

고용 종료

고용인은 사직하거나 해직(해고) 될 수 있습니다.

고용인을 해직하기 위해서, 고용주는 고용인에게 최종 근무일에 관해 서면으로 통지(notice) 해야 합니다. 사직하는 고용인은 서면으로 통지할 필요가 없습니다 - 구두로 통지하는 것이 가능합니다.

통지기간은 어떻게 되나요?

고용주는 정규직원에게 다음의 최소 기간을 두고 통지해야 합니다:

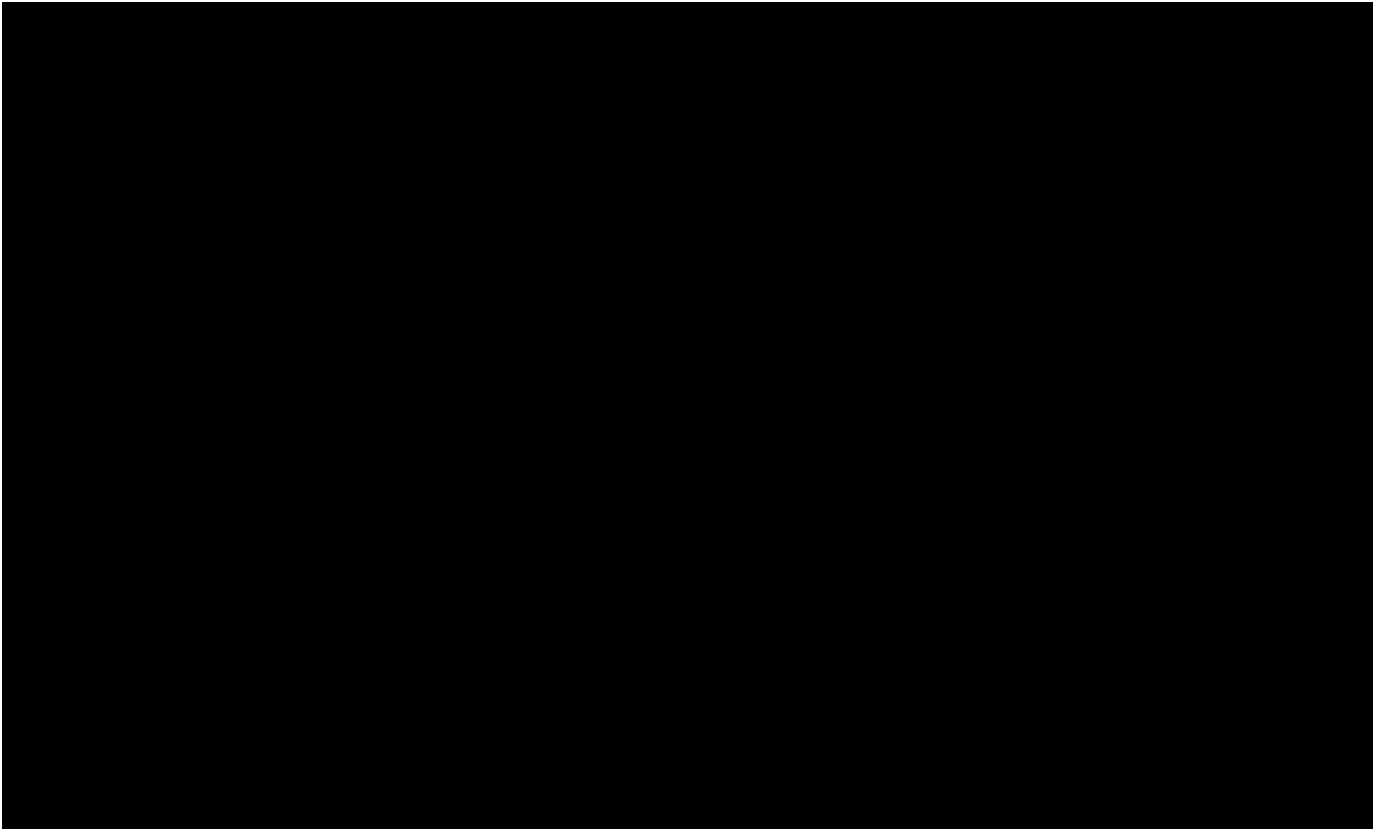
근속기간	통지기간
1년 혹은 1년 미만	1주
1년 초과 - 3년	2주
3년 초과 - 5년	3주
5년 초과	4주

고용인이 45세를 초과하며 해당 고용주와 최소 2년 동안 근무했다면, 1주의 통지기간이 추가로 주어집니다.

고용인은 사직을 원할 시, 대개 고용주의 통지기간과 동일한 기간을 두고 고용주에게 통지해야 합니다. 통지 및 퇴직 계산기(Notice and Redundancy Calculator (<https://calculate.fairwork.gov.au/EndingEmployment>))를 사용하여 최소 통지 기간에 관한 정보를 찾아보세요.

고용인은 급여 혹은 직장 내 권리에 관해 불만을 표시하거나 질문하는 것을 이유로 해고될 수 없습니다.

고용 종료에 관한 짧은 비디오를 시청하세요.



다음 단계엔 무엇을 해야 하나요?

- 퇴직 증명서 양식을 이용하세요 ([Termination of employment letter template \(DOCX 37.6KB\)](http://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/766/Termination-of-employment-letter-template.docx.aspx)
(www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/766/Termination-of-employment-letter-template.docx.aspx)

Page reference No: 7083

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.