

## 工資單與保存記錄

僱主必須保存僱員的某些資料，並給每一名僱員發工資單。保存記錄與發工資單是法定要求，確保僱員收到正確的薪資以及應得權益。

### 工資單

僱員必須在收到薪資後一個工作日內得到工資單（pay slip）。如果僱主沒有給你工資單，你應該向他們索取。

發給僱員的工資單必須是英文的，可以用電子格式或紙印。

工資單上必須包括：

- 僱主的名稱
- 僱主的ABN（澳洲商業號碼）
- 僱員的姓名
- 支付薪酬的日期
- 薪酬結算期
- 扣稅前與扣稅後的金額

工資單上還需要有關於獎金、津貼補貼、補薪工資率、扣減款項以及退休公積金（superannuation）供款的記錄。

瞭解工資單必須包含哪些資料或下載我們的工資單樣本文檔，請前往 [工資單網頁 \(www.fairwork.gov.au/pay/pay-slips-and-record-keeping/pay-slips\)](http://www.fairwork.gov.au/pay/pay-slips-and-record-keeping/pay-slips)。

#### 最佳實踐提示

- 工資單應該採用簡明並且可以打印的格式。
- 確保僱員能夠私密地收取工資單。

### 記錄保存

僱主必須保存與僱員有關的數項資料。僱員的工作時間和薪資記錄必須保存七年。這些記錄必須清晰而且要使用英文記載。如果僱員要求查閱他們的記錄，僱主必須提供出示。

Fair Work 督察員也有權隨時檢查這些檔案記錄。

記錄必須真實，也不能篡改。你可以更正記錄中的錯誤，但是必須對錯誤也有記載，同時註明更正錯誤的原因。

僱主必須保存的記錄包括：

- 薪資支付
- 工作時間，包括加班時間
- 休假與休息
- 終止僱傭關係
- 退休公積金（superannuation）供款
- 個人靈活工作安排（Individual Flexibility Arrangements - IFA）
- 年收入保證
- 生意易手或轉讓

瞭解哪些是僱主必須保存的記錄並下載我們的記錄保存樣本文檔，請前往 [記錄保存網頁 \(www.fairwork.gov.au/pay/pay-slips-and-record-keeping/record-keeping\)](http://www.fairwork.gov.au/pay/pay-slips-and-record-keeping/record-keeping)。

## 下一步做甚麼？

- 使用我們的工資單樣板文檔 ([www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/766/Pay-slip-template.doc.aspx](http://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/766/Pay-slip-template.doc.aspx)) (Pay slip template) 。
- 使用我們的“記錄我的工作時間應用程式”(Record my hours app ([www.fairwork.gov.au/how-we-will-help/how-we-help-you/record-my-hours-app](http://www.fairwork.gov.au/how-we-will-help/how-we-help-you/record-my-hours-app)))，記錄跟蹤你的工作時間。
- 使用我們的樣板文檔與指南 ([www.fairwork.gov.au/how-we-will-help/templates-and-guides](http://www.fairwork.gov.au/how-we-will-help/templates-and-guides))，幫助你達到保存記錄的合規要求。

Page reference No: 7414

## Contact us

Fair Work Online: [www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au)

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.