

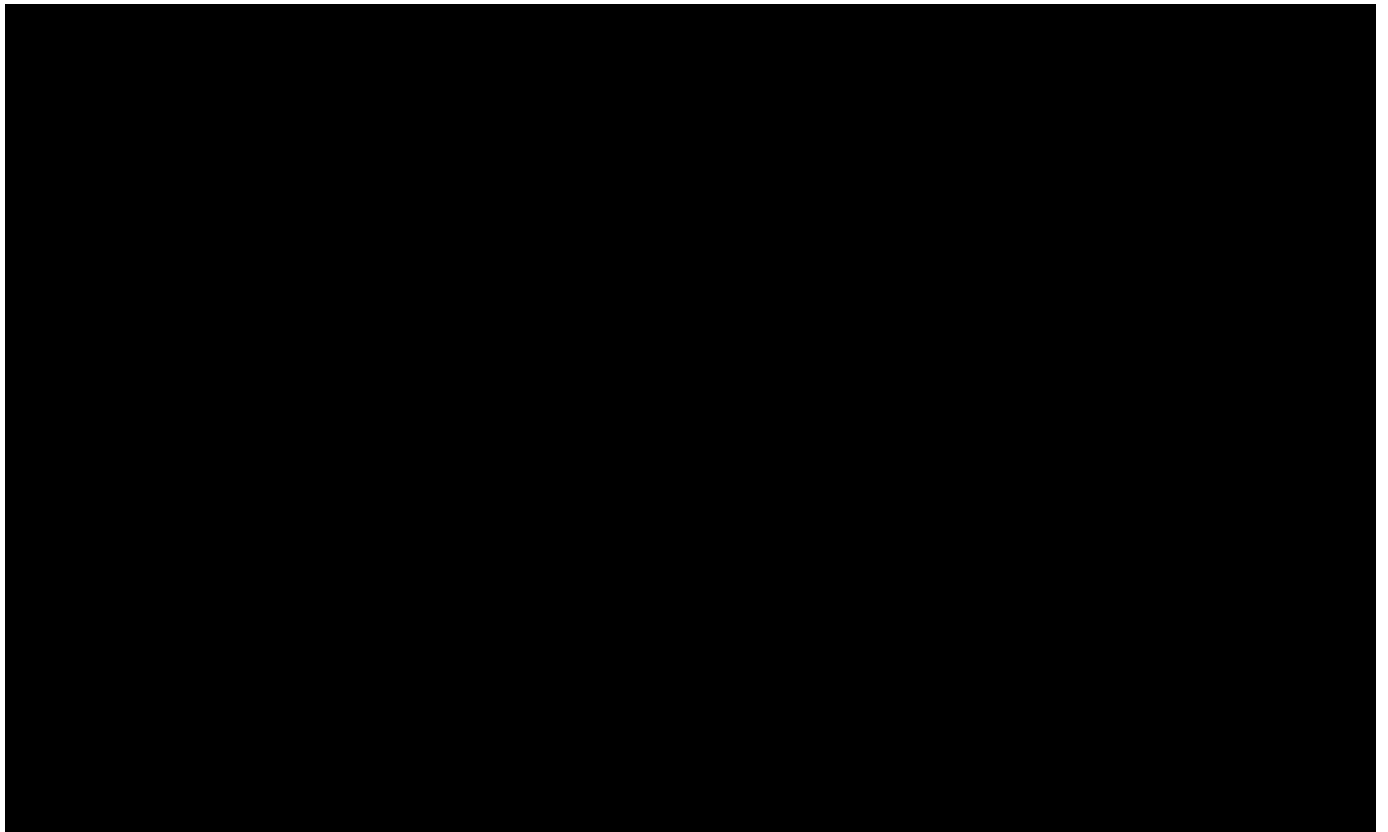
Cuti parental

Cuti parental dapat diambil jika:

- karyawan melahirkan
- isteri karyawan atau pasangan de facto melahirkan
- karyawan mengangkat anak di bawah umur 16 tahun.

Karyawan harus sudah bekerja untuk pemberi kerja selama paling sedikit 12 bulan agar bisa mengambil cuti parental.

Tonton video singkat kami tentang cuti parental (sebagai orang tua).



Berapa lama cuti yang didapatkan karyawan?

Karyawan bisa mengambil cuti parental 12 bulan tidak dibayar dan mereka bisa minta tambahan 12 bulan lagi.

Cuti parental 12 bulan tersebut dapat dilakukan bersama antara kedua orang tua, tetapi mereka hanya boleh mengambil cuti hingga 8 minggu pada saat yang bersamaan.

Cuti parental dibayar

Karyawan boleh mendapatkan gaji cuti parental dari Pemerintah Australia dan dari pemberi kerja mereka. Untuk informasi lebih lanjut tentang cuti parental dibayar, kunjungi [Centrelink – Parental Leave Pay \(https://www.servicesaustralia.gov.au/individuals/services/centrelink/parental-leave-pay\)](https://www.servicesaustralia.gov.au/individuals/services/centrelink/parental-leave-pay).

Berapa lama pemberitahuan?

Karyawan harus menyampaikan pemberitahuan (notice) kepada pemberi kerja paling sedikit 10 minggu sebelum dimulainya cuti parental dan harus mengkonfirmasi tanggalnya paling sedikit 4 minggu sebelum mulai cuti.

Cuti hamil khusus

Karyawan bisa mengambil cuti tidak dibayar (dikenal dengan sebutan cuti hamil khusus tidak dibayar) (unpaid special maternity leave) jika:

- ia menderita sakit terkait kehamilannya atau
- kehamilannya berakhir setelah 12 minggu karena keguguran, penghentian atau bayi lahir mati.

Pekerjaan yang aman – apa maksudnya?

Karyawan hamil berhak untuk mendapatkan pekerjaan yang aman (safe job) jika mereka tidak bisa mengerjakan pekerjaan regulernya karena kehamilan mereka. Karyawan tersebut harus memberikan bukti kepada pemberi kerja (mis. surat dokter) tentang perlunya pekerjaan yang aman.

Jika tidak ada pekerjaan yang aman, karyawan dapat mengambil cuti dibayar (dikenal dengan sebutan cuti tidak ada pekerjaan yang aman) (no safe job leave)). Pemberi kerja harus membayar cuti ini sejauh karyawan telah bekerja untuk si pemberi kerja selama paling sedikit 12 bulan.

Kembali bekerja setelah cuti parental

Jika karyawan kembali bekerja, mereka berhak mendapatkan pekerjaan yang mereka tinggalkan sebelum mengambil cuti parental. Mereka harus kembali ke pekerjaan ini bahkan jika ada orang lain yang dapat mengerjakannya sementara ia cuti.

Page reference No: 7179

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.