

직장 내에서의 문제들

정당한 임금을 못 받고 있는 사람을 알고 있습니까? 정당한 일을 행하지 않는 사업체나 조직체에 관해 알고 있습니까? 저희가 귀하의 문제 해결에 도움을 주거나, 당신이 저희에게 익명으로 정보를 제공할 수 있습니다.

옵션 1: 직장내의 문제를 해결하기 위해 도움 받기

직장 내의 문제를 해결하기 위해 조언을 원하십니까?

단계별 직장 분규 해결 지침서 (www.fairwork.gov.au/language-help/korean/issues-in-the-workplace/resolving-workplace-disputes) (Guide to resolving workplace disputes)를 따르세요. 통역사를 필요로 하시면, 번역 및 통역 서비스 (TIS) 전화 131 450번으로 연락하세요. 교환원에게 당신이 사용하는 언어를 말하고, TIS가 131 394번으로 전화해 줄 것을 요청하세요. 호주 외에서 TIS에 전화하시려면 +61 3 9268 8332번으로 하세요.

당신이 비자 조건을 위반한 경우에도 최저임금과 근로조건에 대한 당신의 권리는 유효합니다. 저희가 이민성(Department of Home Affairs)과 맺은 협약에 따라, 다음 조건들을 만족하는 한 저희에게 도움을 요청한 사람의 임시 비자는 취소되지 않을 것입니다:

- 비자 조건의 일부로서 일할 권리를 가질 때
- 직장에서 착취당했다고 여길 시
- 근로 조건을 저희에게 신고했을 때
- 저희의 조사에 협력하고 있을 때

다음 조건을 만족하는 한 이 상황이 적용됩니다.

- 미래에 비자 조건을 지킬 때
- 국가 안보, 성격, 건강 또는 사기 행위 등을 근거로 비자를 취소해야 할 이유가 존재하지 않을 때

호주에서 일하는 모든 비자 소지자들에게 적용되는 직장 내의 권리를 더 자세히 보시려면 [내무부 웹사이트](http://www.homeaffairs.gov.au/Trav/Work/Work/workplace-rights)를 (<https://www.homeaffairs.gov.au/Trav/Work/Work/workplace-rights>) 방문하세요.

옵션 2: 근로와 관련한 우려를 익명으로 신고하세요

누군가가 노동법을 지키지 않고 있음을 우려하면서도 귀하가 관여하기를 원치 않는다면, 이 문제를 저희에게 익명으로 신고할 수도 있습니다.

저희가 귀하께 연락을 하지는 않지만, 귀하가 제공한 정보는:

- 저희의 현재와 미래의 활동을 계획하는 데 유용하게 사용될 것이며,
- 이는 타 연방, 주 또는 준주 기관과 공유할 수도 있습니다.

다음 단계엔 무엇을 해야 하나요?

- 나의 시간 기록 앱(Record my hours app (www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app))을 이용하여 귀하가 직장에서 보내는 시간을 추적해보세요.

Page reference No: 7289

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.