

## 育嬰假

一名僱員在下列情況下可以申請育嬰假：

- 本人生孩子
- 配偶或同居伴侶生孩子
- 收養年齡未滿16歲的兒童。

僱員必須至少已經為僱主服務了12個月才有權享受育嬰假。

觀看短視頻：育嬰假

講普通話或國語的人士：可播放配有您的語言的視頻。 [\(https://youtu.be/7AK26oPrNXI\)](https://youtu.be/7AK26oPrNXI)

### 僱員可享受多少假期？

僱員可以享受12個月無薪育嬰假。他們還能要求額外延長12個月。

嬰幼兒的父母可以共享這12個月的無薪育嬰假，但是他們同時請假的時間每次不能超過八週。

### 帶薪育嬰假

澳洲政府和僱主有可能向僱員提供帶薪育嬰假。訪問[Centrelink – Parental Leave Pay](https://www.servicesaustralia.gov.au/individuals/services/centrelink/parental-leave-pay)  [\(https://www.servicesaustralia.gov.au/individuals/services/centrelink/parental-leave-pay\)](https://www.servicesaustralia.gov.au/individuals/services/centrelink/parental-leave-pay) 網站瞭解有關帶薪育嬰假的詳細資訊。

### 需要提前多長時間通知？

若僱員打算請休育嬰假，必須至少提早10週通知（notice）僱主。此外，僱員必須在正式開始育嬰假之前四週與僱主確認日期。

### 特許產假

一名僱員可以申請特別假，又稱特許無薪產假（unpaid special maternity leave），但是必須符合下列條件：

- 患有與孕產有關的病症，或
- 因為自然流產、人工流產或死產而導致12週後懷孕終止。

## 甚麼是“安全工作”？

懷孕的僱員若因為懷孕而無法繼續從事通常的工作，她們有權要求轉到一個安全工作（safejob）崗位。僱員必須向僱主出示相關證據（例如：醫療證明），顯示她們需要從事安全工作。

如果沒有適合的安全工作崗位，僱員可以要求帶薪假期，稱為“無安全工作假期”（no safe job leave）。若這名僱員已經為僱主服務了至少12個月，僱主必須支付僱員休假期間的薪水。

## 育嬰假後重返工作

僱員在育嬰假結束之後重新上班，他們有權繼續做休假之前的相同工作。即使在他們休假期間已有其他人員替代，他們也必須重返同一個職位。

Page reference No: 7043

### Contact us

Fair Work Online: [www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au)

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.