

工资单与保存记录

雇主必须保存雇员的某些资料，并给每一名雇员发工资单。保存记录与发工资单是法定要求，确保雇员收到正确的薪资以及应得权益。

工资单

雇员必须在收到薪资后一个工作日内得到工资单（pay slip）。如果雇主没有给你工资单，你应该向他们索取。

发给雇员的工资单必须是英文的，可以用电子格式或纸印。

工资单上必须包括：

- 雇主的名称
- 雇主的ABN（澳洲商业号码）
- 雇员的姓名
- 支付薪酬的日期
- 薪酬结算期
- 扣税前与扣税后的金额

工资单上还需要有关于奖金、津贴补贴、补薪工资率、扣减款项以及退休公积金（superannuation）供款的记录。

了解工资单必须包含哪些资料或下载我们的工资单样板文档，请前往[工资单网页 \(www.fairwork.gov.au/pay/pay-slips-and-record-keeping/pay-slips\)](http://www.fairwork.gov.au/pay/pay-slips-and-record-keeping/pay-slips)。

最佳实践提示

- 工资单应该采用简明并且可以打印的格式。
- 确保雇员能够私密地收取工资单。

记录保存

雇主必须保存与雇员有关的数项资料。雇员的工作时间和薪资记录必须保存七年。这些记录必须清晰而且要使用英文记载。如果雇员要求查阅他们的记录，雇主必须提供出示。

Fair Work督察员也有权随时检查这些档案记录。

记录必须真实，也不能篡改。你可以更正记录中的错误，但是必须对错误也有记载，同时注明更正错误的原因。

雇主必须保存的记录包括：

- 薪资支付
- 工作时间，包括加班时间
- 休假与休息
- 终止雇佣关系
- 退休公积金（superannuation）供款
- 个人灵活工作安排（Individual Flexibility Arrangements - IFA）
- 年收入保证
- 生意易手或转让

了解哪些是雇主必须保存的记录并下载我们的记录保存样板文档，请前往[记录保存网页 \(www.fairwork.gov.au/pay/pay-slips-and-record-keeping/record-keeping\)](http://www.fairwork.gov.au/pay/pay-slips-and-record-keeping/record-keeping)。

下一步做什么？

- 使用我们的工资单样板文档 (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/766/Pay-slip-template.doc.aspx) (Pay slip template)。
- 使用我们的“记录我的工作时间应用程序” ([Record my hours app \(www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app\)](http://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app)) , 记录跟踪你的工作时间。
- 使用我们的样板文档与指南 (www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/templates) , 帮助你达到保存记录的合规要求。

Page reference No: 7413

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.