

Lương bổng việc làm

Khi nhân viên bắt đầu việc làm mới, họ cần:


- kiểm tra tình trạng việc làm của họ
- kiểm tra mức tiền lương tối thiểu của họ
- lưu giữ giấy tờ, bao gồm số giờ đã làm và số tiền được trả.

Chủ nhân phải chắc chắn biết các quy định về tiền lương của nhân viên và các điều kiện khác về việc làm. Nhân viên có thể được thuê làm việc:

- toàn thời gian
- bán thời gian hoặc
- phù động (casual).

Nhân viên được trả các mức lương tối thiểu khác nhau cho các việc làm khác nhau. Ví dụ: nhân viên từ 21 tuổi trở lên phải được trả lương ít nhất \$20,33 mỗi giờ hoặc \$25,41 mỗi giờ nếu không được nghỉ phép có hưởng lương. Quý vị có thể sử dụng Bảng tính Tiền lương ([Pay Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward\)](https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward)) trực tuyến của chúng tôi để tìm hiểu mức lương tối thiểu của các việc làm khác nhau.

Mức lương tối thiểu là tổng số tiền lương (số tiền lương trước khi trừ thuế). Chủ nhân phải trừ thuế từ tiền lương của nhân viên.

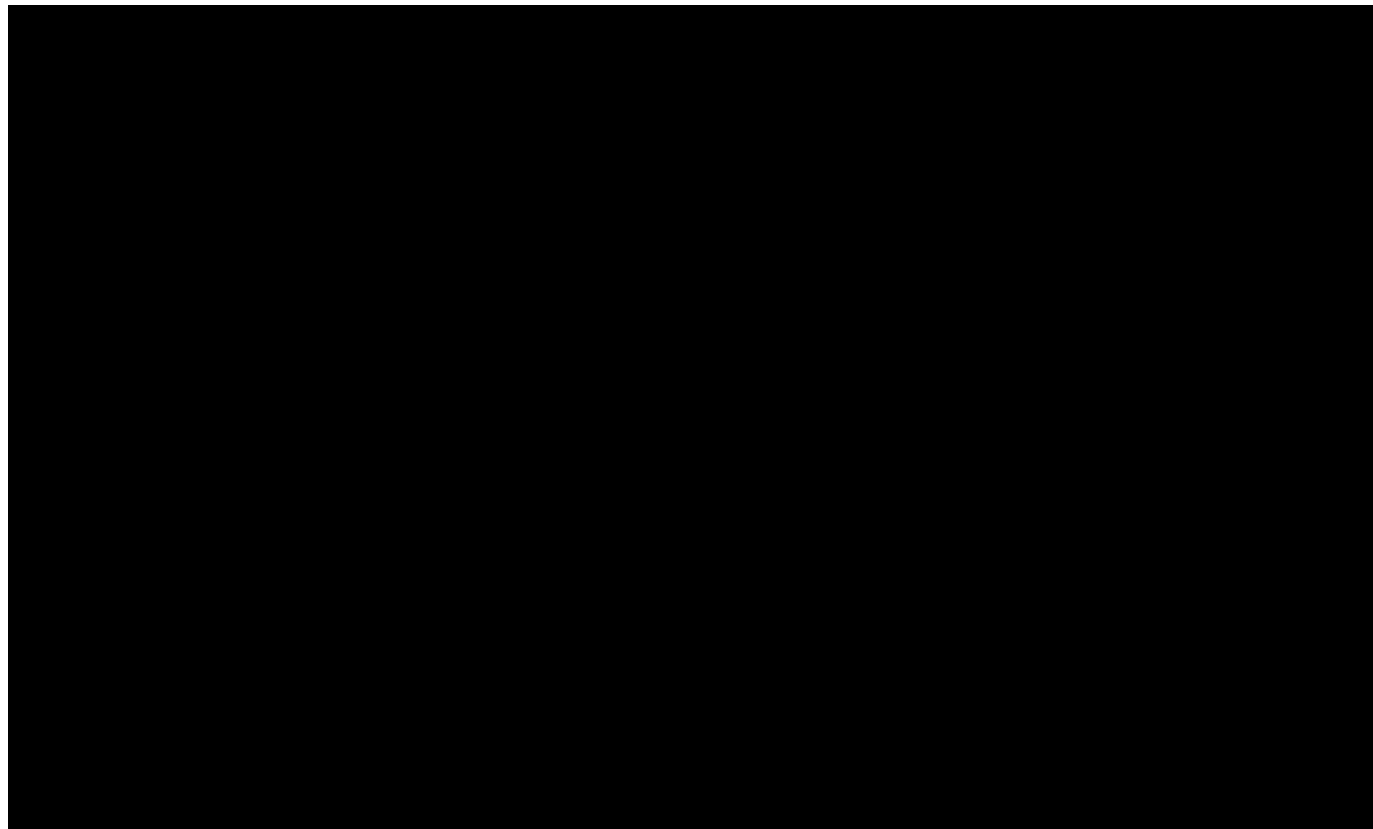
Sở Thuế vụ Úc (Australian Taxation Office - ATO) tư vấn và cung cấp thông tin về thuế và hưu bổng (superannuation). Để biết thêm thông tin, hãy truy cập Trang mạng ATO (<https://www.ato.gov.au/General/Other-languages/>) .

Nhân viên có thể được trả lương bằng tiền mặt, bằng chi phiếu hoặc trả vào tài khoản ngân hàng. Nhân viên phải được phát phiếu lương cho mỗi lần nhận lương.

Nhân viên phải được trả lương cho công việc họ làm. Hãy xem video ngắn của chúng tôi để biết khái quát về tiền lương.

Tốt nhất là quý vị nên giữ riêng cho mình các hồ sơ ghi nhận số giờ quý vị làm việc để xem lương quý vị lãnh có đúng hay không. Quý

vị có thể tải về máy ứng dụng miễn phí của chúng tôi [Record my hours \(www.fairwork.gov.au/how-we-will-help/how-we-help-you/record-my-hours-app\)](http://www.fairwork.gov.au/how-we-will-help/how-we-help-you/record-my-hours-app) , để làm việc này. Hãy xem video ngắn của chúng tôi để tìm biết thêm.



Việc làm Không được Trả lương

Có một ít trường hợp khi người nào đó có thể không được trả lương đối với công việc họ làm.

Nếu một nhân viên được huấn luyện trong khuôn khổ công việc của họ, họ phải được trả lương cho số giờ được huấn luyện này.

Tìm biết xem khi nào công việc được phép không trả lương trên trang mạng của chúng tôi [trang công việc không được trả lương \(www.fairwork.gov.au/pay/unpaid-work\)](http://www.fairwork.gov.au/pay/unpaid-work) .

Nếu vẫn không chắc chắn một công việc nào đó có nên được trả lương hay không, [xin quý vị gọi cho chúng tôi \(www.fairwork.gov.au/language-help/vietnamese#G%E1%BB%8D%20cho%20ch%C3%BAng%20t%C3%B4i\)](http://www.fairwork.gov.au/language-help/vietnamese#G%E1%BB%8D%20cho%20ch%C3%BAng%20t%C3%B4i) hay nêu [thắc mắc trực tuyến. \(www.fairwork.gov.au/my-account/registerpage.aspx\)](http://www.fairwork.gov.au/my-account/registerpage.aspx)

Làm gì tiếp theo

- Sử dụng Bảng tính Tiền lương (Pay Calculator (<https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>)) của chúng tôi để tính mức lương, mức lương đền bù (penalties) và các khoản phụ cấp
- Sử dụng ứng dụng Chấm công của tôi (Record my hours app (www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app)) để theo dõi số giờ quý vị đã làm
- Xem trang phiếu lương (pay slip page (www.fairwork.gov.au/pay/pay-slips-and-record-keeping/pay-slips)) để biết trên phiếu lương của quý vị có những gì và tìm phiếu lương mẫu của chúng tôi

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.