

育婴假

一名雇员在下列情况下可以申请育婴假：

- 本人生孩子
- 配偶或同居伴侣生孩子
- 收养年龄未满16岁的儿童。

雇员必须至少已经为雇主服务了12个月才有权享受育婴假。

观看短视频：育婴假

雇员可享受多少假期？

雇员可以享受12个月无薪育婴假。他们还能要求额外延长12个月。

婴幼儿的父母可以共享这12个月的无薪育婴假，但是他们每次同时请假的时间不能超过八周。

带薪育婴假

澳洲政府和雇主有可能向雇员提供带薪育婴假。访问 [Centrelink – Parental Leave Pay](https://www.servicesaustralia.gov.au/individuals/services/centrelink/parental-leave-pay) (https://www.servicesaustralia.gov.au/individuals/services/centrelink/parental-leave-pay) 网站了解有关带薪育婴假的详细信息。

需要提前多长时间通知？

如果雇员打算休育婴假，必须至少提早10周通知（notice）雇主。此外，雇员必须在正式开始育婴假之前四周与雇主确认日期。

特许产假

一名雇员可以申请特别假，又称特许无薪产假（unpaid special maternity leave），但是必须符合下列条件：

- 患有与孕产有关的病症，或
- 因为自然流产、人工流产或死产而导致12周后怀孕终止。

什么是“安全工作”？

怀孕的雇员如果因为怀孕而无法继续从事通常的工作，她们有权要求转到一个安全工作（ safe job ）岗位。雇员必须向雇主出示相关证据（例如：医疗证明），显示她们需要从事安全工作。

如果没有适合的安全工作岗位，雇员可以要求带薪假期，称为“无安全工作假期”（ no safe job leave ）。如果这名雇员已经为雇主服务了至少12个月，雇主必须支付雇员休假期间的工资。

育婴假后重返工作

雇员在育婴假结束之后重新上班，他们有权继续做休假之前的相同工作。即使在他们休假期间已有其他人员替代，他们也必须重返同一个职位。

Page reference No: 7036

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.