

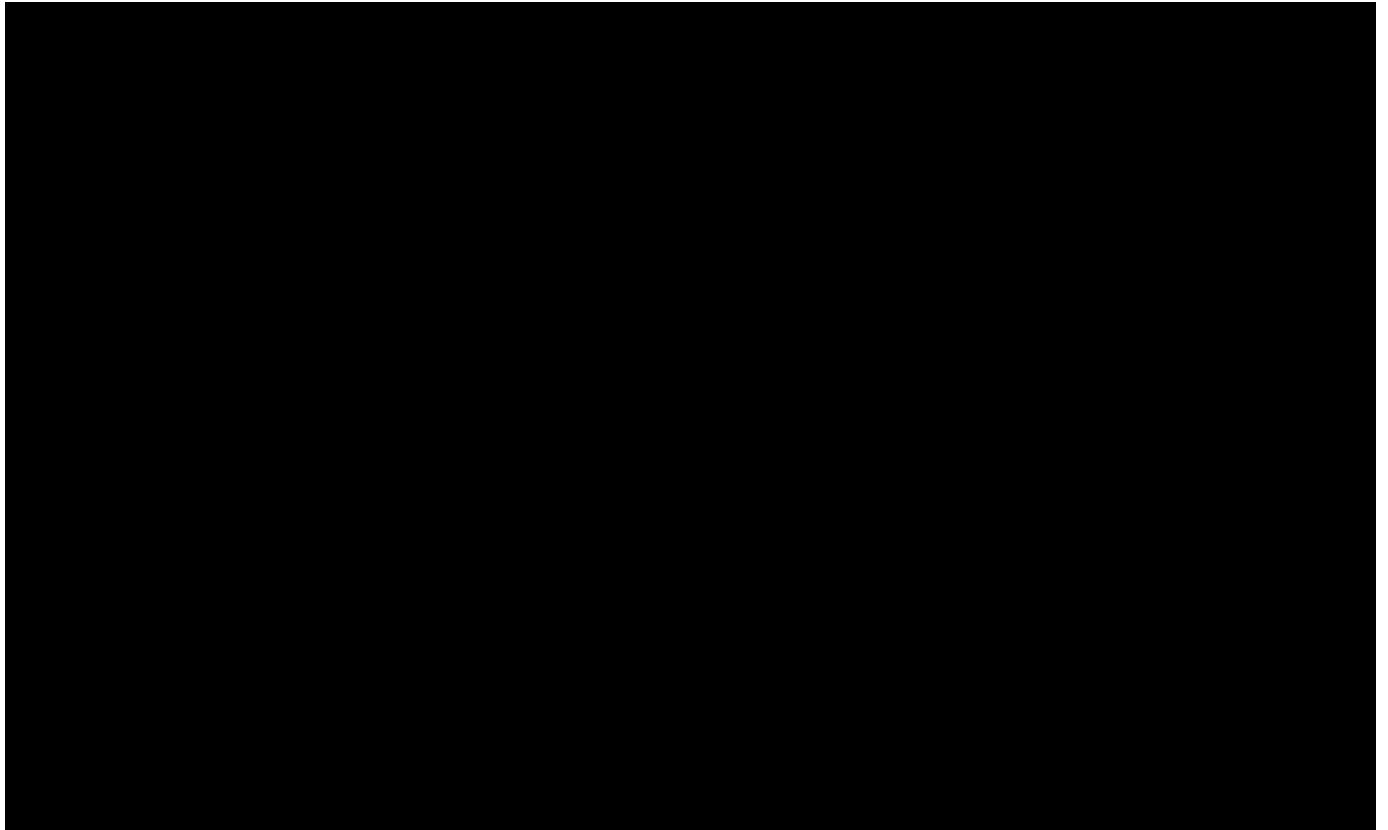
Spanish - Español

Todos los empleados que trabajan en Australia tienen los mismos derechos laborales; esto incluye a trabajadores migrantes y titulares de visas.

Todos los empleadores de Australia deben acatar las leyes laborales, aun si sus trabajadores son titulares de una visa.

Podemos ayudarle a comprender sus derechos y responsabilidades en el trabajo.

Vea nuestro breve video sobre el trabajo en Australia.



Para empezar

Sepa más sobre trabajar en Australia:

- [los pagos](#)
- [las vacaciones y las licencias del trabajo](#)
- [el cese del empleo](#)
- [necesito ayuda](#)
- [llámenos.](#)

Vea nuestra [Guía para el comienzo de un trabajo nuevo \(DOCX 38.9KB\) \(www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/746/spanish-starting-a-new-job-guide.docx.aspx\)](#) (PDF 364.6KB) ([www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/746/spanish-starting-a-new-job-guide.pdf.aspx](#)) (Guide to starting a new job) o nuestra [Guía para contratar empleados nuevos \(DOCX 34.1KB\) \(www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/746/spanish-guide-to-hiring-employees.docx.aspx\)](#) (PDF 374.4KB) ([www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/746/spanish-guide-to-hiring-employees.pdf.aspx](#)) (Guide to hiring new employees) para obtener mayor información.

Los pagos

Existen diferentes tasas de pago mínimo para empleos diferentes que todos los empleados deben recibir. A modo de orientación: un empleado mayor de 21 años debe recibir por lo menos \$19,49 por hora o \$24,36 si no se le paga licencia.

Para obtener mayor información visite nuestra [página de Pago por trabajo \(www.fairwork.gov.au/language-help/spanish/payment-for-work\)](http://www.fairwork.gov.au/language-help/spanish/payment-for-work) .

Si un empleado debe recibir formación, concurrir a reuniones o abrir y cerrar la empresa como parte de su trabajo, deberá recibir la paga correspondiente por todas las horas trabajadas. Los empleados deben recibir su pago en dinero, no en bienes y servicios como por ejemplo comida, ropa o alojamiento.

Las vacaciones y otras licencias

Los empleados pueden tomarse tiempo libre del trabajo. Esto se denomina "licencia" (leave). Incluye:

- La licencia paga por vacaciones
- La licencia paga cuando están enfermos o cuidando de otra persona
- La licencia cuando van a tener un bebé.

Encontrará mayor información en nuestra [página de Vacaciones y otras licencias \(www.fairwork.gov.au/language-help/spanish/holidays-and-taking-time-off-work\)](http://www.fairwork.gov.au/language-help/spanish/holidays-and-taking-time-off-work) .

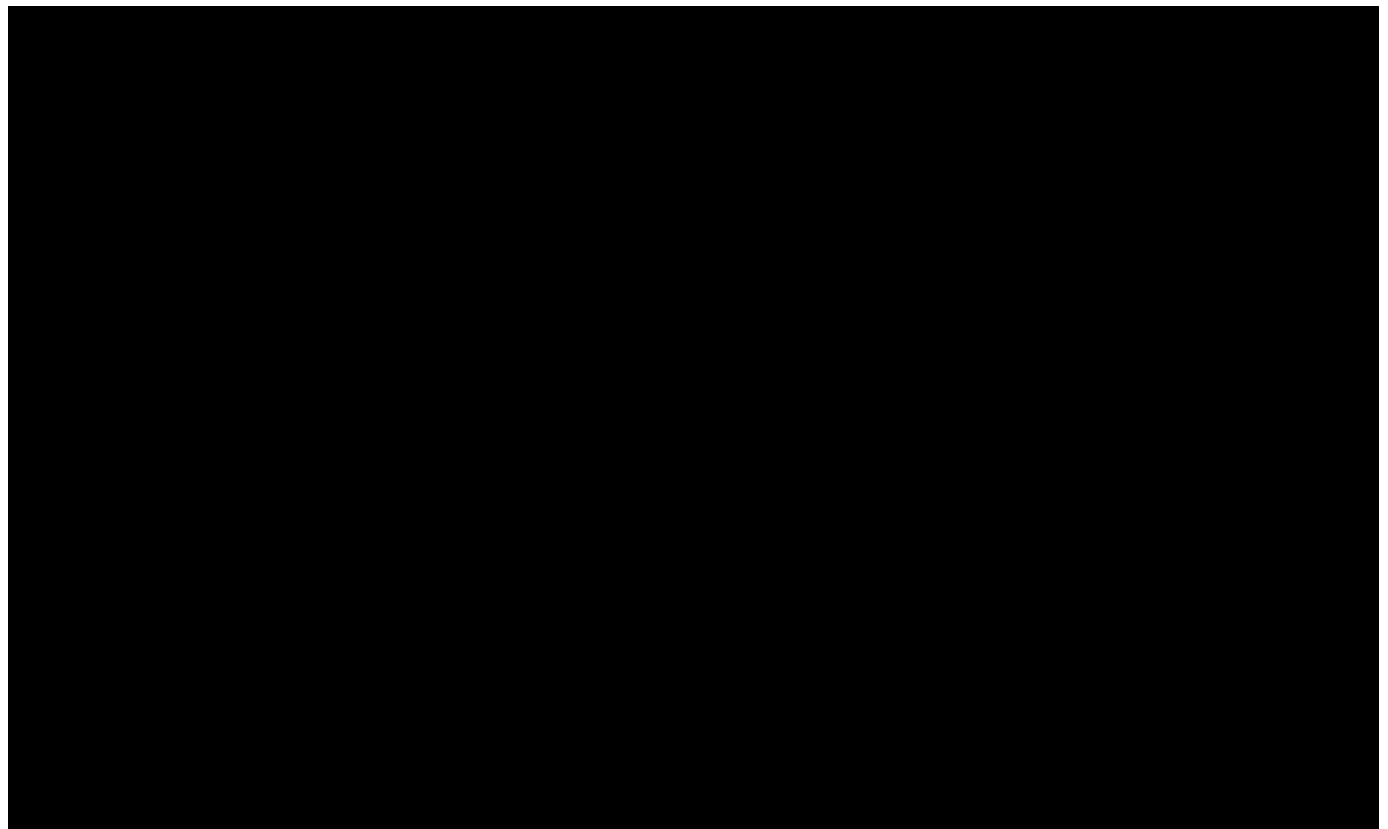
Cese del empleo

Los empleados pueden renunciar o ser declarados prescindibles (despedidos).

Es importante que se dé el plazo de aviso (notice) correcto. Use nuestro [Calculador de Aviso y Prescindibilidad \(Notice and Redundancy Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/endingemployment\)\)](https://calculate.fairwork.gov.au/endingemployment) para determinar sus derechos relativos al aviso y la prescindibilidad (redundancy).

¿Necesita ayuda?

Podemos ayudarle si tiene un problema con su paga o con las condiciones en el trabajo. [Háblenos en español](#). Todos tenemos los mismos derechos laborales en Australia. Vea nuestro breve video para obtener mayor información.



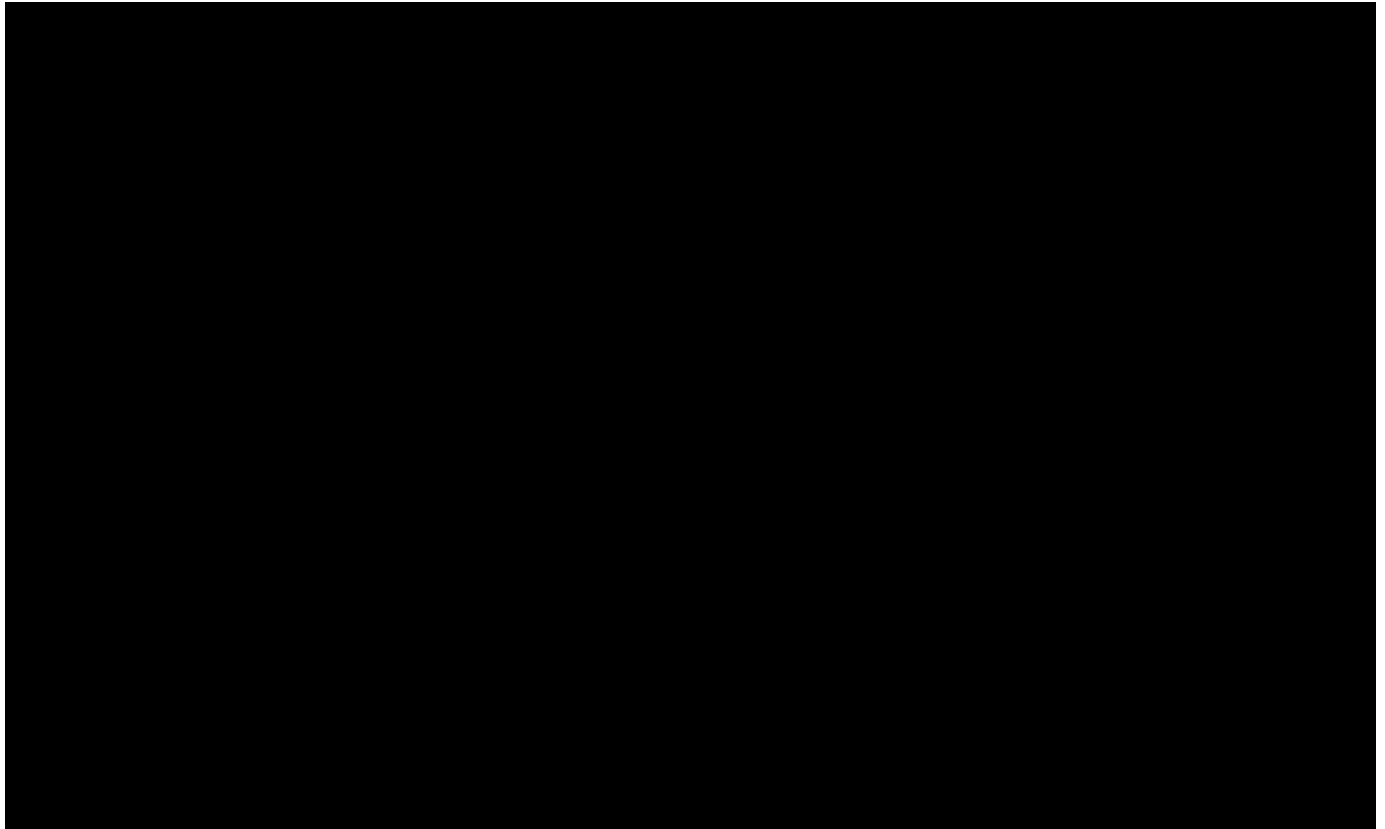
Para obtener información acerca de cómo puede ayudarle el Fair Work Ombudsman si tiene un conflicto laboral, consulte nuestra [página de Ayuda para resolver problemas en el lugar de trabajo \(www.fairwork.gov.au/language-help/spanish/issues-in-the-workplace/resolving-workplace-disputes\)](http://www.fairwork.gov.au/language-help/spanish/issues-in-the-workplace/resolving-workplace-disputes) .

Si le preocupa que alguien no esté acatando las leyes laborales pero no quiere involucrarse, también puede [denunciar el problema en forma anónima \(www.fairwork.gov.au/language-help/spanish/issues-in-the-workplace/default\)](http://www.fairwork.gov.au/language-help/spanish/issues-in-the-workplace/default) .

Los empleados no pueden meterse en dificultades por ponerse en contacto con el Fair Work Ombudsman para pedir información

sobre sus salarios y derechos.

En Australia, todos los trabajadores tienen las mismas protecciones laborales. Vea nuestro breve video para obtener mayor información.



Llámenos

Si necesita un intérprete, llame al Servicio de Traducción e Interpretación (TIS) al 131 450 para organizar una hora para conversar con nosotros gratuitamente en español. Dígale a la operadora que habla español "Spanish" y pídale que nos llame al 131 394. También puede llamar a TIS desde el extranjero, al +61 3 9268 8332.

¿Cuál es el próximo paso?

- ¿Le preocupa que alguien no esté acatando las leyes laborales? Puede decírnoslo anónimamente. Haga una denuncia anónima (www.fairwork.gov.au/language-help/spanish/issues-in-the-workplace/default) ahora

Page reference No: 2825

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.