

工作薪資

在開始一份新工作時，每一名僱員都應該：

- 核實他們的僱傭性質
- 核實他們的最低工資標準
- 作好記錄，包括工作小時數以及收到的報酬金額。

僱主必須確保他們瞭解有關僱員應得的工資以及其他工作待遇條件的規則。員工的受僱性質可以是：

- 全職僱員
- 兼職僱員
- 臨時僱員 (casual)。

各行各業的不同工種都有最低工資標準，僱員薪資不能低於這個標準。一般來說，年齡21歲或以上的僱員每小時工資應該至少有\$20.33。如果他們不享受帶薪假期，則最低工資應該為每小時\$25.41。你可以使用我們的在綫薪資計算器 ([Pay Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward\)](https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward)) 瞭解不同工種的最低工資標準。

最低工資標準所示金額是納稅前 (即扣除稅金之前) 的數額。僱主必須從僱員的工資中扣除稅金。

澳洲稅務署 (Australian Taxation Office – ATO) 可以提供有關繳稅與養老金 (superannuation) 的資訊。請瀏覽ATO網站 (<https://www.ato.gov.au/General/Other-languages/>) 瞭解更多資訊。

支付僱員薪資的方式可以是現金、支票或銀行轉賬。每筆工資都必須發出相應的工資單。

無薪酬工作

無薪酬工作在有限的情況下才允許。

如果僱員因工作需要參加培訓，他們的培訓時間也必須計酬。

瞭解在何種情況下可以允許無薪酬工作，查看無薪酬工作規定網頁 (www.fairwork.gov.au/pay/unpaid-work)。

下載無薪工作 (DOCX 193.1KB) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/931/traditional-chinese-unpaid-work-fact-sheet.docx.aspx) 概況介紹。

如果你依然不能確定所做的工作是否應該有報酬，可以打電話聯絡我們 (www.fairwork.gov.au/language-help/traditional-chinese#%E9%9C%80%E8%A6%81%E5%B9%AB%E5%8A%A9%E5%97%8E?)，或在綫查詢。 (www.fairwork.gov.au/my-account/registerpage.aspx)

下一步做甚麼？

- 使用我們的薪資計算器 ([Pay Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward\)](https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward)) 查詢最低工資、節假日和加班工資以及津貼等資訊。
- 使用“記錄我的工作時間應用程式” ([Record my hours app \(www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app\)](http://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app))，記錄跟蹤你的實際工作時間。
- 閱讀工資單網頁 ([pay slip page \(www.fairwork.gov.au/pay/pay-slips-and-record-keeping/pay-slips\)](http://www.fairwork.gov.au/pay/pay-slips-and-record-keeping/pay-slips))，瞭解工資單上應該包含哪些項目。我們還登載了一份工資單範本。

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.