

終止僱傭關係

僱員可以辭職或被解雇（開除）。

若要解雇一名僱員，僱主必須以書面通知（notice）方式告知僱員最後工作至哪一天。自行辭職的僱員無需書面通知僱主，口頭通知即可。

需要提前多長時間通知？

僱主在解雇一名全職僱員前必須提早通知。最短通知期限規定如下：

服務年期	通知期限
1年或1年以下	1週
1年以上至3年	2週
3年以上至5年	3週
5年以上	4週

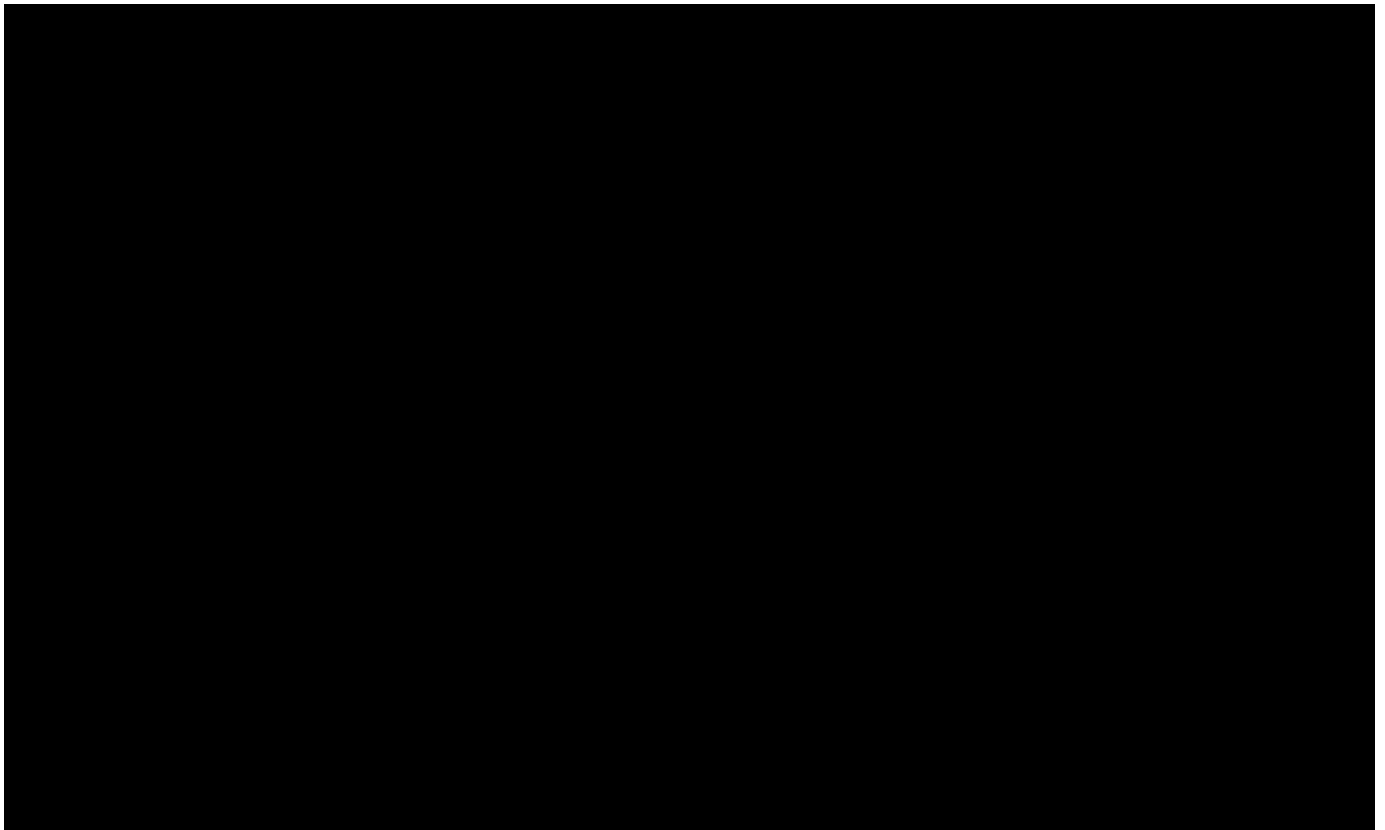
年齡超過45歲並且工作至少滿二年的僱員可以多一週的解雇通知期。

一般而言，若僱員意圖離職，也必須提早相同時間通知僱主。你可以使用我們的通知期與裁員計算器（[Notice and Redundancy Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/EndingEmployment\)](https://calculate.fairwork.gov.au/EndingEmployment)）查詢有關最短通知期的資訊。

任何一名僱員都不能因為查詢或投訴他們的薪資問題或工作場所權利而被解雇。

觀看短視頻：終止僱傭關係

講普通話或國語的人士：可播放配有您的語言的視頻。（<https://youtu.be/Ryl0ovt04ss>）



下一步做甚麼？

- 使用我們的終止僱傭關係信函範本 ([Termination of employment letter template \(DOCX 37.6KB\)](http://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/766/Termination-of-employment-letter-template.docx.aspx) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/766/Termination-of-employment-letter-template.docx.aspx)) 。

Page reference No: 7044

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.