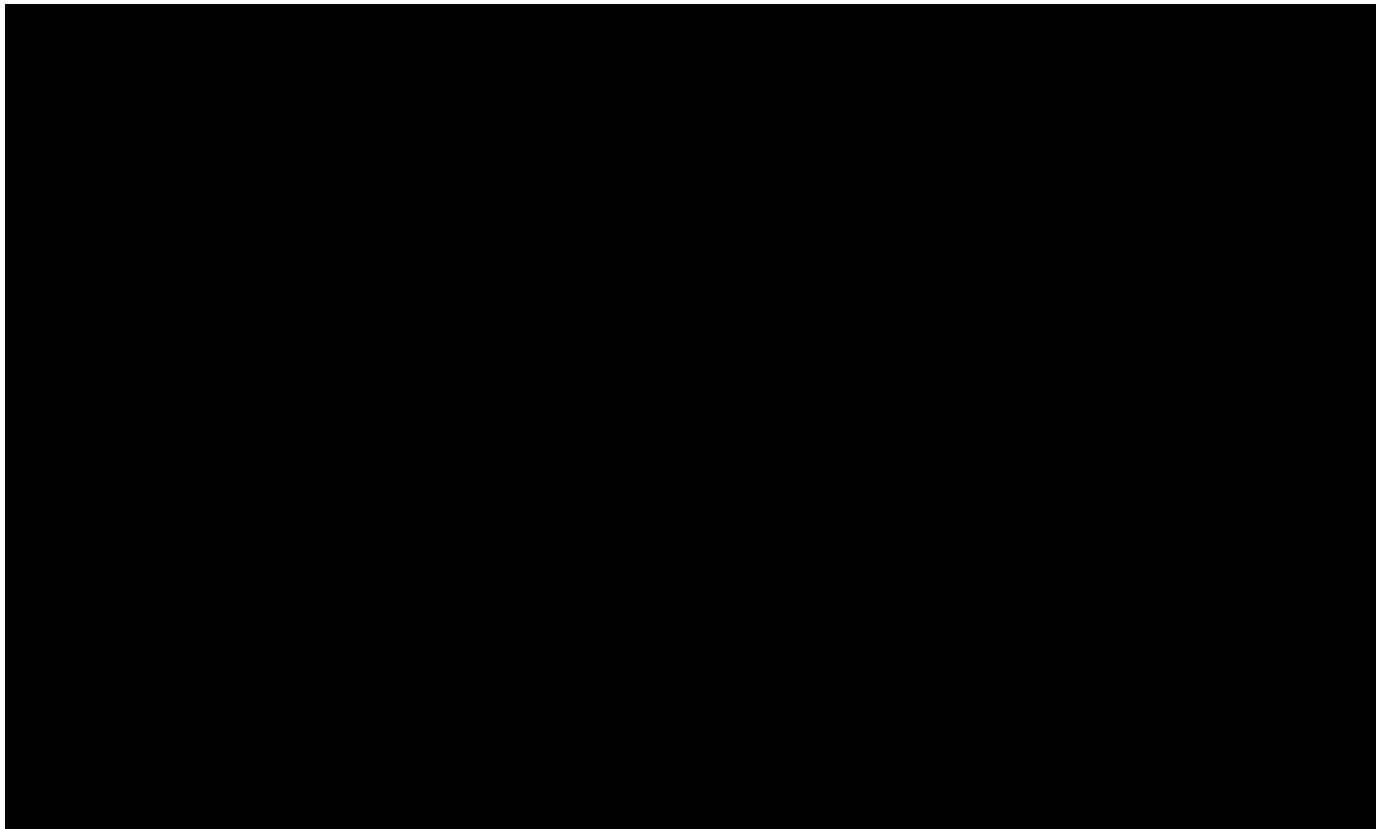


## Hari libur umum

Semua karyawan diizinkan mengambil cuti pada hari libur umum. Namun, pemberi kerja dapat meminta karyawan untuk bekerja. Karyawan bisa menolak jika mereka punya alasan yang masuk akal (reasonable grounds).

Kunjungi [halaman daftar hari libur umum \(www.fairwork.gov.au/leave/public-holidays\)](http://www.fairwork.gov.au/leave/public-holidays) dari kami untuk hari libur umum di negara bagian atau wilayah Anda.

Tonton video singkat kami tentang hari libur umum.



### Gaji hari libur umum

Karyawan penuh waktu dan paruh waktu yang tidak bekerja pada hari libur umum menerima tingkat gaji minimum untuk jam kerja biasa yang lazim mereka lakukan pada hari itu.

Semua karyawan yang bekerja pada hari libur umum harus dibayar dengan upah lembur pada hari libur (penalty rate). Ini lebih tinggi daripada tingkat gaji minimum.

### Hari libur umum selama cuti lainnya

Jika karyawan mengambil cuti tahunan atau cuti sakit mereka masih berhak dibayar untuk hari libur umum. Pembayaran ini tidak diambil dari saldo cuti karyawan. Namun, hari libur umum harus jatuh pada hari di mana karyawan biasanya bekerja.

#### Apa yang harus dikerjakan selanjutnya

- Gunakan Kalkulator Gaji ([Pay Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward\)](https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward)) dari kami untuk melihat tingkat gaji hari libur umum

## Contact us

Fair Work Online: [www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au)

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

---

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.