

Notre rôle

Le Fair Work Ombudsman réglemente le droit du travail en Australie.

Nos services sont gratuits pour tous les salariés et employeurs.

Notre rôle est de :

- fournir des informations générales sur le droit du travail en Australie
- aider les employés et les employeurs à se tenir au courant de leurs droits et obligations
- procéder à des évaluations et enquêtes afin de déterminer si le droit du travail est bien appliqué
- faire appliquer le droit du travail s'il n'est pas respecté.

Le Fair Work Ombudsman emploie des inspecteurs de Fair Work dont la fonction est de promouvoir et de surveiller la conformité aux lois du travail. Les inspecteurs de Fair Work possèdent certains pouvoirs qui leur permettent de remplir cette fonction. Ils ont notamment le droit :

- de pénétrer sur un lieu de travail ;
- d'inspecter le travail et d'interroger les personnes présentes ;
- de demander des registres et des documents.

Pour en savoir plus sur les [pouvoirs des inspecteurs de Fair Work \(DOCX 29.4KB\)](https://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/1070/french-powers-of-fair-work-inspectors.docx.aspx), consultez. (<https://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/1070/french-powers-of-fair-work-inspectors.docx.aspx>)

(<https://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/1070/french-powers-of-fair-work-inspectors.docx.aspx>)

(<https://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/1070/french-powers-of-fair-work-inspectors.docx.aspx>)

Le Fair Work Ombudsman est là pour vous aider. Un salarié ne peut pas être inquiété pour avoir contacté le Fair Work Ombudsman afin de se renseigner sur son salaire ou sur ses droits au travail. (<https://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/1070/french-powers-of-fair-work-inspectors.docx.aspx>)

Vos commentaires et vos réclamations nous importent (<https://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/1070/french-powers-of-fair-work-inspectors.docx.aspx>)

Vos commentaires nous aident à améliorer nos services. La (<https://www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/1070/french-powers-of-fair-work-inspectors.docx.aspx>) politique relative aux commentaires et aux réclamations (DOCX 56.3KB) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/1049/French-Feedback-and-Complaints.docx.aspx) (PDF 59.8KB) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/1049/French-Feedback-and-Complaints.pdf.aspx) (Feedback and Complaints Policy) décrit comment nous gérons les commentaires et les réclamations.

Pour nous faire part de vos commentaires concernant nos services, remplissez notre [formulaire de commentaire \(www.fairwork.gov.au/contact-us/online-enquiries/feedback#provide-feedback-or-request-a-review\)](https://www.fairwork.gov.au/contact-us/online-enquiries/feedback#provide-feedback-or-request-a-review) .

Page reference No: 7052

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.