

Pagamento por trabalho

Quando um trabalhador começa um emprego novo, deve:

- verificar o seu estatuto de emprego
- verificar a sua taxa de remuneração mínima
- manter registos incluindo as horas que trabalhe e a quantia que lhe foi paga.

Empregadores devem assegurar-se que conhecem as regras sobre os salários dos seus trabalhadores e outras condições de trabalho. Um trabalhador pode ser contratado:

- a tempo inteiro
- a tempo parcial ou
- como ocasional (casual).

Existem diferentes taxas mínimas de remuneração para trabalhos diferentes que todos trabalhadores devem ser pagos. Como referência, um trabalhador com 21 anos ou mais deve estar a receber pelo menos \$20.33 por hora ou \$25.41 se não recebem licenças pagas. Pode usar a nossa Calculadora de Pagamentos ([Pay Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward\)](https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward)) para calcular taxas de remuneração mínimas para diferentes empregos.

A taxa de remuneração mínima é o salário bruto (a quantia de remuneração antes dos impostos serem deduzidos). Empregadores devem deduzir impostos da remuneração do trabalhador.

A Repartição de Finanças Australiana (Australian Taxation Office – ATO) fornece conselhos e informações sobre impostos e fundos de reforma (superannuation). Para mais informações visite [sítio web da ATO](https://www.ato.gov.au/General/Other-languages/) (<https://www.ato.gov.au/General/Other-languages/>).

Trabalhadores podem ser pagos em dinheiro, por cheque ou por transferência bancária. Uma folha de vencimento deve ser dada com cada pagamento.

Trabalho não remunerado

Existem circunstâncias limitadas em que uma pessoa não necessita ser paga pelo trabalho que faz.

Se um trabalhador tiver de fazer treino como parte do seu emprego, deve ser pago por estas horas.

Saiba quando trabalho não remunerado é permitido na nossa [página de trabalho não remunerado \(www.fairwork.gov.au/pay/unpaid-work\)](http://www.fairwork.gov.au/pay/unpaid-work).

Se ainda não tiver a certeza sobre se o trabalho deve ser remunerado ou não, [telefone-nos \(www.fairwork.gov.au/language-help/portuguese#Telefone-nos\)](http://www.fairwork.gov.au/language-help/portuguese#Telefone-nos) ou faça um [inquérito online. \(www.fairwork.gov.au/my-account/registerpage.aspx\)](http://www.fairwork.gov.au/my-account/registerpage.aspx)

Que fazer em seguida

- Use a nossa Calculadora de Pagamentos ([Pay Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward\)](https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward)) para calcular taxas de remuneração, pagamentos adicionais, e subsídios
- Use o app Registo das minhas horas ([Record my hours app \(www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app\)](http://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app)) para seguir as suas horas de trabalho
- Consulte a página de folha de vencimento ([pay slip page \(http://www.fairwork.gov.au/pay/pay-slips-and-record-keeping/pay-slips\)](http://www.fairwork.gov.au/pay/pay-slips-and-record-keeping/pay-slips)) para saber o que deve ser incluído nas folhas de vencimento e obter o nosso modelo

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.