμευσης»

Η Priya λαμβάνει μία προσφορά για εργασία ως υπάλληλος καταστήματος. Η εργασία είχε διαφημιστεί ως θέση περιστασιακής απασχόλησης.

Ο ιδιοκτήτης του καταστήματος λέει ότι η Priya θα χρειαστεί να εργαστεί όταν το κατάστημα έχει δουλειά ή άλλα άτομα από το προσωπικό είναι σε άδεια. Όταν το κατάστημα δεν έχει δουλειά, η Priya θα δουλεύει λιγότερο. Θα προσφερθούν στην Priya βάρδιες μία εβδομάδα εκ των προτέρων οι οποίες θα διαφέρουν από εβδομάδα σε εβδομάδα. Η Priya μπορεί να αρνηθεί βάρδιες αν θέλει. Η πληρωμή της Priya θα περιλαμβάνει ένα επιπρόσθετο επίδομα για περιστασιακή εργασία. Η Priya δέχεται την εργασία.

Στην περίπτωση της Priya δεν υπήρχε «μία ρητή εκ των προτέρων δέσμευση». Ο εργοδότης της δε δεσμεύτηκε να δώσει στην Priya συνεχόμενη εργασία. Ο ιδιοκτήτης του καταστήματος έκανε σαφές ότι οι βάρδιες της Priya μπορεί να ήταν διαφορετικές, και ότι η Priya δεν ήταν υποχρεωμένη να δεχτεί τις βάρδιες. Η θέση εργασίας είχε διαφημιστεί ως περιστασιακή και η Priya θα ανταμειφθεί με περιστασιακή αμοιβή. Επειδή αυτό ήταν ξεκάθαρο όταν η Priya δέχθηκε την εργασία που της προσφέρθηκε, αυτή θεωρείται περιστασιακή υπάλληλος.

Σημειώστε: Μερικές φορές οι περιστασιακοί υπάλληλοι εργάζονται ένα κανονικό ωράριο. Αυτό δεν σημαίνει ότι είναι μόνιμοι υπάλληλοι (πλήρους ή μερικής απασχόλησης), αλλά εάν συνεχιστούν αυτές οι ρυθμίσεις, ενδέχεται να δικαιούνται μετατροπή από την περιστασιακή απασχόληση στο μέλλον (συνήθως μετά από 12 μήνες).



Πώς μπορώ να γίνω μόνιμος υπάλληλος αν είμαι περιστασιακός υπάλληλος;

Σύμφωνα με τα Εθνικά Πρότυπα Εργασίας (**National Employment Standards - NES**), μερικοί περιστασιακοί υπάλληλοι έχουν το δικαίωμα να γίνουν μόνιμοι υπάλληλοι (πλήρους ή μερικής απασχόλησης). Αυτό είναι γνωστό ως «μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση».

Σε μερικούς περιστασιακούς υπαλλήλους θα πρέπει να προσφερθεί μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση ενώ άλλοι μπορούν μόνο να το ζητήσουν. Θα πρέπει να έχετε συμπληρώσει 12 μήνες εργασίας και να πληροίτε και άλλες προϋποθέσεις.

Η επόμενη σελίδα περιγράφει πότε ο εργοδότης σας πρέπει να σας προσφέρει τη μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση και πότε έχετε το δικαίωμα να το ζητήσετε.

Μικρές επιχειρήσεις

Αν απασχολείτε σε μία **μικρή επιχείρηση** (με λιγότερους από 15 υπαλλήλους), ο εργοδότης σας δεν είναι υποχρεωμένος να σας προσφέρει μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση. Ωστόσο, σε μερικές περιπτώσεις έχετε το δικαίωμα να το ζητήσετε.

Η επόμενη σελίδα περιγράφει πότε έχετε το δικαίωμα να ζητήσετε μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση αν εργάζεστε για μια μικρή επιχείρηση.



Γραπτά

Σύμφωνα με το NES, όλες οι προσφορές, αιτήσεις, αρνήσεις, και απαντήσεις για μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση πρέπει να γίνουν **γραπτά**. «Γραπτά» περιλαμβάνει χειρόγραφο, έντυπο, και ηλεκτρονική μορφή (για παράδειγμα, email).

Ορισμένοι περιστασιακοί υπάλληλοι θα καλύπτονται από συμβάσεις και συμφωνίες με επιπρόσθετα δικαιώματα μετατροπής από περιστασιακή απασχόληση. Επισκεφθείτε το www.fairwork.gov.au/casual για περισσότερες πληροφορίες.



Χρειάζεστε βοήθεια;

Δεν είστε σίγουρος αν καλύπτεστε από μία σύμβαση ή συμφωνία; Επισκεφθείτε το www.fairwork.gov.au/awards και το www.fairwork.gov.au/agreements



Είναι ο εργοδότης μου υποχρεωμένος να μου προσφέρει μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση;

Μόνο επιχειρήσεις με 15 ή περισσότερους εργαζόμενους είναι υποχρεωμένες να προσφέρουν μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση σε περιστασιακούς υπαλλήλους. Είναι υποχρεωμένες να σας προσφέρουν μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση αν πληρείτε τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- εργάζεστε για λογαριασμό τους για 12 μήνες
- έχετε δουλέψει ένα κανονικό ωράριο συνεχόμενα για τουλάχιστον 6 μήνες, και
- θα μπορούσατε να συνεχίσετε να εργάζεστε ένα κανονικό ωράριο ως μόνιμος εργαζόμενος χωρίς σημαντικές αλλαγές.

Ο εργοδότης σας δεν είναι υποχρεωμένος να σας προσφέρει μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση αν ένα από τα ακόλουθα ισχύουν για σας:

- υπάρχουν εύλογες αιτίες για τον εργοδότη σας να μη σας προσφέρει μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση, ή
- δεν έχετε δουλέψει ένα κανονικό ωράριο για τουλάχιστον τους 6 τελευταίους μήνες.

Τι πρέπει να κάνει ο εργοδότης σας

- **Αν δικαιούστε μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση** - Να σας κάνει την προσφορά γραπτώς εντός 21 ημερών μετά τη συμπλήρωση 12 μηνών.
- **Αν δεν προσφέρουν μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση** - Να σας πουν τους λόγους γραπτώς, εντός 21 ημερών μετά τη συμπλήρωση 12 μηνών.

Τι πρέπει να κάνετε

- **Αν ο εργοδότης σας σας προσφέρει μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση** - Να σας απαντήσετε γραπτώς εντός 21 ημερών. Μπορείτε να αποδεχθείτε ή να αρνηθείτε την προσφορά.
- **Αν διαφωνείτε με την απόφασή τους να μη σας προσφέρουν μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση** - Ακολουθείστε τα βήματα που περιγράφονται στην ενότητα «Τι γίνεται αν υπάρχει διαφωνία» στην επόμενη σελίδα.

Παράδειγμα «κανονικού ωραρίου»

Ο Alex είναι περιστασιακός υπάλληλος που εργάζεται κάθε Παρασκευή και Σάββατο βράδυ σε συστηματική βάση σε ένα εστιατόριο. Οι ώρες του και οι ημέρες του δεν αλλάζουν.

Ο Alex έχασε μόνο 2 βάρδιες λόγω ασθένειας σε περίοδο 6 μηνών. Κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη του παίρνει μία εβδομάδα άδεια κατά τη διάρκεια εξετάσεων στο πανεπιστήμιο.

Παρόλο που ο Alex έχει πάρει κάποιο χρονικό διάστημα ως άδεια, αυτό εξακολουθεί να ανταποκρίνεται στον ορισμό του «κανονικού ωραρίου».



Μπορώ να κάνω αίτηση για μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση;

Δικαιούστε να ζητήσετε μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση αν πληροίτε τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- έχετε εργαστεί για την επιχείρηση για τουλάχιστον 12 μήνες και 21 ημέρες (12 μήνες αν εργάζεστε για μια μικρή επιχείρηση)
- έχετε εργαστεί ένα κανονικό ωράριο συνεχόμενα για τουλάχιστον 6 μήνες
- θα μπορούσατε να συνεχίσετε να εργάζεστε ένα κανονικό ωράριο ως μόνιμος εργαζόμενος χωρίς σημαντικές αλλαγές, και
- κατά τη διάρκεια των τελευταίων 6 μηνών δεν:
 - έχετε αρνηθεί μία προσφορά μετατροπής από περιστασιακή απασχόληση
 - δε σας έχουν πει ότι δε σας προσφέρεται μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση εξαιτίας εύλογων αιτιών, ή
 - έχετε κάνει μία αίτηση για μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση που δεν έγινε αποδεκτή για εύλογες αιτίες.

Τι πρέπει να κάνετε

- **Αν δικαιούστε και θέλετε να ζητήσετε μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση** - Κάντε την αίτηση γραπτά.

Τι πρέπει να κάνει ο εργοδότης σας

- **Αν δεχθούν την αίτησή σας** - Να διαβουλευθούν μαζί σας και να απαντήσουν γραπτώς εντός 21 ημερών από την αίτησή σας.
- **Αν αρνηθούν την αίτησή σας εξαιτίας εύλογων αιτιών** - Να διαβουλευθούν μαζί σας και να σας πουν γραπτώς τους λόγους εντός 21 ημερών από τότε που έλαβαν την αίτησή σας. Αν σε 6 μήνες ακόμη πληρείτε τις προϋποθέσεις, μπορείτε να κάνετε μία άλλη αίτηση τότε.

? Τι είναι «εύλογες αιτίες»;

Τι θεωρείται «εύλογη αιτία» θα εξαρτηθεί από τις περιστάσεις τις δικές σας και του εργοδότη σας.

Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει ότι μέσα στους επόμενους 12 μήνες:

- η θέση σας δε θα υπάρχει
- θα μειωθούν σημαντικά οι ώρες εργασίας σας
- οι ημέρες και οι ώρες που ο εργοδότης σας θα σας χρειαστεί να δουλέψετε, θα αλλάξουν σημαντικά και δε θα είστε σε θέση να δουλέψετε με το καινούριο ωράριο.

Οι εύλογες αιτίες μπορεί επίσης να περιλαμβάνουν ότι η υποβολή της προσφοράς ή η αποδοχή του αιτήματος δεν θα συμμορφωνόταν με τη διαδικασία πρόσληψης ή επιλογής που απαιτείται από ή βάσει νόμου της Κοινοπολιτείας, Πολιτείας ή Επικράτειας.



Περισσότερες πληροφορίες

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την περιστασιακή απασχόληση και τη μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση, επισκεφθείτε το www.fairwork.gov.au/casual και www.fairwork.gov.au/casualconversion



Τι συμβαίνει αν διαφωνώ με τον εργοδότη μου σχετικά με τη μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση;

Αν εσείς και ο εργοδότης σας έχετε μία διαφωνία όσον αφορά τη μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση, περιλαμβανομένων των κανόνων και των προϋποθέσεων για να κάνετε (ή να μην κάνετε) μια αίτηση ή μία προσφορά, υπάρχουν πράγματα που μπορείτε να κάνετε για να την επιλύσετε.

Ανάλογα με τις περιστάσεις σας, ενδέχεται να μπορείτε να έχετε κάποιον να σας υποστηρίξει ή να σας εκπροσωπήσει στη διαδικασία διαφωνίας (θα μπορούσε να περιλαμβάνει ένα εργατικό σωματείο που δικαιούται να σας εκπροσωπήσει).

Βήμα 1. Πρώτα ελέγξτε αν καλύπτεστε από μία **σύμβαση εργασίας ή συμφωνία**. Δεν είστε σίγουρος; Επισκεφθείτε το www.fairwork.gov.au/awards και το www.fairwork.gov.au/agreements

- **Αν καλύπτεστε από μία σύμβαση εργασίας ή συμφωνία**, πρέπει να ακολουθήσετε τη διαδικασία που ορίζεται για τις διαφωνίες σχετικά με τα Εθνικά Πρότυπα Εργασίας (National Employment Standards - NES). Δείτε την ενότητα «Ποιος μπορεί να βοηθήσει;» παρακάτω αν χρειάζεστε περαιτέρω βοήθεια.
- **Αν δεν καλύπτεστε από μία σύμβαση εργασίας ή συμφωνία**, πηγαίνετε στο βήμα 2.

Βήμα 2. Αν δεν καλύπτεστε από μία σύμβαση εργασίας ή συμφωνία, πρέπει να ελέγξετε αν το **συμβόλαιο εργασίας σας** ή οποιαδήποτε **άλλου είδους γραπτή συμφωνία** παρέχει μία διαδικασία για την αντιμετώπιση των διαφωνιών σχετικά με τα NES ή τη μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση.

- **Αν παρέχει**, πρέπει να ακολουθήσετε τη διαδικασία που ορίζεται όσον αφορά την αντιμετώπιση των διαφωνιών. Δείτε την ενότητα «Ποιος μπορεί να βοηθήσει;» παρακάτω αν χρειάζεστε περαιτέρω βοήθεια.
- **Αν δεν παρέχει**, προχωρήστε στο βήμα 3.

Βήμα 3. Αν η διαδικασία επίλυσης διαφορών στα βήματα 1 και 2 **δεν ισχύουν για σας** προσπαθήστε να επιλύσετε τη διαφωνία κατευθείαν με τον εργοδότη σας συζητώντας το μαζί τους (μπορείτε να χρησιμοποιήσετε τα δωρεάν μαθήματά μας που βρίσκονται στους συνδέσμους παρακάτω προκειμένου να σας βοηθήσουν να το κάνετε). Αν δε μπορείτε να επιλύσετε το ζήτημα κατ' αυτόν τον τρόπο, δείτε παρακάτω την ενότητα «Ποιος μπορεί να βοηθήσει;» για να μπορείτε να βρείτε βοήθεια.



Βρείτε βοήθεια για τις συνομιλίες

Βρείτε δωρεάν διαδικτυακά μαθήματα να σας βοηθήσουν να έχετε συνομιλίες στο χώρο εργασίας (περιλαμβανομένης και της συνομιλίας για τη μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση) στο www.fairwork.gov.au/learning

ΠΟΙΟΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΒΟΗΘΗΣΕΙ;

Αν θα θέλατε πληροφορίες ή βοήθεια, ή έχετε μία ανεπίλυτη διαφωνία, ένα τρίτο μέρος μπορεί να είναι σε θέση να σας βοηθήσει. Ανάλογα με την κατάσταση σας και τον τρόπο με τον οποίο θέλετε να επιλύσετε το πρόβλημα, υπάρχουν μερικές διαφορετικές υπηρεσίες που μπορούν να σας βοηθήσουν.

Ο Συνήγορος του Πολίτη για Δίκαια Εργασία (Fair Work Ombudsman), η Επιτροπή Δίκαιας Εργασίας (Fair Work Commission) και η Αυστραλιανή Επιτροπή Οικοδομών και Κατασκευών (Australian Building and Construction Commission) μπορούν να βοηθήσουν. Μπορείτε επίσης να ζητήσετε βοήθεια από το Federal Circuit και το Δικαστήριο Οικογενειακού Δικαίου σε ορισμένες περιπτώσεις.

Ο ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΓΙΑ ΔΙΚΑΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ (FAIR WORK OMBUDSMAN)

- παρέχει πληροφορίες και συμβουλές σχετικά με το είδος της απασχόλησης (περιστασιακή ή μόνιμη)
- παρέχει πληροφορίες και συμβουλές σχετικά με τα δικαιώματα, την πληρωμή και τις συμβάσεις των περιστασιακών υπαλλήλων περιλαμβανομένων και των δικαιωμάτων μετατροπής από περιστασιακή απασχόληση
- έχει δωρεάν υπολογιστές, πρότυπα και διαδικτυακά μαθήματα
- βοηθάει στην επίλυση προβλημάτων στον εργασιακό χώρο
- επιβάλλει τη νομοθεσία για το χώρο εργασίας και επιδιώκει κυρώσεις για παραβάσεις της νομοθεσίας στον χώρο εργασίας.

www.fairwork.gov.au - 13 13 94

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΚΑΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (FAIR WORK COMMISSION)

- ασχολείται με διαφορές σχετικά με τη μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση (αν δε μπορείτε να τις επιλύσετε απευθείας με τον εργοδότη σας)
- μπορεί να αντιμετωπίσει τη διαφορά σας μέσω διαμεσολάβησης, συνδιαλλαγής, υποβολής σύστασης ή έκφρασης γνώμης
- αν εσείς και ο εργοδότης σας συμφωνείτε, μπορεί να αντιμετωπίσει τη διαφορά μέσω διαιτησίας (παίρνοντας μια οριστική απόφαση).

www.fwc.gov.au - 1300 799 675

ΤΟ FEDERAL CIRCUIT ΚΑΙ ΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ (ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΜΙΚΡΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ)

Μπορείτε να ζητήσετε βοήθεια από το δικαστήριο για μικρές υποθέσεις του Federal Circuit και του Δικαστηρίου Οικογενειακού Δικαίου αν η διαφωνία σας για τη μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση σχετίζεται με:

- το αν πληρείτε τις προϋποθέσεις ώστε ο εργοδότης σας να σας κάνει μια προσφορά να γίνετε μόνιμος υπάλληλος
- το αν πληρείτε τις προϋποθέσεις για να κάνετε αίτηση για μετατροπή από περιστασιακή απασχόληση
- το αν ο εργοδότης σας έχει εύλογες αιτίες να μη σας προσφέρει μετατροπή από εργασιακή απασχόληση
- το αν ο εργοδότης σας έχει εύλογες αιτίες να αρνηθεί την αίτησή σας για μετατροπή από εργασιακή απασχόληση.

www.fcfcogov.au - 1300 352 000

Αν εργάζεστε στον τομέα εμπορικών οικοδομών, η Αυστραλιανή Επιτροπή Οικοδομών και Κατασκευών μπορεί να βοηθήσει.

www.abcc.gov.au - 1800 003 338