

### INFORMASI PENTING MENGENAI BAYARAN DAN KONDISI KERJA ANDA

Cari tau lebih lanjut tentang hak dan kewajiban tempat kerja Anda selama terkena dampak virus korona di [coronavirus.fairwork.gov.au](https://coronavirus.fairwork.gov.au)

Para pekerja di Australia memiliki hak dan perlindungan dalam pekerjaan, berdasarkan:




<b>HUKUM KERJA YANG ADIL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>hak minimum bagi semua pekerja</li> <li>mencakup National Employment Standards (Standar Pekerjaan Nasional)</li> </ul>	<b>AWARDS (PERATURAN)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>menetapkan upah minimum dan kondisi kerja untuk suatu industri atau pekerjaan</li> <li>mencakup sebagian besar pekerja di Australia</li> </ul>	<b>ENTERPRISE AGREEMENT (PERJANJIAN PERUSAHAAN)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>menetapkan upah minimum dan kondisi kerja untuk tempat kerja tertentu</li> <li>dirundingkan dan disetujui melalui suatu proses resmi</li> </ul>	<b>KONTRAK KERJA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>mengatur kondisi kerja tambahan bagi pekerja perorangan</li> <li>tidak dapat mengurangi atau menghapus hak minimum</li> </ul>
--	---	--	---

Temukan award Anda di [www.fairwork.gov.au](https://www.fairwork.gov.au). Periksalah apakah tempat kerja Anda memiliki perjanjian perusahaan di [www.fwc.gov.au/agreements](https://www.fwc.gov.au/agreements)

**PEKERJA HARIAN LEPAS** Jika Anda merupakan pekerja harian lepas (casual employee), Anda juga harus memperoleh Pernyataan Informasi Pekerja Harian Lepas saat Anda mulai bekerja. Kunjungi [www.fairwork.gov.au/ceis](https://www.fairwork.gov.au/ceis) untuk informasi lebih lanjut.

**UPAH** Tarif upah minimum Anda tercantum dalam award atau perjanjian perusahaan Anda. Jika tidak ada award atau perjanjian untuk pekerjaan Anda, Anda semestinya mendapatkan sekurang-kurangnya Upah Minimum Nasional. Anda tidak dapat menyetujui untuk dibayar kurang dari itu. Tarif upah minimum biasanya diperbarui tiap tahun.

Temukan tarif yang semestinya Anda dapatkan di [www.fairwork.gov.au/minimum-wages](https://www.fairwork.gov.au/minimum-wages)

<b>UPAH MINIMUM NASIONAL SEJAK 1 JULI 2021</b>	 <b>\$20.33/jam</b> purna waktu atau paruh waktu	 <b>\$25.41/jam</b> pekerja lepas (casual)	 Gunakan kalkulator gratis kami untuk menghitung hak gaji, cuti dan pemberhentian di: <a href="https://www.fairwork.gov.au/pact">www.fairwork.gov.au/pact</a>
--	--	--	--

**Ini adalah tarif orang dewasa bagi para pekerja yang tidak memiliki award atau perjanjian perusahaan.** Tarif yang lebih rendah mungkin berlaku untuk orang muda, pekerja magang dan pekerja difabel.

### STANDAR PEKERJAAN NASIONAL

Ini adalah standar minimum bagi semua pekerja. Aturan dan pengecualian mungkin berlaku. Award atau perjanjian Anda mungkin menetapkan lebih dari itu. Temukan informasi lebih lanjut mengenai Standar Pekerjaan Nasional di [www.fairwork.gov.au/NES](https://www.fairwork.gov.au/NES)

	Pekerja purna waktu dan paruh waktu	Pekerja lepas
<b>Cuti tahunan</b>	✓ 4 minggu cuti berbayar per tahun (sebanding bagi pekerja paruh waktu) + 1 minggu untuk pekerja aplusan (shift) yang memenuhi syarat	✗
<b>Cuti pribadi</b> (cuti sakit atau cuti asuh (carer's leave))	✓ 10 hari cuti berbayar setiap tahun (sebanding bagi pekerja paruh waktu)	✗
<b>Cuti asuh</b>	✓ 2 hari cuti tidak berbayar per kejadian yang diizinkan (jika cuti pribadi berbayar sudah habis)	✓ 2 hari cuti tidak berbayar per kejadian yang diizinkan
<b>Cuti berkebung</b>	✓ 2 hari cuti berbayar per kejadian yang diizinkan	✓ 2 hari cuti tidak berbayar per kejadian yang diizinkan
<b>Cuti kekerasan dalam keluarga &amp; rumah tangga</b>	✓ 5 hari cuti tidak berbayar per 12 bulan	✓ 5 hari cuti tidak berbayar per 12 bulan
<b>Cuti layanan masyarakat</b> • Ditunjuk menjadi juri • Kegiatan penanganan keadaan gawat darurat secara sukarela	✓ 10 hari cuti berbayar dengan make-up day + cuti tidak berbayar sebagaimana perlu ✓ Cuti tidak berbayar sebagaimana perlu untuk melangsungkan kegiatan	✓ Cuti tidak berbayar sebagaimana perlu ✓ Cuti tidak berbayar sebagaimana perlu untuk melangsungkan kegiatan
<b>Cuti long service (masa bakti)</b>	✓ Cuti berbayar (aturan mengenai jumlah dan siapa yang berhak berbeda pada setiap negara bagian dan wilayah)	* Berbeda pada setiap negara bagian dan wilayah
<b>Parental leave (cuti kelahiran anak)</b> dapat diambil setelah bekerja selama 12 bulan	✓ 12 bulan cuti tidak berbayar – dapat diperpanjang hingga 24 bulan dengan seizin pemberi kerja	✓ 12 bulan cuti tidak berbayar bagi pekerja lepas teratur dan sistematis - dapat diperpanjang hingga 24 bulan dengan seizin pemberi kerja
<b>Jam kerja maksimum</b>	✓ Pekerja purna waktu – 38 jam per minggu + jam tambahan yang wajar ✓ Pekerja paruh waktu dan pekerja lepas – 38 jam atau jam mingguan pemberi kerja yang lazim (yang mana yang lebih sedikit) + jam tambahan yang wajar	
<b>Libur umum</b>	✓ Libur berbayar jika Anda biasanya bekerja pada hari tersebut. Jika diminta bekerja Anda dapat menolak, jika beralasan untuk melakukannya	✓ Libur tidak berbayar. Jika diminta bekerja Anda dapat menolak, jika beralasan untuk melakukannya
<b>Pemberitahuan pemberhentian</b>	✓ Pemberitahuan 1-5 minggu sebelumnya (atau dibayar selama masa itu) berdasarkan masa kerja dan usia	✗
<b>Uang pesangon</b> berhak didapatkan setelah bekerja 12 bulan	✓ Upah 4-16 minggu berdasarkan masa kerjat (beberapa pengecualian berlaku)	✗
<b>Konversi status pekerja harian lepas</b>	✗	✓ Hak untuk diangkat menjadi pekerja purna waktu atau paruh waktu dalam sejumlah situasi

### INFORMASI PENTING MENGENAI BAYARAN DAN KONDISI KERJA ANDA



#### FLEKSIBILITAS

Setelah bekerja 12 bulan, Anda dapat mengajukan **permohonan untuk pengaturan kerja fleksibel** secara tertulis jika Anda berusia 55 tahun atau lebih, atau Anda seorang pengasuh, menyandang disabilitas, atau sedang mengalami kekerasan dari seorang anggota keluarga (atau sedang membantu keluarga atau anggota keluarga yang mengalami kekerasan dalam rumah tangga), atau Anda orangtua dari, atau memiliki tanggung jawab mengasuh, seorang anak usia sekolah atau lebih muda. Ini termasuk pekerja yang kembali dari cuti kelahiran anak atau cuti adopsi yang meminta untuk bekerja paruh waktu untuk mengasuh anak. Pemberi kerja Anda harus memberikan tanggapan tertulis dalam 21 hari. Pemberi kerja dapat menolak jika ada alasan bisnis yang wajar.

Anda dan pemberi kerja Anda juga dapat **merundingkan pengaturan fleksibilitas perorangan**. Ini akan mengubah bagaimana suatu persyaratan dalam award atau perjanjian perusahaan berlaku pada Anda. Pengaturan fleksibilitas perorangan harus benar-benar merupakan pilihan – tidak boleh menjadi syarat mempekerjakan – dan harus membuat hasilnya lebih baik untuk Anda secara keseluruhan. Untuk informasi lebih lanjut:

[www.fairwork.gov.au/flexibility](http://www.fairwork.gov.au/flexibility)

#### TAHUKAH ANDA?

Anda dapat membuat My account gratis untuk menyimpan informasi tempat kerja Anda di satu tempat di:

[www.fairwork.gov.au/register](http://www.fairwork.gov.au/register)

Anda dapat menemukan kursus daring gratis untuk membantu Anda dalam memulai pekerjaan atau melangsungkan pembicaraan yang sulit di tempat kerja. Kunjungi:

[www.fairwork.gov.au/learning](http://www.fairwork.gov.au/learning)

Dengan **Record My Hours app** Anda secara cepat dan mudah merekam jam kerja Anda. App ini gratis dari App Store dan Google Play.



#### BERHENTI BEKERJA

Ketika Anda berhenti bekerja, upah terakhir Anda semestinya mencakup semua **hak yang belum diperoleh**, misalnya upah dan cuti tahunan yang belum digunakan serta cuti long service.

Anda mungkin berhak mendapatkan **pemberitahuan penghentian**, atau mendapatkan upah sebagai ganti pemberitahuan. Jika Anda diberhentikan karena melakukan kesalahan serius, Anda tidak berhak mendapatkan pemberitahuan. Jika Anda mengundurkan diri, Anda mungkin perlu memberikan pemberitahuan kepada pemberi kerja Anda. Untuk memeriksa apakah pemberitahuan diperlukan dan berapa upah terakhir yang semestinya Anda terima, kunjungi:

[www.fairwork.gov.au/ending-employment](http://www.fairwork.gov.au/ending-employment)

Jika menurut Anda **pemberhentian Anda tidak adil** atau tidak sah, Anda memiliki waktu **21 hari kalender** untuk mengajukan klaim ke Fair Work Commission. Aturan dan pengecualian berlaku. Temukan informasi lebih lanjut di:

[www.fairwork.gov.au/termination](http://www.fairwork.gov.au/termination)

#### SIAPA YANG DAPAT MEMBANTU

##### FAIR WORK OMBUDSMAN

- informasi dan nasihat mengenai bayaran dan hak
- kalkulator, templat dan kursus daring gratis
- membantu menyelesaikan masalah tempat kerja
- menyelidiki dan menegakkan aturan atas pelanggaran hukum tempat kerja.

[www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au) - 13 13 94



#### PERLINDUNGAN DI TEMPAT KERJA

**Semua pekerja memiliki perlindungan di tempat kerja.** Anda tidak boleh diperlakukan secara berbeda atau lebih buruk karena Anda memiliki atau melaksanakan hak di tempat kerja. Misalnya, Anda berhak untuk meminta pengaturan kerja fleksibel, mengambil cuti atau mengajukan keluhan atau pertanyaan mengenai pemberi kerja Anda.

Anda berhak untuk bergabung atau tidak bergabung dengan serikat pekerja, dan ikut serta atau tidak ikut serta dalam kegiatan industrial yang sah.

Anda juga memiliki perlindungan ketika absen sementara dari pekerjaan karena suatu penyakit atau cedera, karena diskriminasi atau perundungan dan pelecehan, pemerasan, dibohongi, serta pengaruh atau tekanan berlebihan. Temukan informasi lebih lanjut di:

[www.fairwork.gov.au/protections](http://www.fairwork.gov.au/protections)



#### PEMBUATAN PERJANJIAN

Perjanjian perusahaan dirundingkan oleh pemberi kerja dan para pekerjanya, dan perwakilan pekerja (misalnya serikat pekerja). Proses ini disebut 'tawar-menawar' dan harus mengikuti aturan. Fair Work Commission memeriksa dan menyetujui perjanjian ini. Untuk informasi mengenai membuat, mengubah, atau mengakhiri perjanjian perusahaan, kunjungi:

[www.fwc.gov.au/agreements](http://www.fwc.gov.au/agreements)



#### PEMINDAHAN USAHA

Jika suatu pemindahan usaha terjadi, maka Anda tidak bekerja lagi untuk majikan lama Anda. Jika Anda dipekerjakan oleh pemberi kerja baru dalam tiga bulan untuk melakukan pekerjaan yang sama (serupa), sebagian hak Anda mungkin akan dilanjutkan ke pemberi kerja yang baru. Ini dapat terjadi, misalnya jika usaha tersebut dijual atau pekerjaannya dialih daya (outsource). Temukan informasi lebih lanjut di:

[www.fairwork.gov.au/transfer-of-business](http://www.fairwork.gov.au/transfer-of-business)



#### HAK MASUK

Pejabat serikat pekerja yang memiliki izin masuk boleh memasuki tempat kerja untuk berbicara dengan para pekerja yang berhak untuk mereka wakili, atau untuk menyelidiki kecurigaan mengenai masalah keselamatan atau pelanggaran hukum tempat kerja.

Mereka harus mematuhi persyaratan tertentu misalnya memberi pemberitahuan kepada pemberi kerja, dan dapat memeriksa atau membuat salinan dokumen tertentu. Pembatasan yang ketat mengenai kerahasiaan berlaku untuk pemegang izin, organisasinya, dan pemberi kerja Anda.

[www.fwc.gov.au/entry-permits](http://www.fwc.gov.au/entry-permits)