

公共假日

所有僱員都有權在法定公共假日期間不工作。但是，僱主可以要求僱員工作。僱員祇要有合理的理由（**reasonable grounds**），即可拒絕這樣的要求。

閱讀我們的[法定公共假日清單網頁 \(www.fairwork.gov.au/leave/public-holidays\)](http://www.fairwork.gov.au/leave/public-holidays) 瞭解你所在州或領地的法定假日日期。

觀看短視頻：法定公共假日

講普通話或國語的人士：可播放配有您的語言的視頻。 (<https://youtu.be/eBpTxbHil8c>)

公共假日工資

全職和兼職僱員，若在公共假日當日不工作，他們工資依照正常工作日工作小時數和最低工資率計算。

在公共假日期間工作的那一部份僱員，他們的工資必須依照加班和節假日補薪標準（**penalty rate**）計算。這是高於他們的最低工資的薪資標準。

休假期間的公共假日

正在休年假或病假中的僱員依然有權享受帶薪公共假日待遇。這部份錢並不是從僱員應得的帶薪假期中扣除。但是，公共假日必須適逢僱員通常需要工作的日子才能視為帶薪假日。

下一步做甚麼？

- 使用我們的薪資計算器（[Pay Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward\)](https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward)）查詢公共假日工資標準。

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.