

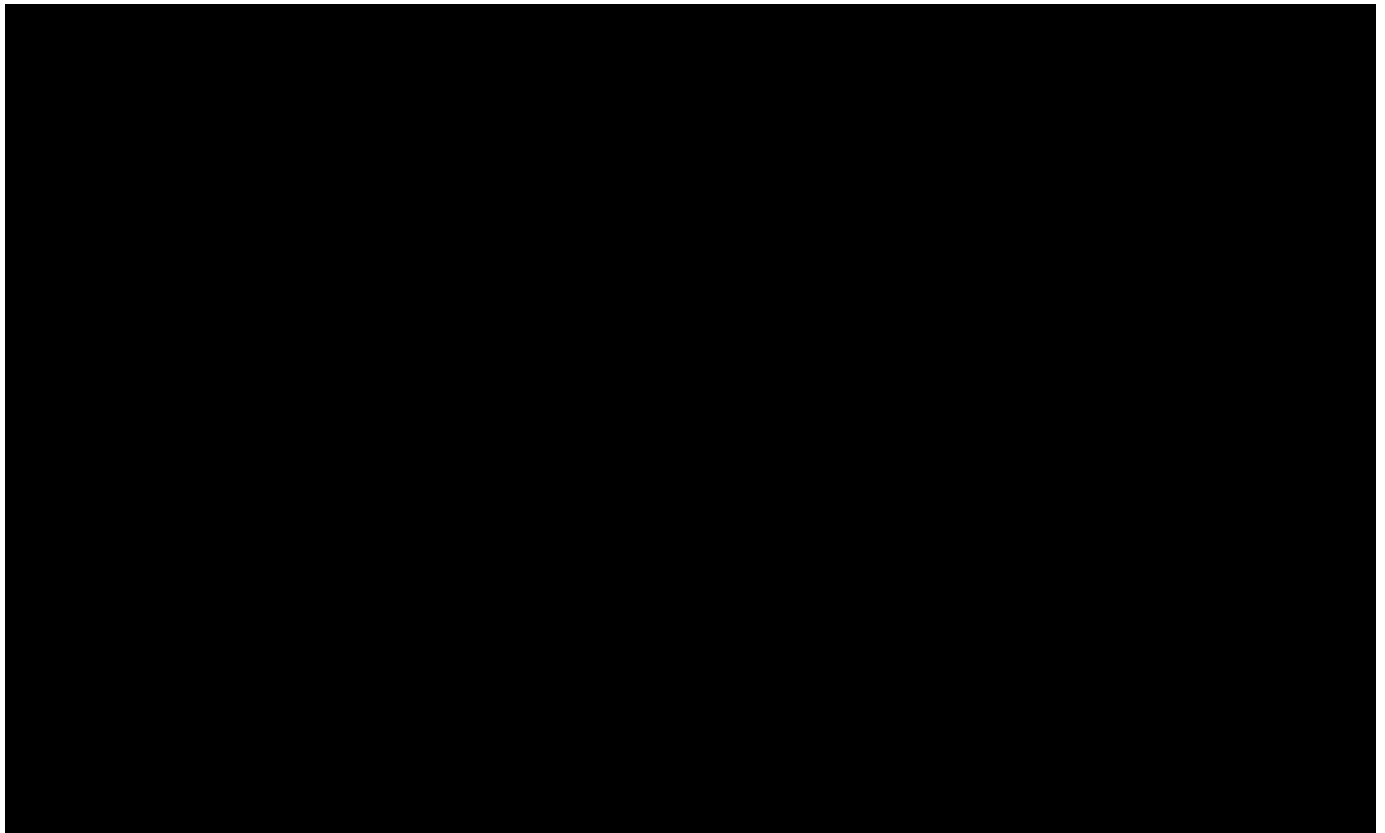
La licencia por maternidad/paternidad

Se puede tomar la licencia por maternidad cuando:

- una empleada da a luz
- la esposa o pareja de hecho de un empleado da a luz
- un empleado adopta a un niño menor de 16 años de edad.

Los empleados deben haber trabajado para el empleador durante un mínimo de 12 meses para poder tomar licencia por maternidad/paternidad.

Vea nuestro breve video sobre la licencia por maternidad/paternidad.



¿Cuánta licencia reciben los empleados?

Los empleados pueden tomarse 12 meses de licencia por maternidad/paternidad sin goce de sueldo y pueden pedir 12 meses adicionales.

Los padres pueden compartir los 12 meses de licencia por maternidad/paternidad sin goce de sueldo pero solamente pueden tomar un máximo de 8 semanas de licencia al mismo tiempo.

Licencia por maternidad paga

Los empleados pueden tomarse la licencia por maternidad del Gobierno de Australia así como la de su empleador. Para obtener mayor información sobre la Licencia por maternidad paga consulte [Centrelink – Parental Leave Pay](https://www.servicesaustralia.gov.au/individuals/services/centrelink/parental-leave-pay) ¹ (<https://www.servicesaustralia.gov.au/individuals/services/centrelink/parental-leave-pay>) .

¿Cuánto aviso?

Los empleados deben darle por lo menos 10 semanas de aviso (notice) a su empleador antes de irse de licencia por maternidad/paternidad, y deben confirmar las fechas por lo menos 4 semanas antes del inicio de la licencia.

Licencia especial por maternidad

Las empleadas pueden tomarse la licencia sin goce de sueldo (conocida como licencia especial por maternidad sin goce de sueldo (unpaid special maternity leave)) si:

- tienen una enfermedad relacionada con el embarazo o bien
- el embarazo termina después de 12 semanas debido a un aborto espontáneo, aborto o parto de mortinato.

¿Qué es el trabajo seguro?

Las empleadas encintas tienen el derecho a un trabajo seguro (safe job) si no pueden hacer su trabajo habitual debido al embarazo. La empleada deberá presentar pruebas (p.ej. certificado médico) al empleador para justificar la necesidad de un trabajo seguro.

Si no hubiera trabajo seguro disponible, la empleada podrá tomar la licencia con goce de sueldo (conocida como licencia por falta de trabajo seguro (no safe job leave)). Se deberá pagar esta licencia a condición de que la empleada haya trabajado para el empleador por un mínimo de 12 meses.

El regreso al trabajo después de la licencia por maternidad/paternidad

Cuando el empleado regrese al trabajo tendrá derecho al mismo empleo que tenía antes de tomarse la licencia por maternidad/paternidad. Deberá regresar a ese empleo aun si otra persona estuvo haciéndolo mientras se tomaba la licencia.

Page reference No: 7088

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.