

## 雇用の終了

従業員は自ら辞職することもあれば、職を解かれる(解雇)こともあります。

雇用者は、従業員を解雇するに当たって、その従業員に最終出勤日を書面で通知(notice)しなければなりません。辞職する従業員は、これを雇用者に書面で通知する必要はありません。口頭で済ますことができます。

### 通知するタイミング

雇用者は解雇する従業員に対して、最低、以下の通知期間を与えなければなりません。

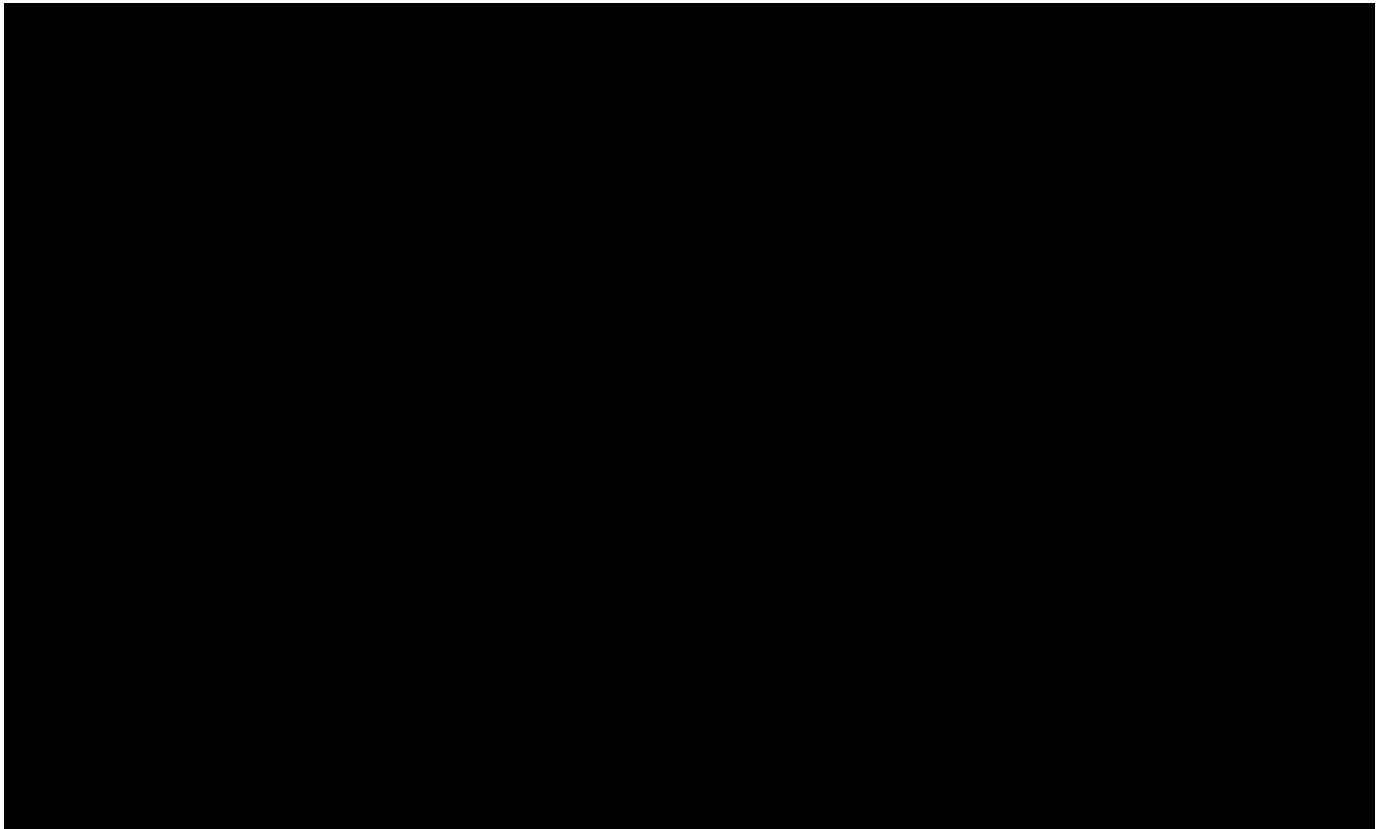
雇用期間	通知期間
1年以下	1週間
1～3年	2週間
3～5年間	3週間
5年～	4週間

45歳を超えていて、当該雇用者に2年以上雇用されている従業員については、通知期間がさらに1週間追加されます。

通常、辞職する従業員は、雇用者に対して、上記と同じ通知期間を与えなければなりません。最低通知期間を知りたい方は、通知期間・解雇手当カルキュレーター(Notice and Redundancy Calculator (<https://calculate.fairwork.gov.au/EndingEmployment>))をご利用頂けます。

雇用者は、従業員が報酬や職場の権利について質問したり、苦情を言ったことを理由に解雇してはなりません。

雇用の終了に関する短い動画をご覧ください。



## 次にすべきこと

- 解雇通知テンプレートを使用する (Termination of employment letter template (DOCX 37.6KB) ([www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/766/Termination-of-employment-letter-template.docx.aspx](http://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/766/Termination-of-employment-letter-template.docx.aspx)) )

Page reference No: 7077

## Contact us

Fair Work Online: [www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au)

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

---

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.