Australian Government Fair Work OMBUDSMAN

पैतृक बिदा

पैतृक बिदा त्यसबेला लिन मिल्छ, जबः

- कामदारले बच्चा जन्म दिन्छ
- कामदारको श्रीमती वा डि फ्याक्तो पार्टनरले बच्चालाई जन्म दिन्छ
- कामदारले कुनै 16 वर्षमुनिको बच्चालाई धारण गर्छ।

पैतृक बिदा लिनका लागि कामदारले उनीहरूको रोजगारदाताकहाँ कम्तीमा 12 महिना काम गरेको हुनुपर्छ।

अभिभावकिय बिदाकोबारेमा हाम्रो छोटो भिडियो हेर्नुहोस्।

कामदारले कति बिदा प्राप्त गर्न सक्छ?

कामदारहरूले थप 12 महिना बिदा मागेमा उनीहरूले 12 महिनाको बेतलबी पैतृक बिदा प्राप्त गर्न सक्छन्।

12 महिनाको बेतलबी पैतृक बिदा दुवै आमाबाबु बीच बाँड्न सक्छन्, तर उनीहरूले एउटै समयमा 8 हप्तासम्मको बिदा मात्र लिन सक्छन्।

तलबी पैतृक बिदा

कामदारहरूले अष्ट्रेलियन सरकार तथा उनीहरूको रोजगारदाताबाट तलब प्राप्त हुने पैतृक बिदा पाउन सक्छन्। तलबी पैतृक बिदाबारे थप जानकारीका लागि Centrelink – Parental Leave Pay (https://www.servicesaustralia.gov.au/individuals/services/centrelink/parental-leave-pay) हेर्नुहोस्।

कति अवधिको सूचना?

कामदारहरूले आफ्नो रोजगारदातालाई पैतृक बिदा शुरू गर्नु 10 हप्ताअघि सूचना (notice) दिनुपर्छ र बिदा शुरू हुनुभन्दा 4 हप्ताअघि मिति निश्चय गर्नुपर्छ।

विशेष प्रसूति बिदा

कामदारले बेतलबी बिदा (बेतलबी विशेष प्रसूति बिदा (unpaid special maternity leave)) लिन सक्छ यदिः

- उनलाई गर्भावस्थासँग सम्बन्धित बिमारी छ वा

- गर्भ असफल भएर, अन्त्य गरेर वा मृत शिशु जन्मिएर उनको गर्भावस्था 12 हप्तापछि समाप्त हुन्छ।

सुरक्षित काम – के हो यो?

गर्भवती कामदारहरूले यदि उनीहरूले गर्भवती भएका कारण उनीहरूको नियमित काम गर्न सक्दैनन् भने उनीहरूको सुरक्षित काम (safe job) को सुविधा पाउँछ। कामदारले रोजगारदातालाई सुरक्षित काम आवश्यक पर्नुको प्रमाण पेश गर्नुपर्छ (जस्तै मेडिकल प्रमाणपत्र)।

यदि सुरक्षित काम छैन भने, कामदारले तलबी बिदा लिन सक्छ (जसलाई सुरक्षित काम नभएको बिदा (no safe job leave)) भनिन्छ । कामदारले रोजगारदाताकहाँ कम्तीमा 12 महिना काम गरेको खण्डमा रोजगारदाताले यो बिदा कामदारलाई भुक्तानी गर्नुपर्छ।

पैतृक बिदाबाट काममा फर्कंदा

जब कामदार काममा फर्कन्छ, उनीहरूले पैतृक बिदामा जानुअघि गरेको काम गर्न पाउनु पर्छ। यदि उनीहरू बिदामा बस्दा अर्को मानिसले त्यो काम सम्हालेको भएता पनि उनीहरू त्यसै काममा फर्कनु पर्छ ।

Page reference No: 7210

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au
Fair Work Infoline: 13 13 94
Need language help?
Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50
Hearing & speech assistance
Call through the National Relay Service (NRS):
For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94
Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.