

VAŽNE INFORMACIJE O VAŠOJ PLAĆI I UVJETIMA

Saznajte više o vašim radnim pravima i obvezama tijekom utjecaja koronavirusa na stranici coronavirus.fairwork.gov.au

Australski zaposlenici imaju prava i zaštite na radu, koji se temelje na:

ZAKONU O POŠTENOM POSLOVANJU	PREMIJE	DOGOVORI O PODUZETNIŠTVU	UGOVORI O ZAPOŠLJAVANJU
<ul style="list-style-type: none"> • minimalna prava za sve zaposlenike • uključujući National Employment Standards (Nacionalni standardi o zapošljavanju) 	<ul style="list-style-type: none"> • regulirane osnovne plaće i uvjeti za neku industriju ili zanimanje • odnose se na većinu australskih zaposlenika 	<ul style="list-style-type: none"> • regulirane osnovne plaće i uvjeti za određeno radno mjesto • dogovoreno i odobreno kroz formalni proces 	<ul style="list-style-type: none"> • navode dodatne uvjete koji se odnose na pojedinog zaposlenika • minimalna prava se ne mogu umanjiti ili izbaciti

Premije koje se odnose na vas pogledajte na www.fairwork.gov.au. Na www.fwc.gov.au/agreements provjerite ima li vaše radno mjesto dogovor o poduzetništvu.



POVREMENI ZAPOSLENICI

Ako ste povremeni zaposlenik, također morate dobiti Izjavu o povremenom zaposlenju pri početku rada. Za više informacija posjetite www.fairwork.gov.au/ceis



PLAĆA

U vašoj premiji ili dogovoru o poduzetništvu naći ćete podatke o svojoj osnovnoj plaći. Ako za vaš posao ne postoji premija ili dogovor o poduzetništvu, morate u najmanju ruku primiti minimalni iznos nacionalne plaće. **Ne možete pristati raditi za niži iznos.** Minimalne plaće se većinom usklađuju svake godine.

Posjetite www.fairwork.gov.au/minimum-wages i pogledajte na što imate pravo.

NACIONALNA OSNOVNA PLAĆA

OD 1. SRPNJA 2021.



\$20.33/sat

puno ili skraćeno radno vrijeme



\$25.41/sat

povremeni rad (casual)



Svoju plaću, pravo na odmor i otpremninu možete pogledati na našem besplatnom kalkulatoru na: www.fairwork.gov.au/pact

To su iznosi koji se odnose na odrasle, za koje ne postoji premija niti dogovor o poduzetništvu.

Niži iznosi se mogu odnositi na mlade, naučnike i zaposlenike s invaliditetom.



NACIONALNI STANDARDI ZAPOŠLJAVANJA

To su minimalni standardi koji se odnose na sve zaposlenike. Mogu se primjenjivati pravila i izuzeci. **Više o tome možete naći u svojoj premiji ili ugovoru.** Daljnje informacije potražite na National Employment Standards (Nacionalni standardi o zapošljavanju) na www.fairwork.gov.au/NES

	Radnici u punom i skraćenom radnom odnosu	Povremeni radnici
Godišnji odmor	✓ 4 tjedna godišnje plaćeni godišnji odmor (proporcionalno za zaposlenike u skraćenom radnom odnosu) + 1 tjedan za radnike u smjeni, koji na to imaju pravo	✗
Osobni odmor (bolovanje ili odmor za njegovatelja)	✓ 10 dana godišnje plaćeni odmor (proporcionalno za zaposlenike u skraćenom radnom odnosu)	✗
Odmor za njegovatelja	✓ 2 dana neplaćeno za odobrene situacije (ako osoba više nema dane osobnog odmora)	✓ 2 dana neplaćeno za odobrene situacije
Sučutni odmor	✓ 2 dana plaćeno za odobrene situacije	✓ 2 dana neplaćeno za odobrene situacije
Nasilje u obitelji i domu	✓ svakih 12 mjeseci 5 dana neplaćeno	✓ svakih 12 mjeseci 5 dana neplaćeno
Odmor za obavljanje društvenih aktivnosti • porota	✓ 10 dana plaćeno uz doplatu + neplaćeno po potrebi	✓ Neplaćeni odmor po potrebi
• Dobrovoljno sudjelovanje u obradi hitnih slučajeva	✓ Neplaćeno po potrebi za sudjelovanje u tim aktivnostima	✓ Neplaćeno po potrebi za sudjelovanje u tim aktivnostima
Odmor nakon dugogodišnje službe	✓ Plaćeno (iznos i pravila variraju između država i teritorija)	* Varira između država i teritorija
Odmor za roditelje Pravo se štječe nakon 12 mjeseci zaposlenja	✓ 12 mjeseci neplaćeno – može biti produljeno do 24 mjeseca, uz privolu poslodavca	✓ 12 mjeseci neplaćeno za redovite i sistematski povremene zaposlenike – može biti produljeno do 24 mjeseca, uz privolu poslodavca
Maksimalni radni sati	✓ Zaposleni puno radno vrijeme – 38 sati tjedno + razumni broj dodatnih sati Zaposleni na skraćeno radno vrijeme ili povremeni zaposlenici – 38 sati tjedno ili uobičajeni radni sati koji se odnose na tog zaposlenika (koji god iznos je niži) + razumni dodatni sati	
Državni praznici	✓ Ako biste na taj dan normalno bili na poslu dobit ćete državni praznik plaćeno. Ako od vas zatraže da na taj dan radite, to možete odbiti ako je razumno	✓ Neplaćeni slobodni dan. Ako od vas zatraže da na taj dan radite, to možete odbiti ako je razumno
Notifikacija o prekidu radnog odnosa	✓ 1-5 tjedana notifikacije (ili novčana isplata umjesto toga), a temelji se na duljini zaposlenja i godinama starosti	✗
Otpremnina pravo se ostvaruje nakon 12 mjeseci zaposlenja	✓ 4-16 tjedana plaće ovisno o duljini zaposlenja (primjenjuju se neki izuzeci)	✗
Pretvorba povremenog rada	✗	✓ Pravo da u određenim okolnostima postanete zaposlenik na puno ili nepuno radno vrijeme

VAŽNE INFORMACIJE O VAŠOJ PLAĆI I UVJETIMA



FLEKSIBILNOST

Nakon 12 mjeseci zaposlenja, možete napisмено **zatražiti fleksibilni radni odnos** ako ste 55 godina ili stariji, njegovatelj, imate invalidnost, izloženi ste nasilju od člana obitelji (ili pomažete članu obitelji ili osobi u vašem kućanstvu koji su tome izloženi), ako ste roditelj ili skrbnik djeteta školske dobi ili mlađeg. To uključuje i roditelje koji se na posao vraćaju poslije porodijskog ili odmora nakon usvajanja djeteta i koji traže skraćeno radno vrijeme kako bi se brinuli o djetetu. Vaš poslodavac vam mora napisмено odgovoriti unutar 21 dan. Oni to mogu odbiti samo iz razumnih poslovnih razloga.

Vi i vaš poslodavac se isto tako možete **dogovoriti o individualnom fleksibilnom radnom odnosu**. To će onda promijeniti kako se određeni uvjeti iz vaše premije i dogovora o poduzetništvu odnose na vas. Individualni fleksibilni dogovor mora biti stvaran izbor – to ne može biti uvjet zaposlenja – i za vas na kraju mora predstavljati bolju situaciju. Više o tome pogledajte na:

www.fairwork.gov.au/flexibility

JESTE LI ZNALI?

Možete napraviti besplatni My account (moji podaci) i u njemu sačuvati podatke o svom radnom mjestu, ako posjetite:

www.fairwork.gov.au/register

Na Internetu možete naći besplatne tečajeve koji vam mogu pomoći kad počinjete novi posao ili imate poteškoće u komuniciranju na poslu. Posjetite:

www.fairwork.gov.au/learning

Record My Hours App je brz i jednostavan način držanja podataka o vašim odrađenim radnim satima. Možete ga besplatno skinuti sa App Store i Google Play.



PREKID ZAPOSLENJA

Kad vam prestane radni odnos, vaša krajnja plaća treba uključivati sva **neiskorištena nprava**, kao što su plaće i neiskorišteni godišnji odmor i odmor nakon dugogodišnje službe.

Možda imate pravo na **notifikaciju o prekidu radnog odnosa**, ili umjesto toga na novčanu isplatu. Ako ste otpušteni zbog ozbiljnog prekršaja na poslu, nemate pravo na notifikaciju. Ako vi dajete otkaz, možda ćete svom poslodavcu morati dati notifikaciju. Za provjeru o davanju notifikacije i o tome koliko treba iznositi vaša krajnja plaća, posjetite:

www.fairwork.gov.au/ending-employment

Ako smatrate da ste **nepravедno ili nezakonito otpušteni**, imate **21 kalendarski dan** za podnošenje zahtjeva u Fair Work Commission. Na to se primjenjuju pravila i izuzeci. Više potražite na:

www.fairwork.gov.au/termination

FAIR WORK OMBUDSMAN (ZAŠTITNIK PRAVA GRAĐANA ZA POŠTENI POSLOVANJE)

- informacije i savjeti o plaćama i pravima
- besplatni kalkulatori, obrasci i Internet tečajevi
- pomoć u rješavanju sporova na radu
- istraživanje i ispravljanje prekršaja zakona o radu.

www.fairwork.gov.au - 13 13 94



ZAŠTITE NA RADU

Svi zaposlenici su zaštićeni na radu. Ne smije vas se drugačije ili lošije tretirati zato što ste iskoristili svoje pravo na radu, na primjer, pravo na potraživanje fleksibilnih radnih uvjeta, potraživanje odmora ili podnošenja pritužbe ili upita u svezi vašeg zaposlenja.

Imate pravo ili postati članom ili se ne priključiti u sindikat, te ili sudjelovati ili odbiti sudjelovati u zakonom odobrenim industrijskim akcijama.

Ako ste privremeno odsutni s posla zbog bolesti ili povrede, isto tako ste zaštićeni od diskriminacije, zastrašivanja i napadanja, prisile, pogrešnog prikazivanja, lažnih dogovora, nepoželjnih utjecaja ili pritiska. Više potražite na:

www.fairwork.gov.au/protections



SKLAPANJE DOGOVORA

Dogovori o poduzetništvu se sklapaju između poslodavca, njegovih zaposlenika i bilo kojih zastupnika zaposlenika (na primjer sindikata). Taj proces se naziva 'pogađanje' i mora slijediti određena pravila. The Fair Work Commission provjerava i odobrava te dogovore. Za informacije o sklapanju, izmjeni ili prekidu dogovora o poduzetništvu, posjetite:

www.fwc.gov.au/agreements



PRIENOS POSLOVANJA

Ako dođe do prijenosa poslovne djelatnosti, vaš poslovni status s vašim poslodavcem se prekida. Ako ste unutar tri mjeseca i nadalje zaposleni kod novog poslodavca, na istom (ili sličnom) poslu, neka od vaših prava mogu preći na novog poslodavca. Kao primjer, to se može dogoditi kad je poslovna djelatnost prodana ili posao preuzmu vanjski suradnici. Više o tome pogledajte na:

www.fairwork.gov.au/transfer-of-business



PRAVO PRISTUPA

Predstavnici sindikata koji imaju pravo pristupa, mogu doći na neko radno mjesto kako bi razgovarali sa zaposlenicima koje imaju pravo zastupati ili istraživati probleme u svezi sigurnosti ili prekršaje zakona o radu.

Oni se moraju pridržavati određenih uvjeta, kao na primjer, poslodavca o tome obavijestiti, a mogu pregledati i kopirati neke dokumente. Vrlo stroge mjere zaštite privatnosti odnose se na osobe s dozvolom pristupa, na njihove organizacije i na vašeg poslodavca. Više o tome pogledajte na:

www.fwc.gov.au/entry-permits

FAIR WORK COMMISSION (POVJERENSTVO ZA POŠTENI POSLOVANJE)

- razmatra slučajeve nepravédnog otpuštanja, nezakonitog prekida radnog odnosa, zastrašivanja, diskriminacije ili 'nepovoljnih akcija' na poslu
- odobrava, mijenja i prekida dogovore o poduzetništvu
- izdaje dozvole pristupa radnom mjestu i rješava industrijske sporove.

www.fwc.gov.au - 1300 799 675

Ako radite u industriji izgradnje komercijalnih zgrada, od pomoći vam može biti Australian Building and Construction Commission (Australско povjerenstvo za građevinarstvo i izgradnju).

www.abcc.gov.au - 1800 003 338