

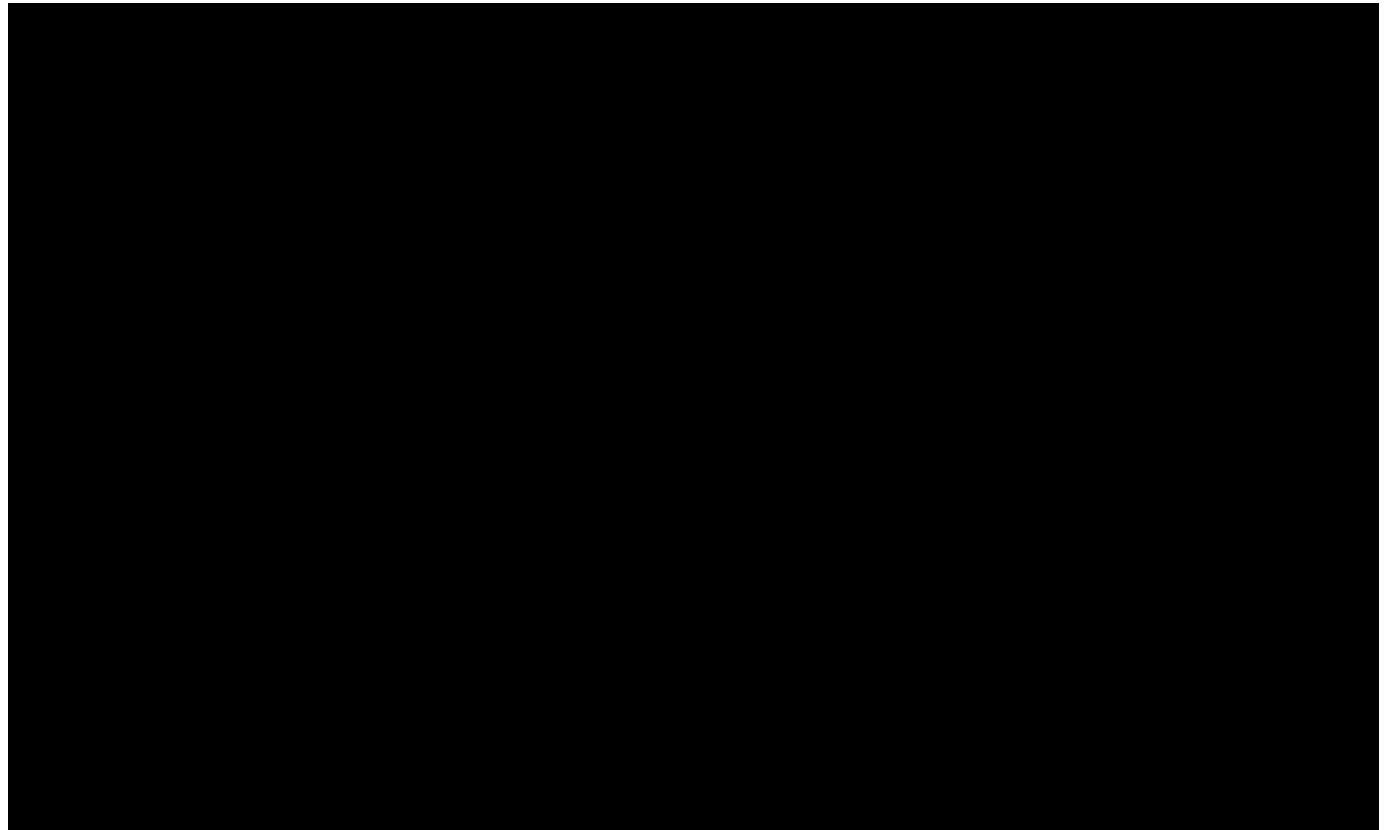
Traditional Chinese - 繁體中文

所有在澳洲就業工作的人員，包括移民或持有簽證的人員，都享有同等的工作場所權利。

每一名澳洲僱主都必須遵守工作場所法規，即便他們的僱員是持有簽證的人員也不例外。

我們能夠幫助你瞭解你在工作中應有的權利與責任。

觀看短視頻：在澳洲工作



從這裡開始

瞭解更多在澳洲工作的資訊：

- [薪資](#)
- [休假與休息](#)
- [終止僱傭關係](#)
- [獲取幫助](#)
- [聯絡我們](#)

閱讀《開始新工作指南》(DOCX 44.8KB) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/931/chinese-traditional-guide-to-starting-a-new-job.docx.aspx) (PDF 854.6KB) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/931/chinese-traditional-guide-to-starting-a-new-job.pdf.aspx) (Guide to starting a new job) 或《僱用新員工指南 (DOCX 39.2KB) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/932/chinese-traditional-guide-to-hiring-employees.docx.aspx) (PDF 914.6KB) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/931/chinese-traditional-guide-to-hiring-new-employees.pdf.aspx)》(Guide to hiring new employees) 瞭解詳細資訊。

薪資

各行各業的不同工種都有最低工資標準，付給僱員的薪資不能低於這個標準。一般來說，年齡21歲或以上的僱員每小時工資應該至少達到\$19.49。如果他們不享受帶薪假日，則最低工資應該為每小時\$24.36。

閱讀[工作薪資網頁 \(www.fairwork.gov.au/language-help/traditional-chinese/payment-for-work\)](http://www.fairwork.gov.au/language-help/traditional-chinese/payment-for-work) 瞭解更多資訊。

若一名僱員在正常工作期間必須參加培訓、會議或為生意開門和關門，他們用於工作的所有時間都必須有正確的工資報酬。僱員的薪資必須以金錢的形式支付，不能以諸如食品、衣物或住宿等實物或服務替代。

休假與休息

僱員有權休假與休息。這些不工作的時間統稱為“休假”（‘leave’），包括：

- 帶薪年假
- 帶薪病假或因照顧他人而需要請假
- 懷孕生產和育嬰假期。

閱讀休假與休息網頁 (www.fairwork.gov.au/language-help/traditional-chinese/holidays-and-taking-time-off-work) 瞭解詳細資訊。

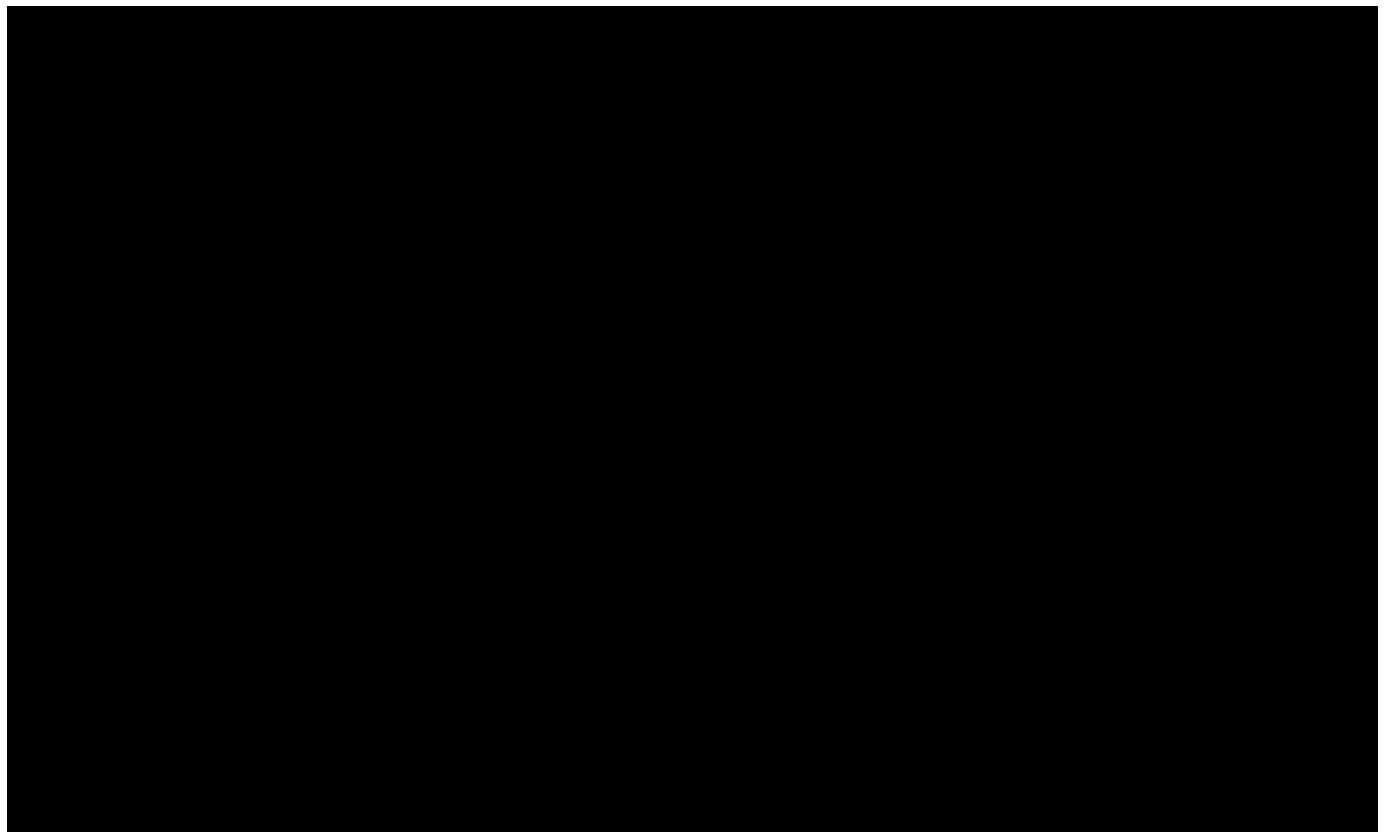
終止僱傭關係

僱員可以辭職或被解雇（開除）。

確保終止僱傭關係通知期（notice）正確合規是非常重要的。你可以使用我們的通知期與裁員計算器（[Notice and Redundancy Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/endingemployment\)](https://calculate.fairwork.gov.au/endingemployment)）計算你應得的通知期和裁員（redundancy）權益。

需要幫助嗎？

若你在工作薪資或工作待遇方面遇到了問題，我們可以幫助你。[使用你的母語與我們交談](#)。每個人在澳洲都享有同等的工作場所權利。觀看短視頻以瞭解更多。



若希望進一步瞭解Fair Work Ombudsman（公平工作調查專員署）能夠如何幫助你解決工作場所的糾紛，請閱讀我們的[幫助你解決工作場所問題 \(www.fairwork.gov.au/language-help/traditional-chinese/issues-in-the-workplace/resolving-workplace-disputes\)](http://www.fairwork.gov.au/language-help/traditional-chinese/issues-in-the-workplace/resolving-workplace-disputes) 網頁。

如果你擔心有人沒有遵守工作場所法規，但是不希望牽涉自己，你也可以向我們匿名舉報 (www.fairwork.gov.au/language-help/traditional-chinese/issues-in-the-workplace/default)。

任何一名僱員都不會因為聯絡Fair Work Ombudsman，查詢瞭解他們的薪資標準以及應得的待遇而有麻煩。

所有在澳洲就業工作的人員都受到同等的工作場所保護。觀看短視頻以瞭解更多。

聯絡我們

若你需要傳譯員協助，請致電翻譯及傳譯服務(TIS)，電話131 450，安排時間用你的母語與我們免費交談。告訴接綫員你說甚麼語言，然後要求為你接通131 394，與我們聯絡。若你在澳洲境外，可致電+61 3 9268 8332接通TIS服務。

下一步做甚麼？

- 關於採摘水果蔬菜的工資與待遇的資訊(PDF 5.4MB) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/931/chinese-traditional-fruit-and-veg-flyer.pdf.aspx) (Fruit and vegetable flyer) 是一份重要的資料，可能對你有幫助。
- 你是否擔心有人沒有遵守工作場所法規？你可以匿名向我們舉報。即刻匿名舉報 (www.fairwork.gov.au/language-help/traditional-chinese/issues-in-the-workplace/default) 。

Page reference No: 7039

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.