Australian Government
Fair Work OMBUDSMAN

काम के लिए भुगतान

जब कोई कर्मचारी नई नौकरी शुरू करता है तो उन्हें:

- अपनी रोज़गार स्थिति की जांच करनी चाहिए
- अपनी न्यूनतम वेतन दर की जांच करनी चाहिए
- उनके द्वारा काम किए जाने वाले घंटों और उन्हें भुगतान की गई राशि के रिकॉर्ड रखने चाहिए।

नियोक्ताओं को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि उन्हें अपने कर्मचारी के भुगतान और काम की अन्य शर्तों से सम्बन्धित नियमों की जानकारी है। कर्मचारी को निम्नलिखित तौर पर नियुक्त किया जा सकता है:

- फुल-टाइम
- पार्ट-टाइम या
- कैजुअल। (casual).

अलग-अलग नौकरियों के लिए वेतन की अलग-अलग न्यूनतम दरें हैं जिनका भुगतान सभी कर्मचारियों को किया जाना चाहिए। संदर्शिका के तौर पर, 21 साल या इससे अधिक की आयु वाले कर्मचारी को प्रति घंटा कम से कम $20.33 या यदि उन्हें वैतनिक अवकाश नहीं मिलता है तो कम से कम प्रति घंटा $25.41 मिलना चाहिए। अलग-अलग नौकरियों के लिए न्यूनतम वेतन दरों का पता लगाने के लिए आप हमारे ऑनलाइन वेतन कैलकुलेटर (Pay Calculator (https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward)) का प्रयोग कर सकते हैं।

न्यूनतम वेतन दर सकल भुगतान (टैक्स काटे जाने से पहले किया गया भुगतान) होता है। नियोक्ताओं के लिए यह ज़रूरी है कि वे कर्मचारी के वेतन से टैक्स काटें।

ऑस्ट्रेलियाई कर-निर्धारण कार्यालय (Australian Taxation Office – ATO) टैक्स और सुपरएनुएशन के बारे में सलाह और सूचना प्रदान करता है। और अधिक जानकारी के लिए ATO की वेबसाइट (https://www.ato.gov.au/General/Other-languages/) देखें।

कर्मचारियों को नकद देकर, चेक के माध्यम से या सीधे उनके बैंक अकाउंट (खाते) में भुगतान किया जा सकता है। प्रत्येक भुगतान के लिए पे स्लिप (वेतन पर्ची) दी जानी चाहिए।

कर्मचारियों को उनके द्वारा किए जाने वाले काम के लिए भुगतान किया जाना चाहिए। वेतन के त्वरित संक्षिप्त विवरण के लिए हमारा लघु वीडियो देखें।

अपने काम किए घंटों का खुद रिकॉर्ड रखना एक अच्छा विचार है ताकि आपको यह पता रहे कि आपका वेतन सही है। आप हमारी निःशुल्क एप्प Record my hours डाउनलोड करके इसका प्रयोग कर सकते/सकती हैं। और अधिक जानकारी के लिए हमारी छोटी वीडियो देखें।

अवैतनिक काम

ऐसी सीमित परिस्थितियाँ होती हैं जिनमें व्यक्ति को उनके द्वारा किए गए काम के लिए भुगतान करना ज़रूरी नहीं होता है।

यदि कर्मचारी को अपनी नौकरी के एक भाग के तौर पर प्रशिक्षण लेना पड़ता है, तो इसके लिए उसे भुगतान किया जाना चाहिए।

हमारे अवैतनिक काम से सम्बन्धित पेज (www.fairwork.gov.au/pay/unpaid-work) पर यह पता लगाएँ कि अवैतनिक काम किन परिस्थितियों में वैध होता है।

यदि आप अभी भी अनिश्चित हैं कि क्या काम के लिए वेतन दिया जाना चाहिए या नहीं, तो हमें फोन करें (www.fairwork.gov.au/language-help/hindi#%E0%A4%B9%E0%A4%AE%E0%A5%87%E0%A4%82%20%E0%A5%9E%E0%A5%8B%E0%A4%A8%20%E0%A4%95%E0%A4%B0%E0%A5%87%E0%A4%82) या ऑनलाइन पूछताछ करें। (www.fairwork.gov.au/my-account/registerpage.aspx)

आगे क्या करें

- वेतन दरों, पेनल्टियों, और भत्तों का हिसाब लगाने के लिए हमारा वेतन कैलकुलेटर (Pay Calculator (https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward)) देखें
- काम के अपने समय पर नज़र रखने के लिए रिकॉर्ड माई आउर्स एप्प (Record my hours app (www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app)) का प्रयोग करें
- यह जानने के लिए कि पे स्लिप में क्या शामिल किया जाना चाहिए और हमारे टेम्पलेट का पता लगाने के लिए पे स्लिप पेज़ (pay slip page (www.fairwork.gov.au/pay/pay-slips-and-record-keeping/pay-slips)) देखें

Page reference No: 7061

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.