

Mengakhiri hubungan kerja

Karyawan dapat mengundurkan diri atau diberhentikan (dipecat).

Untuk memberhentikan karyawan, pemberi kerja harus memberi mereka pemberitahuan tertulis (notice) tentang hari terakhir kerja mereka. Karyawan yang mengundurkan diri tidak perlu memberi pemberitahuan tertulis – mereka dapat menyampaikannya secara lisan.

Berapa lama pemberitahuan?

Pemberi kerja harus memberikan periode pemberitahuan minimum berikut kepada karyawan tetap:

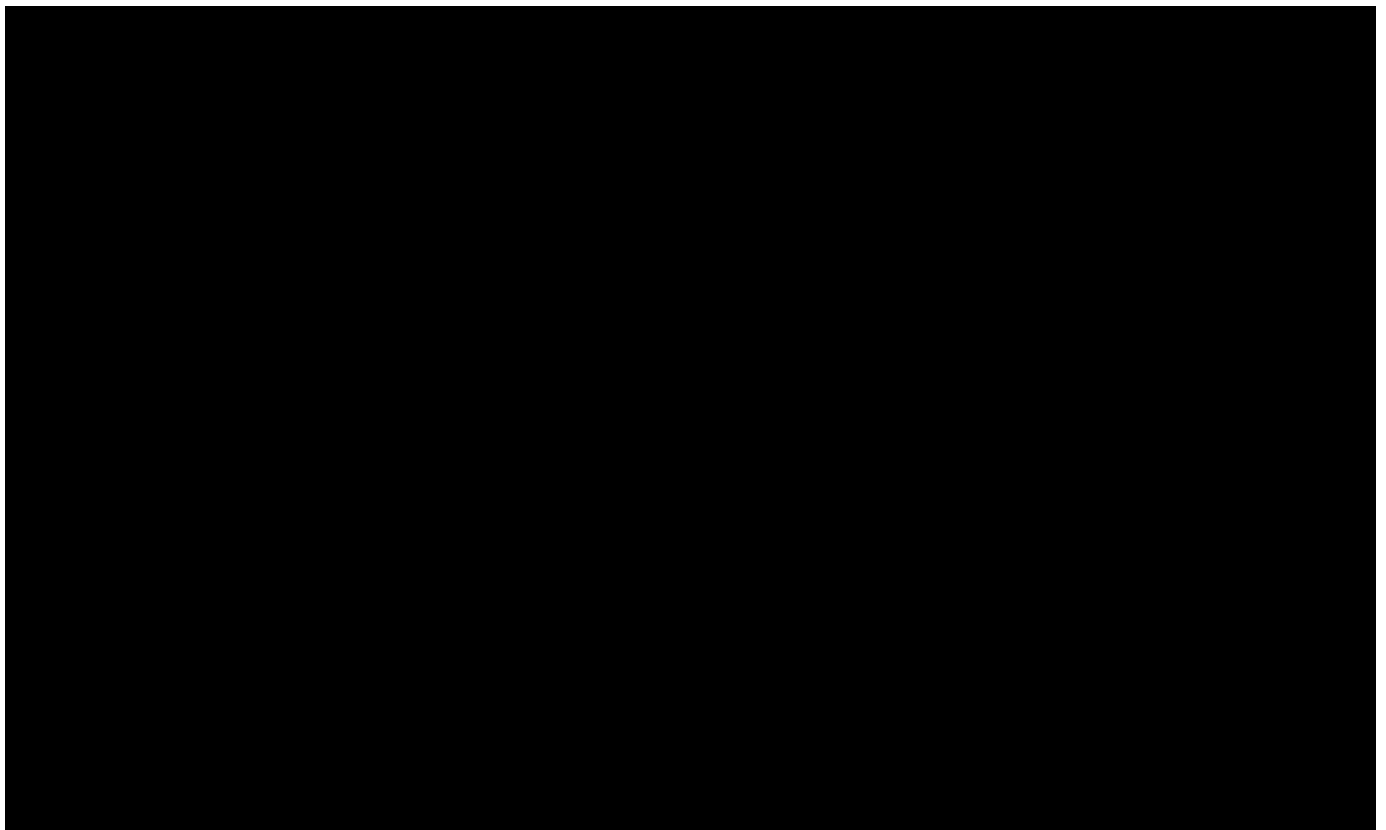
Masa bakti	Periode pemberitahuan
1 tahun atau kurang	1 minggu
Lebih dari 1 tahun – 3 tahun	2 minggu
Lebih dari 3 tahun – 5 tahun	3 minggu
Lebih dari 5 tahun	4 minggu

Karyawan mendapatkan tambahan 1 minggu periode pemberitahuan jika mereka sudah berumur di atas 45 tahun dan telah bekerja untuk pemberi kerja selama paling sedikit 2 tahun.

Karyawan biasanya memberikan jangka waktu pemberitahuan yang sama kepada pemberi kerja jika mereka ingin meninggalkan pekerjaan mereka. Gunakan Kalkulator Pemberitahuan dan Pengurangan Karyawan ([Notice and Redundancy Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/EndingEmployment\)](https://calculate.fairwork.gov.au/EndingEmployment)) dari kami untuk melihat informasi tentang periode pemberitahuan minimum.

Karyawan tidak boleh dipecat karena mengajukan pertanyaan atau menyampaikan keluhan tentang gaji mereka atau hak-hak mereka di tempat kerja.

Tonton video pendek kami tentang berhenti kerja.



Apa yang harus dikerjakan selanjutnya

- Gunakan contoh surat Pemberhentian hubungan kerja kami ([Termination of employment letter template \(DOCX 37.6KB\)](http://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/766/Termination-of-employment-letter-template.docx.aspx) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/766/Termination-of-employment-letter-template.docx.aspx)

Page reference No: 7172

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.