

Cese del empleo

Los empleados pueden renunciar o ser declarados prescindibles (despedidos).

Para despedir a un empleado, el empleador debe informarles de su último día de trabajo, en un aviso (notice) por escrito. Los empleados que renuncien no necesitan dar aviso por escrito; pueden hacerlo verbalmente.

¿Cuánto aviso?

El empleador debe darle a los empleados permanentes aviso de despido con el plazo mínimo siguiente:

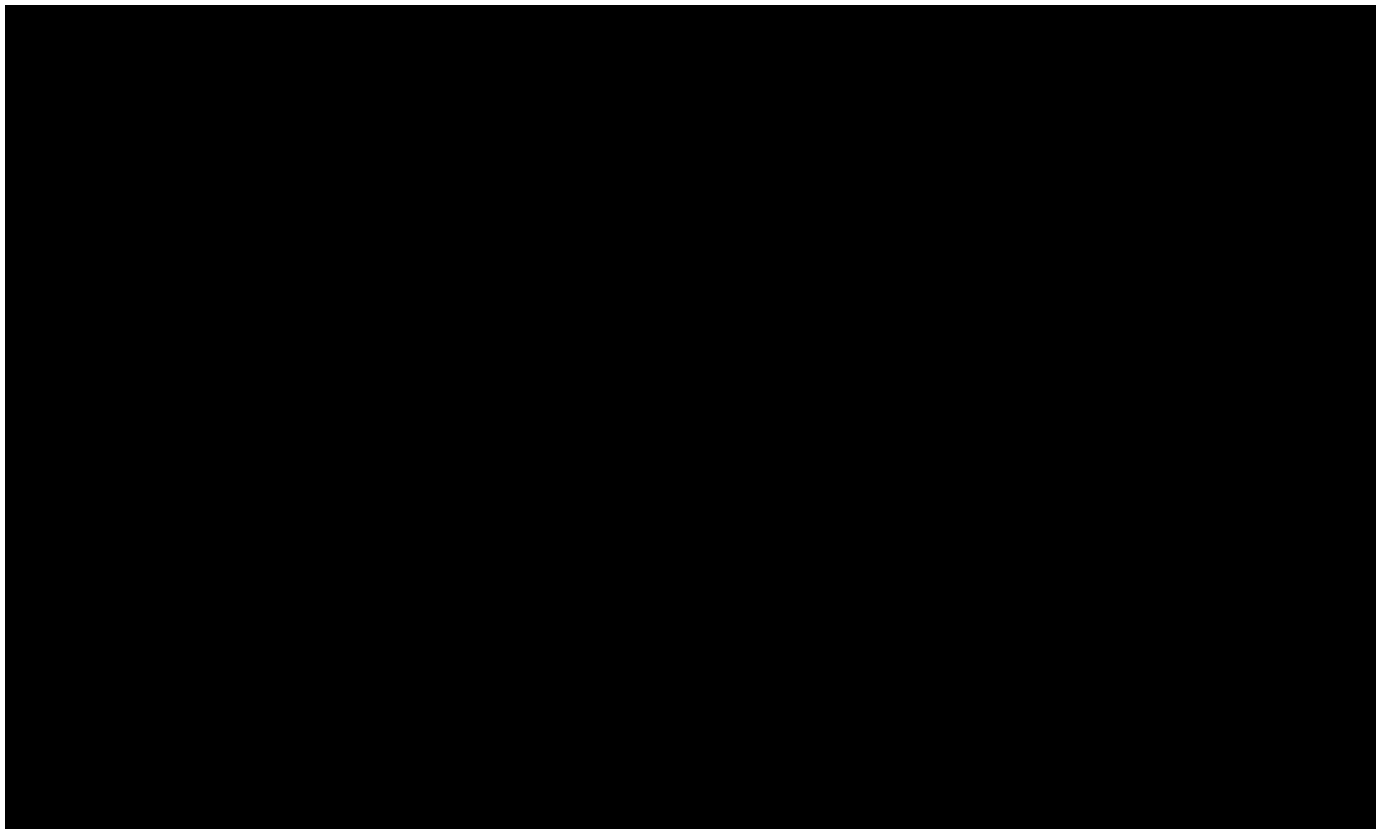
Antigüedad en el empleo	Plazo de aviso
Hasta 1 año	1 semana
Más de 1 año a 3 años	2 semanas
Más de 3 años a 5 años	3 semanas
Más de 5 años	4 semanas

Si el empleado tiene más de 45 años de edad y ha trabajado para ese empleador por un mínimo de 2 años, le corresponderá una semana de aviso adicional.

En general, los empleados deben darle el mismo plazo de aviso a su empleador cuando quieren dejar su empleo. Use nuestro [Calculador de Aviso y Prescindibilidad \(Notice and Redundancy Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/EndingEmployment\)\)](https://calculate.fairwork.gov.au/EndingEmployment) para obtener información sobre el plazo mínimo de aviso.

No se puede despedir a un empleado por hacer preguntas o por presentar quejas acerca de su paga o de sus derechos laborales.

Vea nuestro breve video sobre el cese del empleo.



¿Cuál es el próximo paso?

- Use nuestra plantilla de carta de Cese del empleo (Termination of employment letter template (DOCX 37.6KB) (www.fair-work.gov.au/ArticleDocuments/766/Termination-of-employment-letter-template.docx.aspx))

Page reference No: 7089

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.