

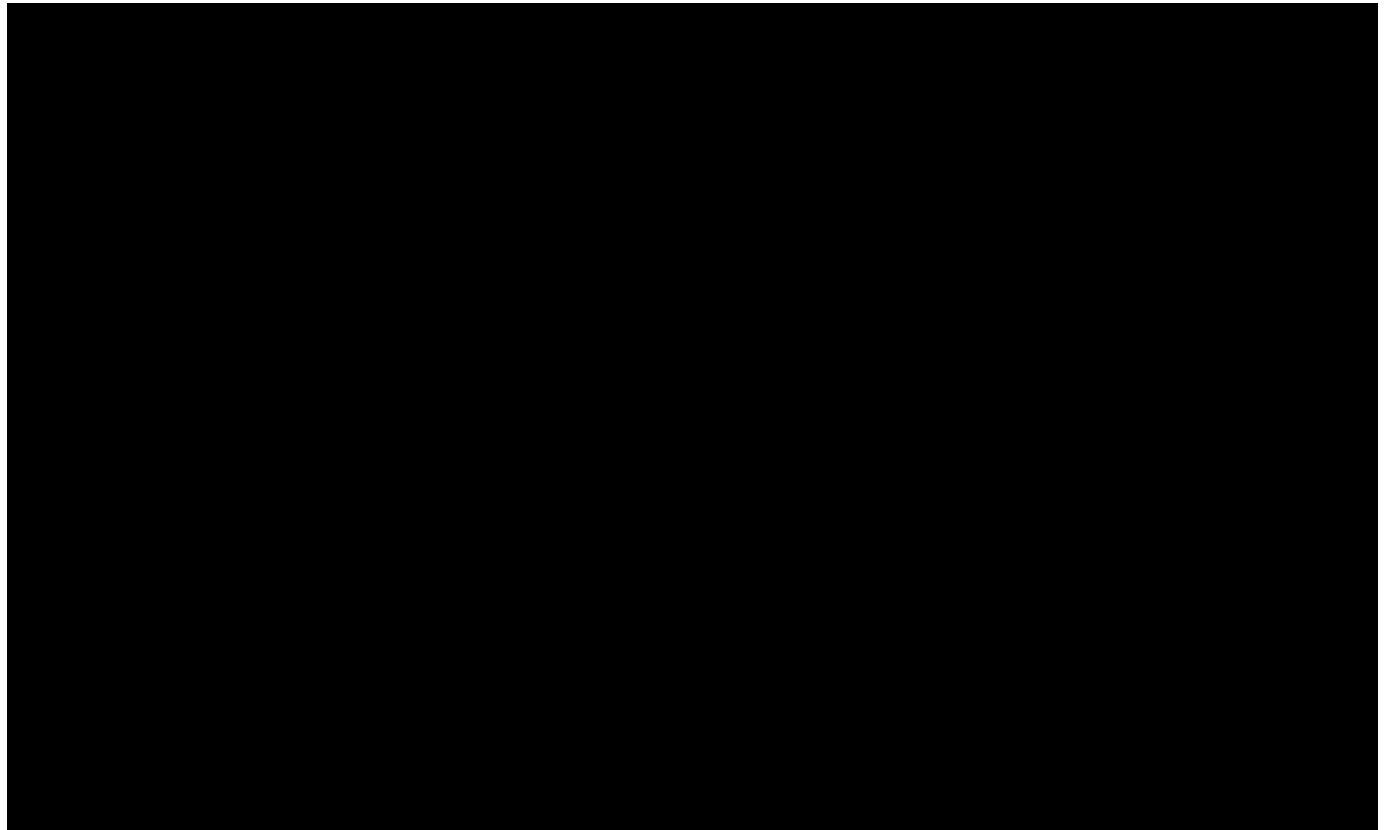
Indonesian - Bahasa Indonesia

Semua karyawan yang bekerja di Australia memiliki hak yang sama di tempat kerja termasuk pekerja migran dan pemegang visa.

Semua pemberi kerja di Australia harus mengikuti undang-undang tempat kerja bahkan jika pekerja mereka hanya punya visa.

Kami bisa membantu Anda memahami hak dan tanggung jawab Anda di tempat kerja.

Tonton video singkat kami tentang bekerja di Australia.



Mulai

Pelajari lebih lanjut tentang bekerja di Australia:

- [gaji](#)
- [liburan dan cuti dari kerja](#)
- [mengakhiri hubungan kerja](#)
- [butuh bantuan](#)
- [telepon kami.](#)

Lihat [Panduan untuk memulai pekerjaan baru \(DOCX 39.3KB\)](http://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/734/indonesian-guide-to-starting-a-new-job.docx.aspx) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/734/indonesian-guide-to-starting-a-new-job.docx.aspx) ([PDF 349.1KB](http://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/734/indonesian-guide-to-starting-a-new-job.pdf.aspx)) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/734/indonesian-guide-to-starting-a-new-job.pdf.aspx) (Guide to starting a new job) dari kami atau [Panduan merekrut karyawan baru \(DOCX 32.1KB\)](http://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/734/indonesian-guide-to-hiring-new-employees.docx.aspx) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/734/indonesian-guide-to-hiring-new-employees.docx.aspx) ([PDF 377KB](http://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/734/indonesian-guide-to-hiring-new-employees.pdf.aspx)) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/734/indonesian-guide-to-hiring-new-employees.pdf.aspx) (Guide to hiring new employees) untuk informasi lebih lanjut.

Gaji

Terdapat tingkat gaji minimum berbeda-beda untuk berbagai macam pekerjaan yang diterima oleh semua karyawan. Sebagai panduan, seorang karyawan berumur 21 tahun atau lebih harus menerima paling sedikit \$19.49 per jam atau \$24.36 jika mereka tidak mendapatkan cuti yang dibayar.

Untuk informasi lebih lanjut kunjungi [halaman kami tentang Pembayaran gaji atas pekerjaan \(www.fairwork.gov.au/language-help/indonesian-bahasa-indonesia/payment-for-work\)](http://www.fairwork.gov.au/language-help/indonesian-bahasa-indonesia/payment-for-work) .

Jika seorang karyawan harus menjalani pelatihan, menghadiri pertemuan atau membuka dan menutup bisnis sebagai bagian dari pekerjaan mereka, mereka harus dibayar dengan gaji yang tepat untuk semua jam yang mereka kerjakan. Karyawan harus dibayar dengan uang, bukan dengan barang dan jasa seperti makanan, pakaian atau akomodasi.

Hari libur dan mengambil cuti kerja

Karyawan dapat mengambil cuti kerja. Ini disebut 'cuti' ('leave'). Ini mencakup:

- cuti dibayar untuk liburan
- cuti dibayar ketika sakit atau merawat seseorang
- cuti ketika melahirkan.

Lihat informasi lebih lanjut pada [halaman tentang Hari Libur dan pengambilan cuti kerja \(www.fairwork.gov.au/language-help/indonesian-bahasa-indonesia/holidays-and-taking-time-off-work/default\)](http://www.fairwork.gov.au/language-help/indonesian-bahasa-indonesia/holidays-and-taking-time-off-work/default) .

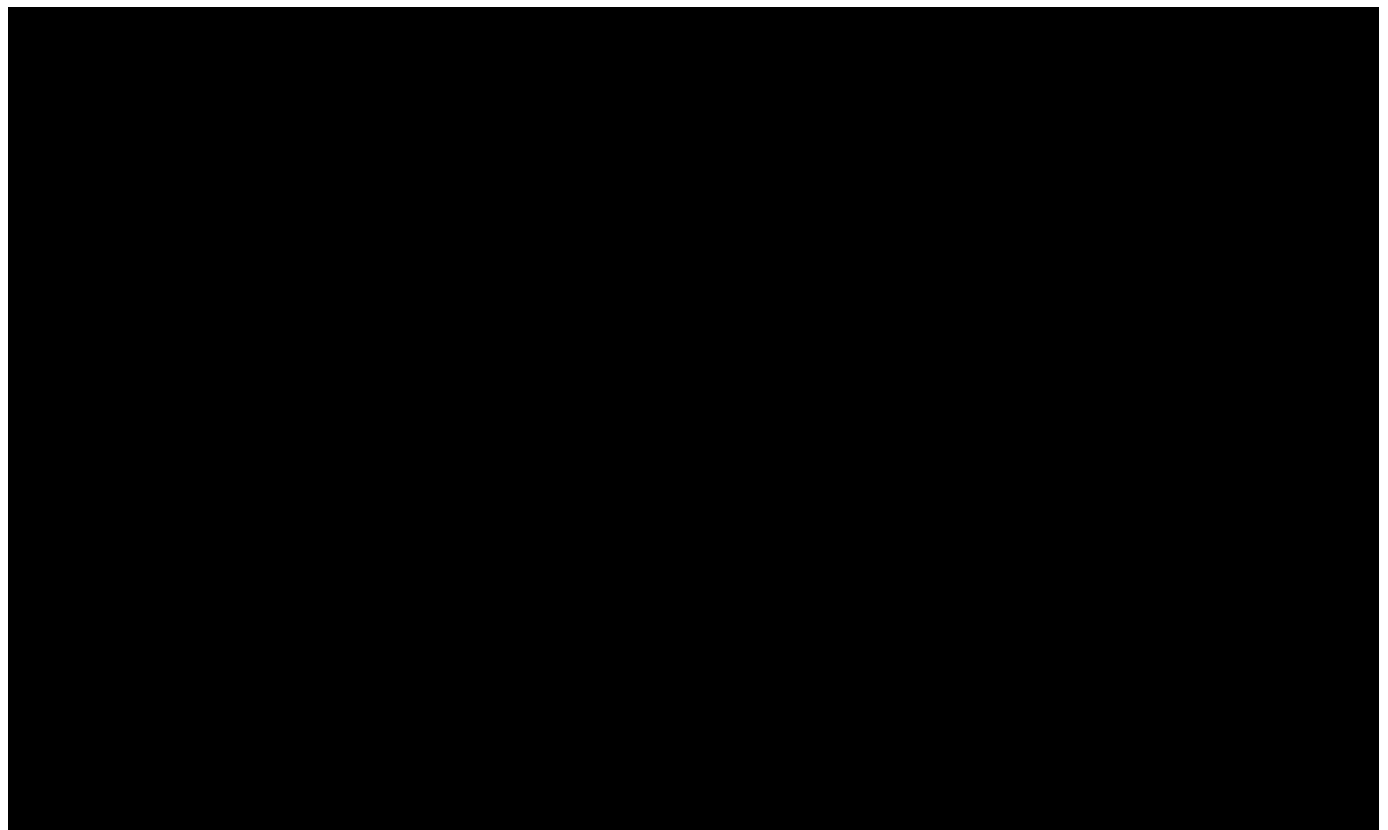
Mengakhiri hubungan kerja

Seorang karyawan bisa mengundurkan diri atau diberhentikan (dipecat).

Sangatlah penting bahwa periode pemberitahuan (notice) yang tepat disampaikan. Gunakan Kalkulator Pemberitahuan dan Pengurangan karyawan ([Notice and Redundancy Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/endingemployment\)](https://calculate.fairwork.gov.au/endingemployment)) untuk mengetahui hak terkait pemberitahuan dan pengurangan karyawan (redundancy).

Perlu bantuan?

Kami dapat membantu jika Anda mendapatkan masalah terkait gaji atau kondisi tempat kerja Anda. [Berbicaralah kepada kami dalam bahasa Anda](#). Setiap orang mempunyai hak tempat kerja yang sama di Australia. Tonton video pendek kami untuk mengetahui lebih lanjut.



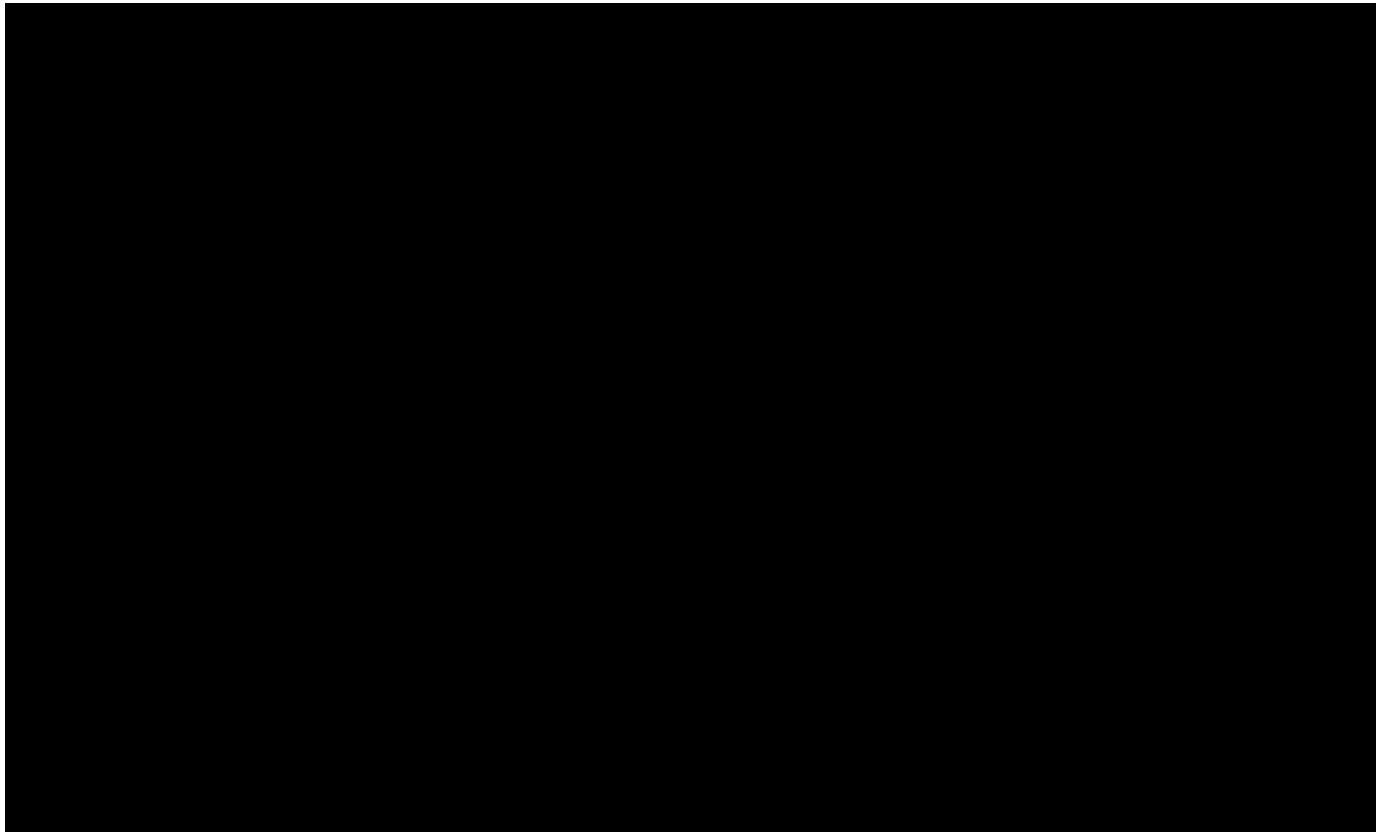
Untuk informasi tentang bagaimana Fair Work Ombudsman dapat membantu Anda dalam hal perselisihan di tempat kerja silakan rujuk halaman [Bantuan memecahkan masalah di tempat kerja \(www.fairwork.gov.au/language-help/indonesian-bahasa-indonesia/issues-in-the-workplace/resolving-workplace-disputes\)](http://www.fairwork.gov.au/language-help/indonesian-bahasa-indonesia/issues-in-the-workplace/resolving-workplace-disputes) .

Jika Anda risau bahwa seseorang tidak mematuhi undang-undang di tempat kerja namun Anda tidak ingin terlibat, Anda juga dapat melaporkan masalah tersebut kepada kami secara anonim (www.fairwork.gov.au/language-help/indonesian-bahasa-indonesia/issues-in-the-workplace/resolving-workplace-disputes) .

[in-the-workplace/default](#) .

Karyawan tidak akan mendapatkan masalah karena menghubungi Fair Work Ombudsman untuk menanyakan informasi tentang gaji dan hak-hak mereka.

Semua pekerja di Australia mendapat perlindungan tempat kerja yang sama. Tonton video pendek kami untuk mengetahui lebih lanjut.



Telepon kami

Jika Anda membutuhkan juru bahasa, teleponlah Layanan Terjemahan dan Juru Bahasa (TIS) di nomor 131 450 untuk menentukan waktu berbicara dengan kami dalam bahasa Anda tanpa biaya. Beritahu operator tentang bahasa yang Anda gunakan dan mintalah mereka menelepon kami pada nomor 131 394. Anda bisa menelpon TIS dari luar Australia di nomor +61 3 9268 8332.

Apa yang harus dikerjakan selanjutnya

- Apakah Anda khawatir seseorang tidak mengikuti undang-undang tempat kerja? Anda bisa memberitahu kami tentang hal ini secara anonim. Buatlah laporan anonim (www.fairwork.gov.au/language-help/indonesian-bahasa-indonesia/issues-in-the-workplace/default) sekarang

Page reference No: 2812

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.