

Férias e ausências do trabalho

Os trabalhadores podem ausentar-se do emprego por muitas razões, incluindo:

- para ir de férias (férias anuais)
- porque estão doentes ou têm de cuidar de membros de família doentes (licença por doença e licença por prestação de cuidados (www.fairwork.gov.au/language-help/portuguese/holidays-and-taking-time-off-work/sick-and-carers-leave))
- num feriado (www.fairwork.gov.au/language-help/portuguese/holidays-and-taking-time-off-work/public-holidays)
- quando uma criança nascer ou for adotada (licença parental (www.fairwork.gov.au/language-help/portuguese/holidays-and-taking-time-off-work/parental-leave)).

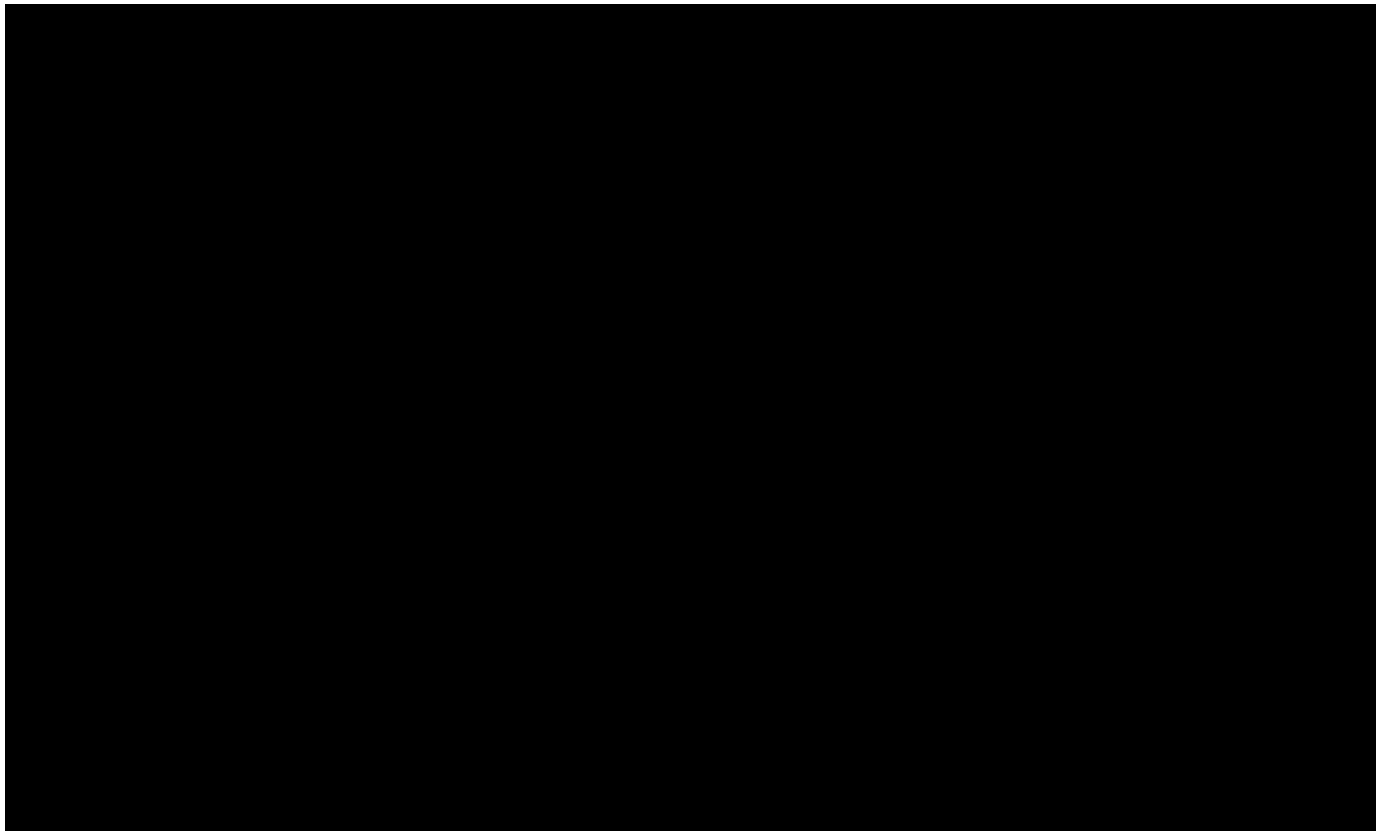
Todos os trabalhadores, exceto trabalhadores ocasionais (casual), têm direito a remuneração por tempo de férias e licenças por doença e por prestação de cuidados.

Quando se ausentando, os trabalhadores devem ser pagos a sua taxa mínima de salário, não incluindo horas extra, pagamentos adicionais, subsídios e bônus.

Férias pagas

Férias pagas (também conhecidas como férias anuais (annual leave)) permitem que um trabalhador seja pago enquanto estiver ausente do trabalho.

Assista ao nosso curto vídeo sobre férias.



Quantas férias tem um trabalhador?

Trabalhadores a tempo inteiro e a tempo parcial têm 4 semanas de férias por ano. Alguns trabalhadores receberão um pagamento extra chamado subsídio anual de férias (annual leave loading).

Trabalhadores ocasionais não recebem pagamento quando ausentes, mas podem pedir ao seu empregador tempo de férias sem pagamento.

Quando podem ser tiradas férias?

Trabalhadores começam a acumular tempo de férias assim que comecem a trabalhar. Podem ser:

- tiradas a qualquer altura durante os primeiros 12 meses de trabalho
- por qualquer quantidade de tempo, incluindo dias únicos ou partes de dias.

Um empregador e um trabalhador têm de acordar sobre quando as férias podem ser tiradas. Um empregador só pode recusar um pedido de férias de um trabalhador se a recusa for razoável.

Por vezes, empregadores podem exigir que trabalhadores tirem férias.

Final da relação de trabalho

Quando o emprego termina, os trabalhadores devem receber pagamento pelo saldo de quaisquer férias acumuladas e não tiradas.

A quantia paga tem de incluir o subsídio anual de férias (annual leave loading) se o subsídio fosse pago quando o trabalhador tirasse férias durante o seu emprego.

Que fazer em seguida

- Para calcular pagamentos de férias ou de licença por doença ou para prestação de cuidados, consulte a nossa Calculadora de Licença ([Leave Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/Leave\)](https://calculate.fairwork.gov.au/Leave))

Page reference No: 7203

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.