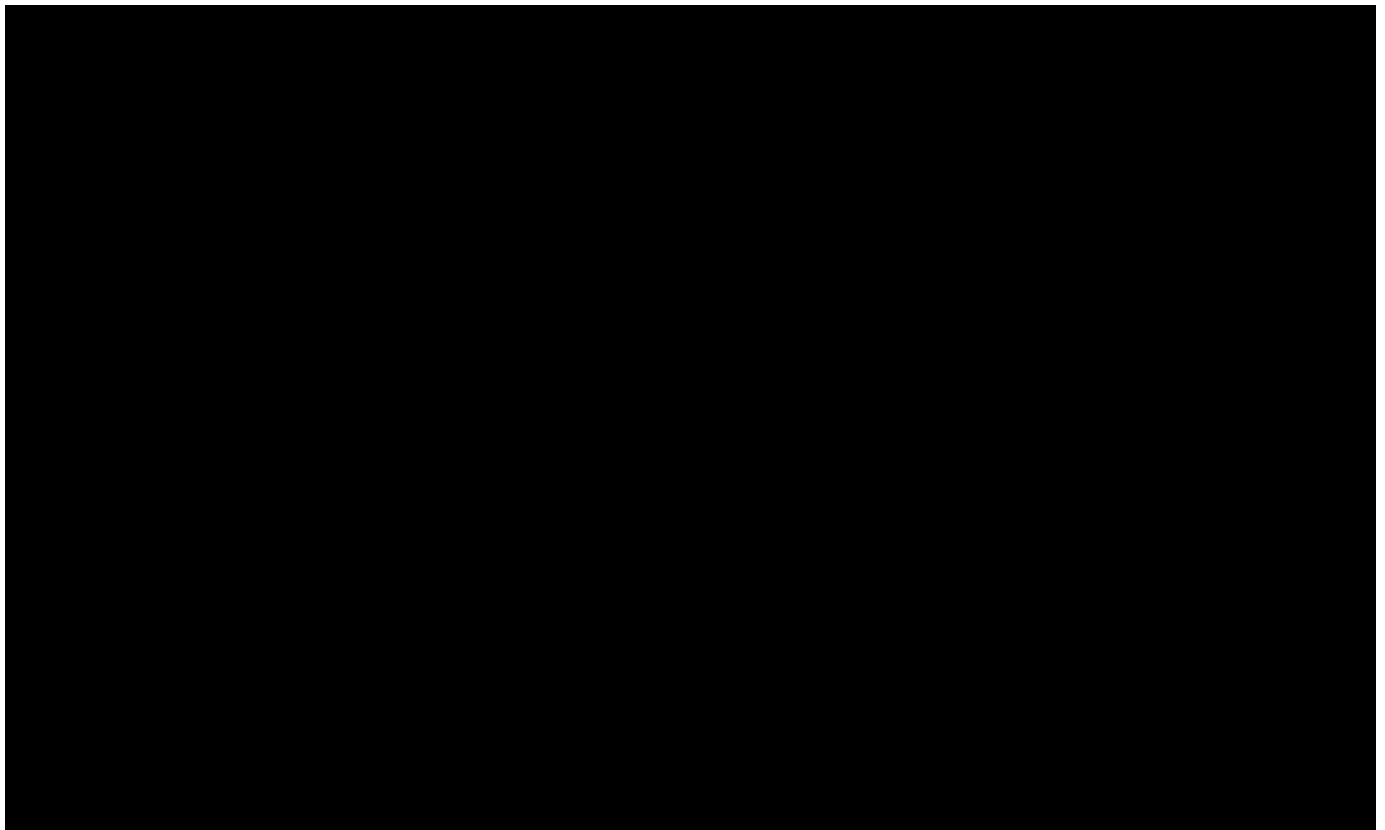


Gesetzliche Feiertage

Alle Arbeitnehmer dürfen sich an einem gesetzlichen Feiertag den Tag freinehmen. Jedoch können Arbeitgeber ihre Arbeitnehmer dazu auffordern, an dem Tag zu arbeiten. Arbeitnehmer können sich allerdings weigern, wenn sie dafür hinreichende Gründe (reasonable grounds) haben.

Besuchen Sie unsere Seite [Verzeichnis gesetzlicher Feiertage \(www.fairwork.gov.au/leave/public-holidays\)](http://www.fairwork.gov.au/leave/public-holidays), um eine Liste der gesetzlichen Feiertage in Ihrem Bundesland oder Territorium abzurufen.

Sehen Sie unser Kurzvideo über gesetzliche Feiertage an.



Feiertagsentgelt

Vollzeit- und Teilzeitarbeitnehmern, die an einem gesetzlichen Feiertag nicht arbeiten, wird ihr Mindestlohnsatz für die Stunden, die sie an dem Tag normalerweise arbeiten würden, bezahlt.

Einigen Arbeitnehmern, die an einem gesetzlichen Feiertag arbeiten, muss ein Feiertagslohnsatz (penalty rate) bezahlt werden. Dieser liegt über ihrem Mindestlohnsatz.

Gesetzliche Feiertage während anderer Urlaubszeiten

Arbeitnehmer haben auch während ihres Jahres- oder Krankheitsurlaubs an gesetzlichen Feiertagen einen Zahlungsanspruch. Diese Bezahlung darf nicht vom Urlaubskonto der Arbeitnehmer abgezogen werden. Allerdings muss der gesetzliche Feiertag auf einen Tag fallen, an dem die Arbeitnehmer normalerweise arbeiten würden

Was tut man als nächstes?

- Benutzen Sie unseren Bezahlungsrechner ([Pay Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward\)](https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward)), um die Lohnsätze für gesetzliche Feiertage zu finden.

Page reference No: 7057

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.