

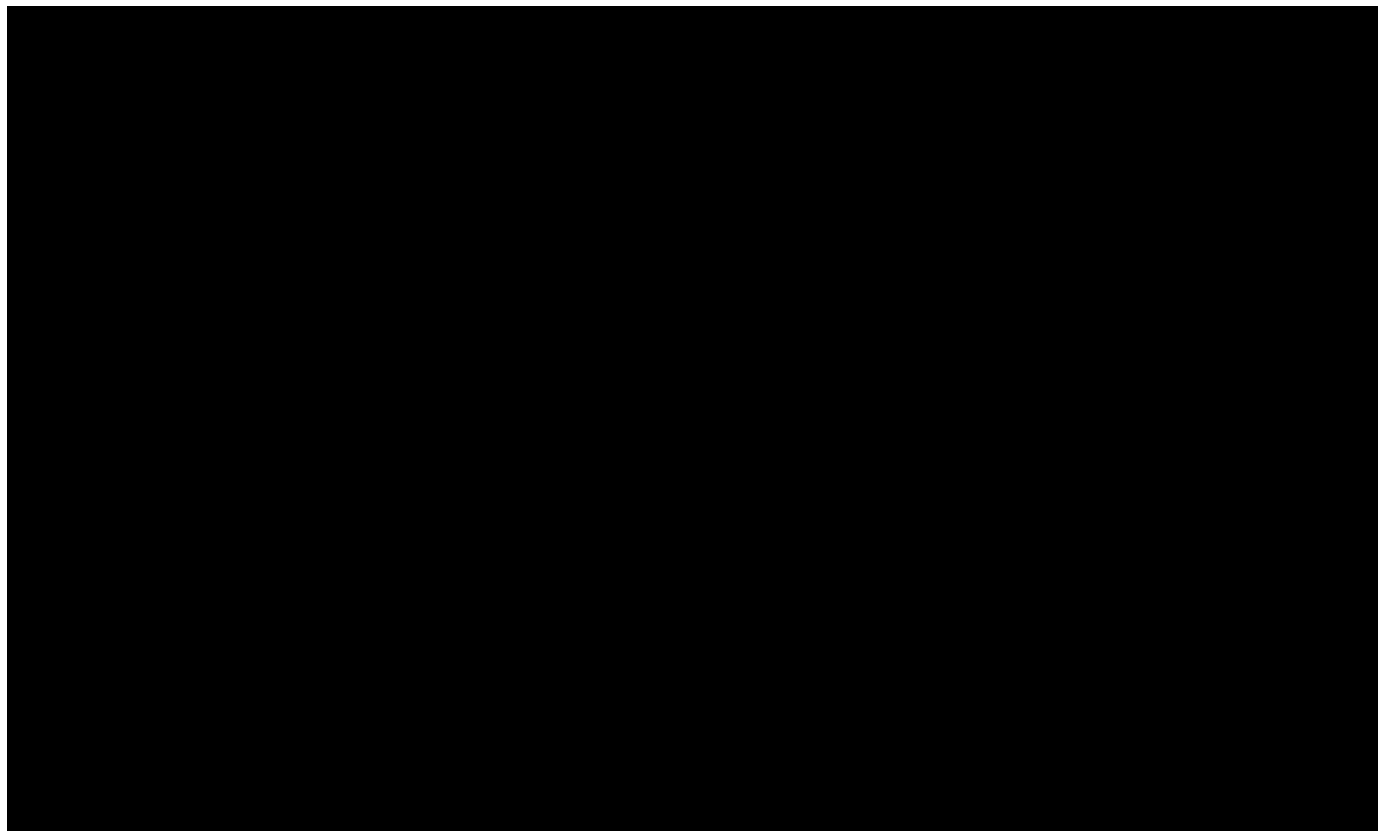
Portuguese - Português

Todos os trabalhadores a trabalhar na Austrália têm os mesmos direitos; isto inclui trabalhadores migrantes e portadores de vistos.

Todos os empregadores na Austrália devem obedecer as leis aplicáveis ao local de trabalho, mesmo se os seus trabalhadores só tiverem um visto.

Podemos ajudá-la/o a entender seus direitos e responsabilidades no trabalho.

Assista ao nosso curto vídeo sobre trabalhar na Austrália.



Começando

Saiba mais sobre trabalhar na Austrália:

- [salário](#)
- [folheto informativo do fair work](#)
- [férias e ausências do trabalho](#)
- [terminando o emprego](#)
- [necessita ajuda](#)
- [telefone-nos](#)

Salário

Existem diferentes taxas mínimas de remuneração para trabalhos diferentes que todos trabalhadores devem ser pagos. Como referência, um trabalhador com 21 anos ou mais deve estar a receber pelo menos \$19.84 por hora ou \$24.80 se não recebem licenças pagas.

Para mais informações visite nossa [página Pagamento por trabalho \(www.fairwork.gov.au/language-help/portuguese/payment-for-work\)](http://www.fairwork.gov.au/language-help/portuguese/payment-for-work) .

Se um trabalhador tiver de fazer formação, assistir a reuniões ou abrir ou fechar o local de trabalho como parte do seu trabalho, este deve ser pago o salário correto pelas horas trabalhadas. Os trabalhadores devem ser pagos em dinheiro, e não em bens ou serviços tais como comida, vestuário ou alojamento.

Folheto Informativo do Fair Work

É um novo trabalhador? Ou a contratar novos trabalhadores? Empregadores devem fornecer uma cópia do Folheto Informativo do Fair Work (Fair Work Information Statement) a cada novo trabalhador antes, ou mais breve possível, após terem começado a trabalhar.

Este documento fornece a novos trabalhadores informação sobre os seus direitos no trabalho. Pode descarregar o Folheto Informativo do Fair Work em [Português \(DOCX 83.3KB\)](http://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/741/portuguese-fair-work-information-statement.docx.aspx) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/741/portuguese-fair-work-information-statement.pdf.aspx) (PDF 1.6MB) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/724/Fair-Work-Information-Statement.docx.aspx) (PDF 212.9KB) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/724/Fair-Work-Information-Statement.pdf.aspx) .

Férias e ausências do trabalho

Os trabalhadores podem ausentar-se do trabalho. Isto chama-se 'licença' (leave). Inclui:

- férias pagas
- licença paga quando estiverem doentes ou a cuidar de alguém
- licença quando têm um bebé

Encontre mais informação na nossa [página Férias e ausências do trabalho](http://www.fairwork.gov.au/language-help/portuguese/holidays-and-taking-time-off-work) (www.fairwork.gov.au/language-help/portuguese/holidays-and-taking-time-off-work) .

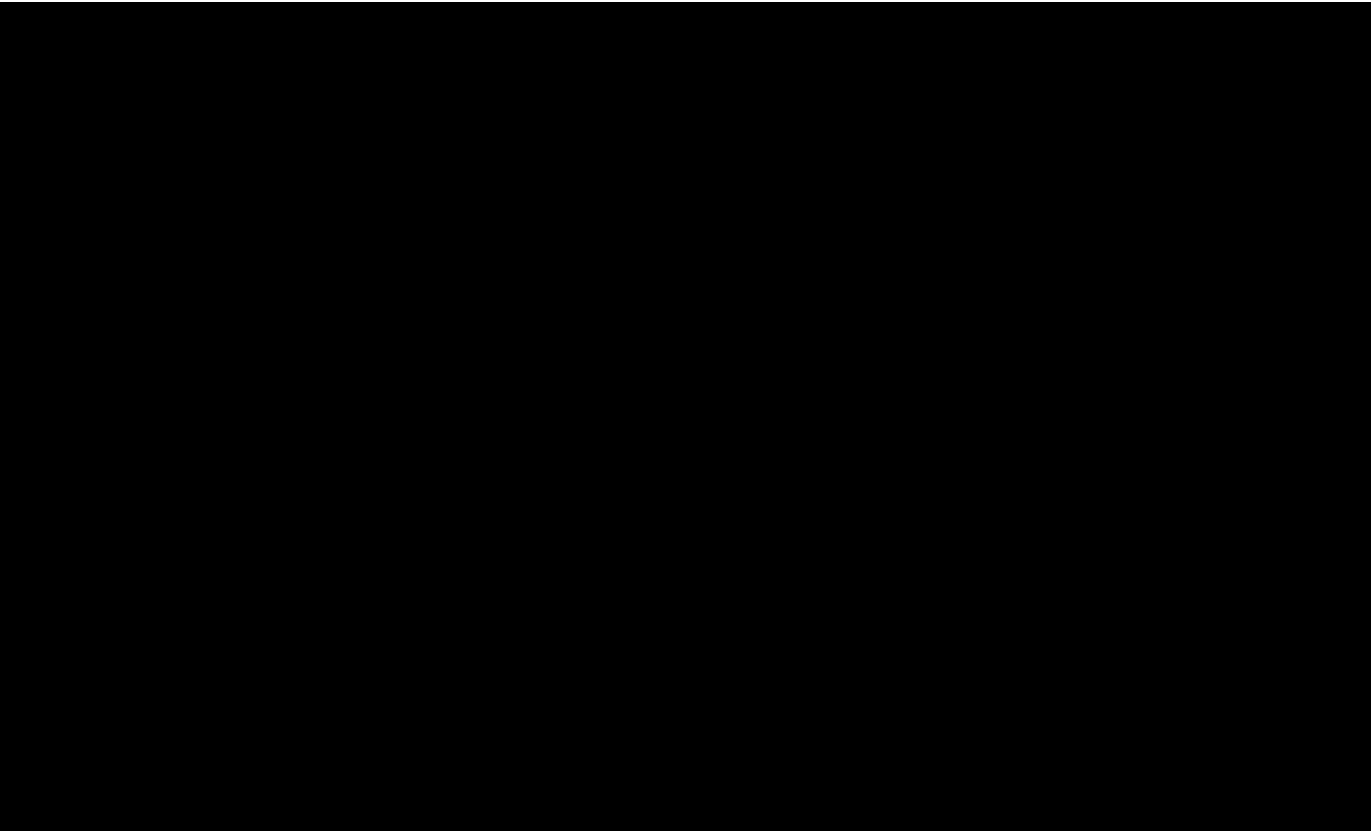
Terminando o emprego.

Um trabalhador pode demitir-se ou pode ser despedido.

É importante que a correto período de notificação (notice) seja observado. Use a nossa Calculadora de Notificação e Demissão (Notice and Redundancy Calculator (<https://calculate.fairwork.gov.au/endingemployment>)) para calcular os direitos de demissão (redundancy).

Necessita ajuda?

Podemos ajudar se estiver a ter problemas com o seu salário ou condições no trabalho. [Fale connosco na sua língua](#). Todas as pessoas na Austrália têm os mesmos direitos laborais. Veja o nosso curto vídeo para [mais informação](#).



Para informação sobre como o Fair Work Ombudsman a/o pode ajudar com uma disputa no local de trabalho, por favor consulte a nossa página [Ajuda a resolver problemas no local de trabalho \(www.fairwork.gov.au/language-help/portuguese/issues-in-the-workplace/resolving-workplace-disputes\)](http://www.fairwork.gov.au/language-help/portuguese/issues-in-the-workplace/resolving-workplace-disputes) .

Se recear que alguém não está a obedecer às leis do local de trabalho, mas não se quiser envolver, pode também [nos relatar o problema anonimamente \(www.fairwork.gov.au/language-help/portuguese/issues-in-the-workplace/default\)](http://www.fairwork.gov.au/language-help/portuguese/issues-in-the-workplace/default) .

Um trabalhador não pode ser desfavorecido por contatar o Fair Work Ombudsman para pedir informação sobre o seu salário e direitos.

Todos os trabalhadores na Austrália têm as mesmas proteções laborais. Veja o nosso curto vídeo para mais informação.

Telefone-nos

Se necessitar de um intérprete, telefone para o Serviço de Tradução e Intérpretes (TIS) através do 131 450 para marcar uma hora para falar connosco na sua língua, grátis. Informe o operador que língua fala e peça que eles nos telefonem através do 131 394. Pode telefonar para o TIS de fora de Austrália através do +61 3 9268 8332.

Que fazer em seguida

- Está preocupado que alguém não está a obedecer as leis aplicáveis ao local de trabalho? Pode informar-nos sobre isto anonimamente. Faça um [relatório anónimo \(www.fairwork.gov.au/language-help/portuguese/issues-in-the-workplace/default\)](http://www.fairwork.gov.au/language-help/portuguese/issues-in-the-workplace/default) agora

Page reference No: 2820

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.