

Ferie e congedi

I dipendenti possono concedersi un periodo di tregua dal lavoro per vari motivi, tra cui:

- andare in vacanza (congedo annuale) o ferie
- perché si ammalano o devono prendersi cura di un familiare ammalato (congedo di malattia e per gravi motivi familiari (www.fairwork.gov.au/language-help/italian/holidays-and-taking-time-off-work/sick-and-carers-leave))
- in occasione di una festività pubblica (www.fairwork.gov.au/language-help/italian/holidays-and-taking-time-off-work/public-holidays)
- (www.fairwork.gov.au/language-help/italian/holidays-and-taking-time-off-work/public-holiday) in occasione della nascita o dell'adozione di un figlio (congedo parentale (www.fairwork.gov.au/language-help/italian/holidays-and-taking-time-off-work/parental-leave)).

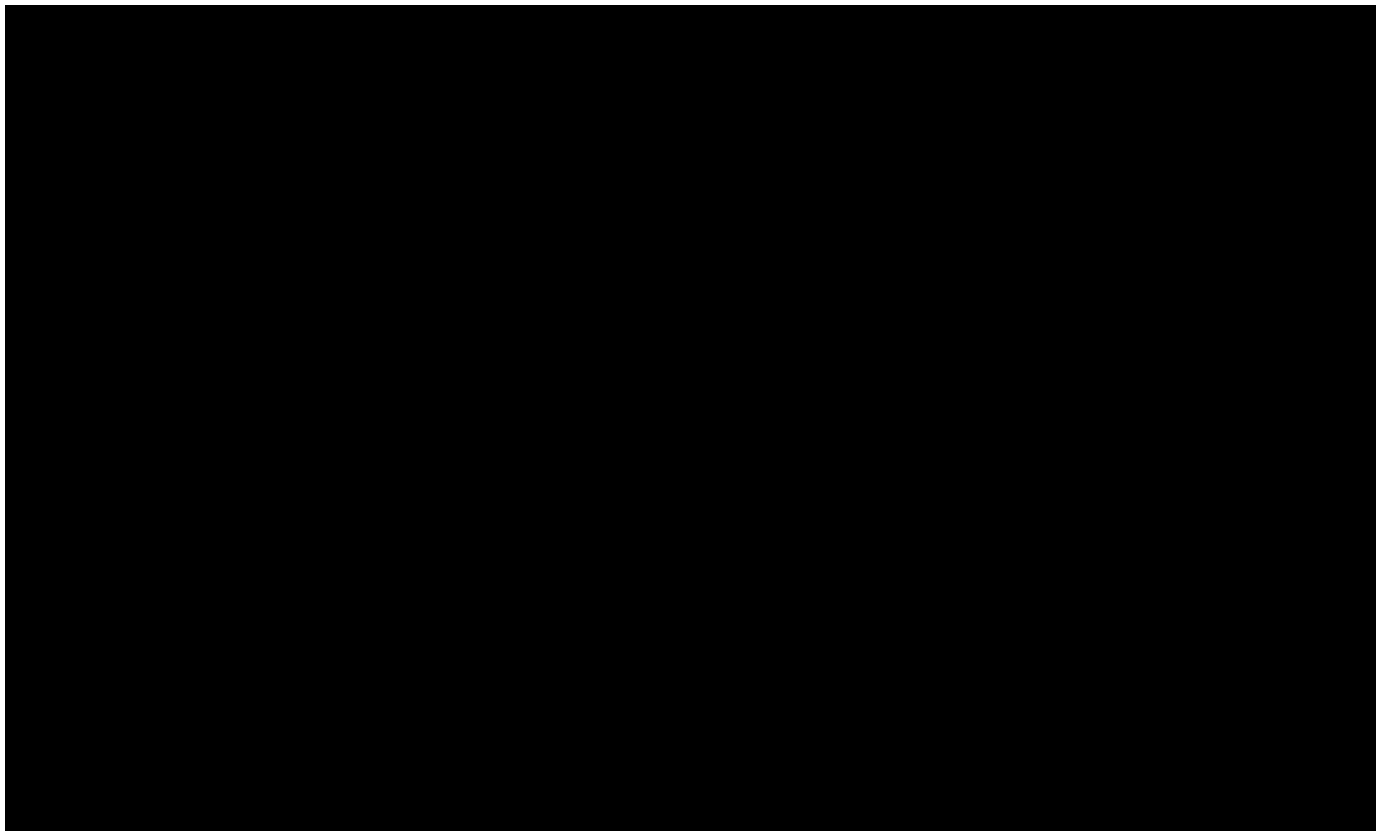
Tutti i dipendenti, ad eccezione dei lavoratori precari (casual), hanno diritto ad essere retribuiti se si prendono le ferie, usufruiscono del congedo per malattia o si prendono cura di un familiare ammalato.

Quando usufruiscono di congedo o permessi retribuiti, i dipendenti hanno diritto alla retribuzione minima, esclusi straordinari, maggiorazioni, indennità o gratifiche.

Ferie retribuite

Le ferie retribuite (definite anche congedo annuale (annual leave)) consentono al dipendente di percepire la retribuzione mentre si concede un periodo di tregua dal lavoro.

Guarda il nostro breve video sul congedo annuale.



Qual è la durata del congedo?

I lavoratori a tempo pieno e part-time hanno diritto a 4 settimane di congedo annuale all'anno. Alcuni lavoratori avranno diritto ad un supplemento di retribuzione definito supplemento per il congedo annuale (annual leave loading).

I lavoratori precari (casual) non hanno diritto a congedo retribuito, ma possono richiedere al datore di lavoro di prendersi delle ferie non

retribuite.

Come si possono prendere le ferie?

I dipendenti iniziano a maturare il congedo annuale non appena inizia il loro rapporto di lavoro. Il congedo annuale può essere:

- usufruito in qualsiasi momento durante i primi 12 mesi di lavoro
- per qualsiasi periodo di tempo, comprese giornate singole o parte di esse.

Il datore di lavoro e il dipendente devono concordare su quando prendere le ferie. Il datore di lavoro può negare la richiesta di ferie del dipendente solo se tale rifiuto è ragionevole.

Talvolta i datori di lavoro possono ordinare ai propri dipendenti di prendersi le ferie.

Fine del rapporto di lavoro

Quando il rapporto di lavoro finisce, il dipendente ha diritto ad essere retribuito per le ferie maturate ma non usufruite.

L'importo cui ha diritto il lavoratore deve comprendere anche il supplemento per il congedo annuale (annual leave loading) se tale supplemento sarebbe stato pagato quando il dipendente ha preso le ferie durante il rapporto di lavoro.

E poi cosa fare?

- Per calcolare il congedo retribuito annuale, per malattia o per gravi motivi familiari, usate il nostro calcolatore di congedo (Leave Calculator (<https://calculate.fairwork.gov.au/Leave>))

Page reference No: 7068

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.