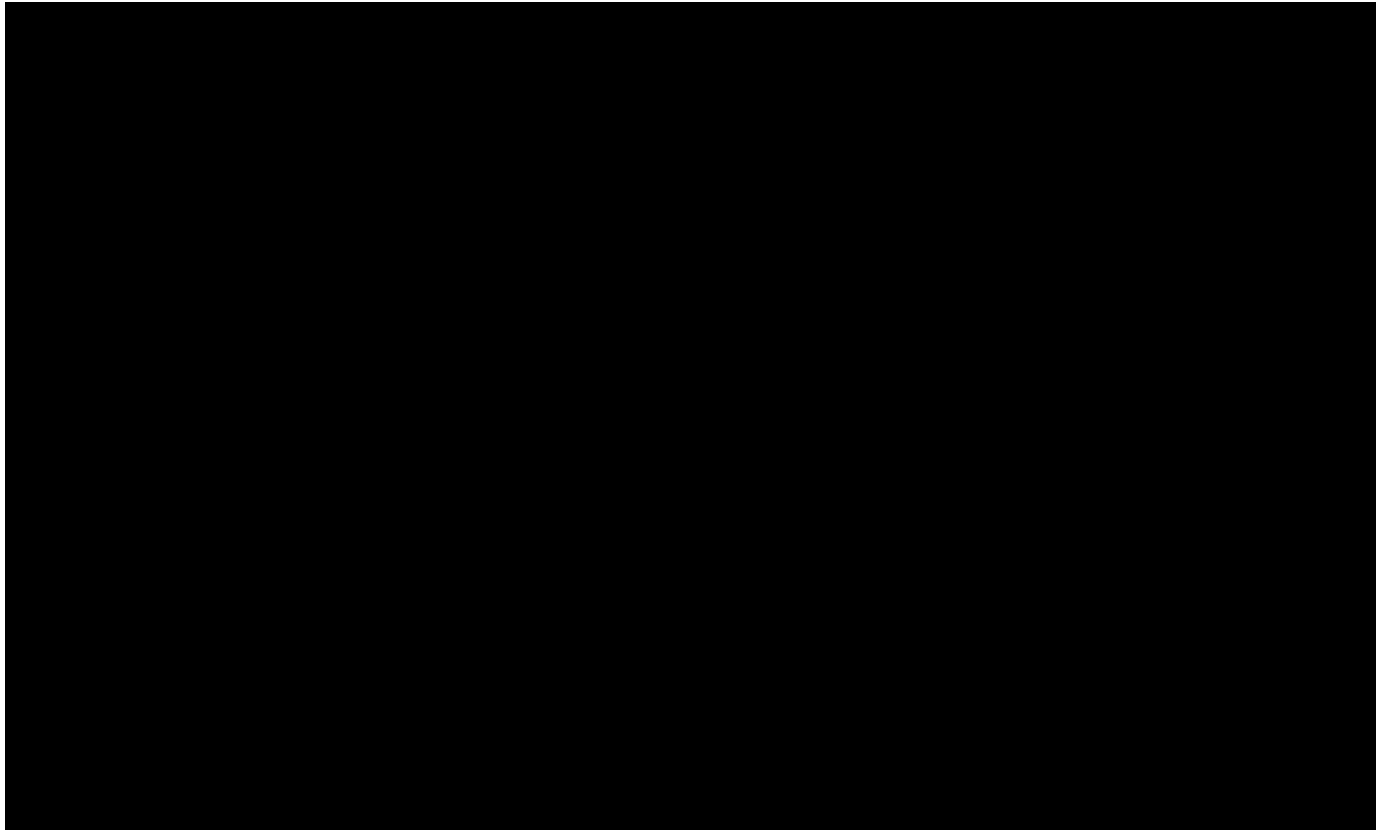


## Festività pubbliche

Tutti i dipendenti hanno diritto ad assentarsi dal lavoro in occasione di una festività pubblica. Tuttavia, il datore di lavoro può richiedere al dipendente di lavorare. Il dipendente può rifiutarsi per validi motivi (reasonable grounds).

Consultate la nostra [Pagina dell'elenco delle festività pubbliche \(www.fairwork.gov.au/leave/public-holidays\)](http://www.fairwork.gov.au/leave/public-holidays) dove troverete un elenco delle festività pubbliche nel vostro stato o territorio di residenza.

Guarda il nostro breve video sulle festività pubbliche.



### Retribuzione per festività pubbliche

I dipendenti a tempo pieno e part-time che non lavorano in occasione di una festività pubblica hanno diritto alla retribuzione minima per le ore che avrebbero normalmente lavorato in quella giornata.

I dipendenti che lavorano in occasione di una festività pubblica hanno diritto ad una retribuzione maggiorata (penalty rate). Questa è superiore alla retribuzione minima.

### Festività pubbliche durante altre forme di congedo

Quando un dipendente usufruisce di congedo annuale o per malattia ha anche diritto ad essere retribuito per le festività pubbliche. Tale retribuzione non va a ridurre il saldo del congedo del lavoratore. Tuttavia, la festività pubblica deve coincidere con una giornata in cui il dipendente avrebbe normalmente lavorato.

#### E poi cosa fare?

- Usate il nostro calcolatore della retribuzione ([Pay Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward\)](https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward)) per conoscere la misura della retribuzione in occasione di festività pubbliche

## Contact us

Fair Work Online: [www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au)

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

---

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.