

## Bezahlung für Arbeit

Wenn Arbeitnehmer eine neue Arbeitsstelle antreten, sollten sie

- ihren Beschäftigungsstatus prüfen
- ihren Mindestlohnsatz prüfen
- Aufzeichnungen machen, unter anderem über die gearbeiteten Stunden und die Höhe ihrer Bezahlung.

Arbeitgeber müssen sicherstellen, dass sie die Vorschriften über die Bezahlung ihrer Arbeitnehmer und andere Arbeitsbedingungen kennen. Arbeitnehmer können auf folgender Basis eingestellt werden:

- Vollzeit
- Teilzeit oder
- als Aushilfskräfte und Gelegenheitsarbeiter (casual).

Es gibt unterschiedliche Mindestlohnsätze für verschiedene Beschäftigungen, die allen Arbeitnehmern bezahlt werden müssen. Als Faustregel gilt, dass Arbeitnehmer ab dem Alter von 21 Jahren einen Mindeststundenlohn von 20,33 \$ verdienen sollten beziehungsweise 25,41 \$, wenn sie keinen Urlaubsanspruch haben. Sie können unsere Online-Bezahlungsrechner ([Pay Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward\)](https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward)) benutzen, um die Mindestlohnsätze für verschiedene Beschäftigungen herauszufinden.

Der Mindestlohnsatz ist der Bruttolohn (der Zahlungsbetrag vor Abzug von Steuern). Arbeitgeber müssen vom Lohn ihrer Arbeitnehmer Steuern abführen.

Das australische Finanzamt (Australian Taxation Office – ATO) bietet Rat und Informationen über Steuern und Rentenversicherung (superannuation). Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der [ATO-Website \(https://www.ato.gov.au/General/Other-languages/\)](https://www.ato.gov.au/General/Other-languages/).

Arbeitnehmer können in Bargeld, per Scheck oder mittels Banküberweisung bezahlt werden. Für jede Bezahlung muss ein Lohnbeleg ausgegeben werden.

### Unbezahlte Arbeit

In besonderen Fällen muss eine Person für die von ihr verrichtete Arbeit nicht bezahlt werden.

Hat ein/e ArbeitnehmerIn im Rahmen seiner/ihrer Tätigkeit an einer Schulung teilzunehmen, muss er/sie für diese Stunden bezahlt werden.

Finden Sie heraus, wann eine unbezahlte Arbeit zulässig ist, indem Sie unsere [Unbezahlte Arbeit-Seite \(www.fairwork.gov.au/pay/unpaid-work\)](http://www.fairwork.gov.au/pay/unpaid-work) besuchen.

Wenn Sie sich dann immer noch nicht sicher sind, ob eine Arbeit bezahlt oder unbezahlt sein sollte, rufen Sie uns an ([www.fairwork.gov.au/language-help/german#call-us](http://www.fairwork.gov.au/language-help/german#call-us)) oder machen Sie eine [Online-Anfrage. \(www.fairwork.gov.au/my-account/registerpage.aspx\)](http://www.fairwork.gov.au/my-account/registerpage.aspx)

#### Was tut man als nächstes?

- Benutzen Sie unseren Bezahlungsrechner ([Pay Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward\)](https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward)) zur Errechnung von Lohnsätzen, Zuschlägen und Zulagen
- Benutzen Sie unsere Arbeitsstundenaufzeichnungs-App ([Record my hours app \(www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app\)](http://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app)), um Ihre geleisteten Arbeitsstunden zu verfolgen
- Sehen Sie auf unserer Lohnbeleg-Seite ([pay slip page \(www.fairwork.gov.au/pay/pay-slips-and-record-keeping/pay-slips\)](http://www.fairwork.gov.au/pay/pay-slips-and-record-keeping/pay-slips)), was in Lohnbelegen enthalten sein muss, und finden Sie unsere Mustervorlage

## Contact us

Fair Work Online: [www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au)

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

---

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.