

การยุติการจ้างงาน

ลูกจ้างสามารถลาออกหรือถูกเลิกจ้าง (ไล่ออก) ได้

ในการที่จะไล่ออกลูกจ้างออกนั้น นายจ้างต้องให้หมายแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร (notice) เพื่อแจ้งวันสุดท้ายในการทำงานของเขา ลูกจ้างที่กำลังจะลาออกไม่จำเป็นต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร – พวกเขาสามารถลาออกด้วยคำพูดได้

ต้องแจ้งล่วงหน้ากี่วัน?

นายจ้างต้องแจ้งให้ลูกจ้างทราบก่อนภายในระยะเวลาขั้นต่ำดังนี้:

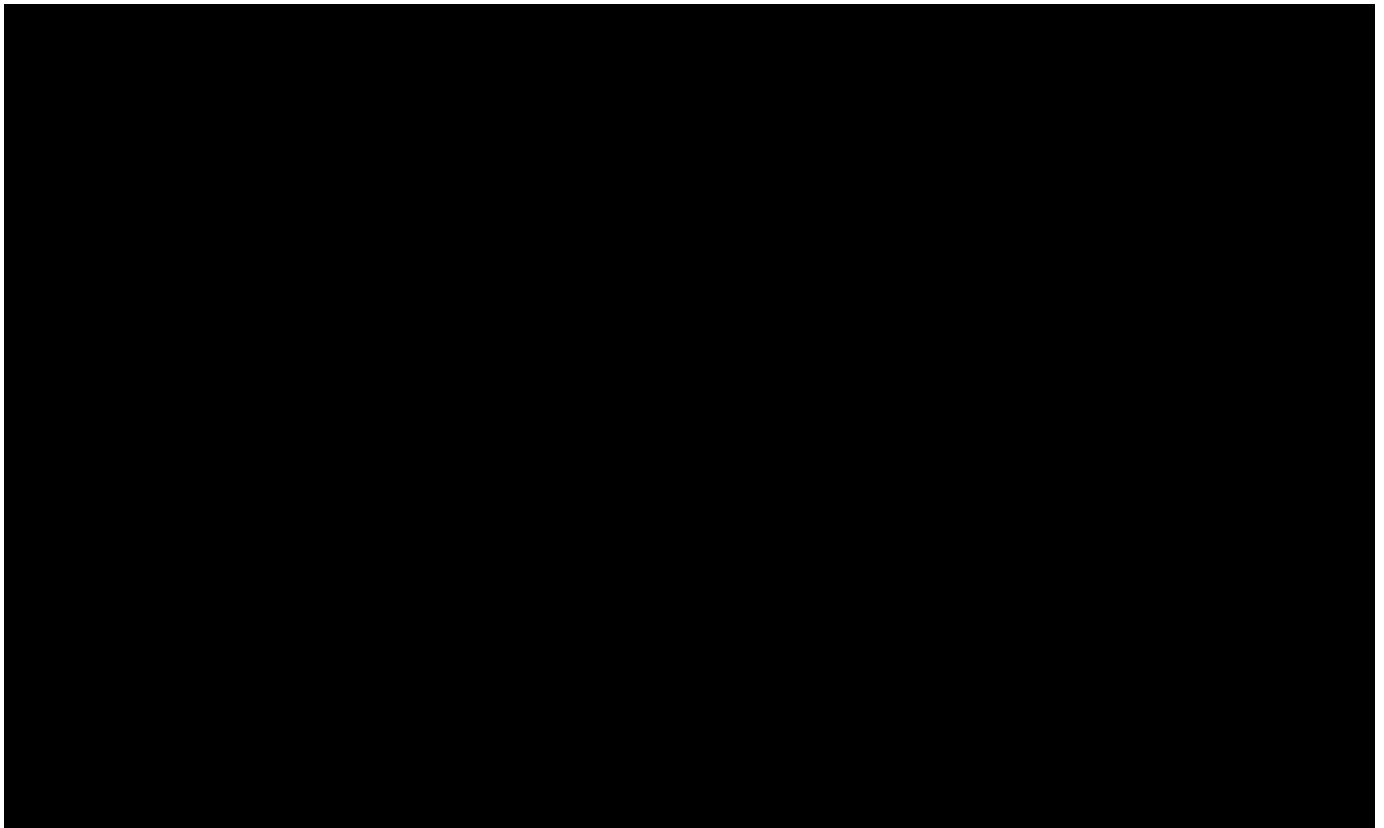
ระยะเวลาทำงาน	ระยะหมายแจ้ง
1 ปีหรือน้อยกว่า	1 สัปดาห์
มากกว่า 1 ปี – 3 ปี	2 สัปดาห์
มากกว่า 3 ปี – 5 ปี	3 สัปดาห์
มากกว่า 5 ปี	4 สัปดาห์

ลูกจ้างจะได้เวลาในการรับหมายแจ้งเพิ่มหนึ่งสัปดาห์ หากเขาอายุเกิน 45 ปี และได้ทำงานให้นายจ้างผู้นั้นมาแล้วเป็นเวลาอย่างน้อย 2 ปี

ตามปกติ ลูกจ้างต้องให้หมายแจ้งในเวลาเท่ากันแก่นายจ้าง เมื่อเขาต้องการลาออกจากงาน ใช้เครื่องคำนวณหมายแจ้ง และจ่ายเงินชดเชยสำหรับตำแหน่งที่ถูกเลิกจ้างของเรา ([Notice and Redundancy Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/EndingEmployment\)](https://calculate.fairwork.gov.au/EndingEmployment)) เพื่อหาข้อมูลเกี่ยวกับระยะเวลาแจ้งขั้นต่ำ

ลูกจ้างต้องไม่ถูกเลิกจ้างงานเพราะถามคำถามหรือร้องเรียนเกี่ยวกับค่าจ้างหรือสิทธิในสถานที่ทำงานของพวกเขา

รับชมวิดีโอสั้นของเราเกี่ยวกับการยุติการจ้างงาน



สิ่งที่ต้องทำในลำดับต่อไป

- ใช้แบบฟอร์มจดหมายมาตรฐานสำหรับการแจ้งการยุติการจ้างงานของเรา (Termination of employment letter template (DOCX 37.6KB) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/766/Termination-of-employment-letter-template.docx.aspx)

Page reference No: 7189

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.