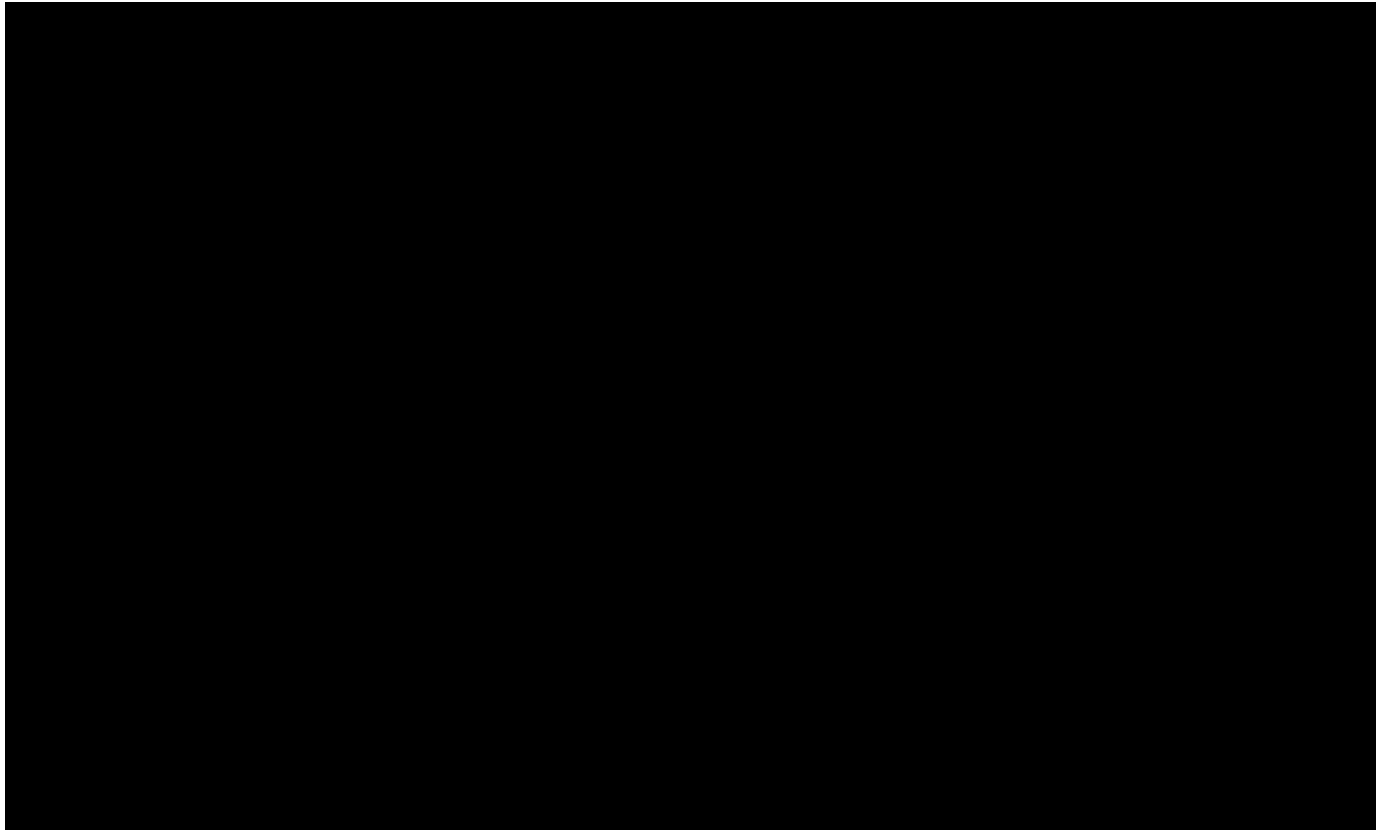


## Jours fériés

Tous les salariés ont le droit de prendre leur journée lors d'un jour férié. Un employeur peut toutefois demander à un salarié de travailler. Un salarié peut refuser s'il a un motif raisonnable (reasonable grounds).

Rendez-vous sur notre page [Liste des jours fériés \(www.fairwork.gov.au/leave/public-holidays\)](http://www.fairwork.gov.au/leave/public-holidays) pour consulter la liste des jours fériés dans votre État ou Territoire.

Regardez notre courte vidéo sur les jours fériés.



### Rémunération d'un jour férié

Les salariés à temps plein et à temps partiel qui ne travaillent pas lors d'un jour férié sont payés le taux de rémunération minimum correspondant aux heures normales qu'ils auraient effectuées ce jour-là.

Certains salariés travaillant un jour férié doivent être payés un taux majoré (penalty rate). Ce taux est supérieur à leur taux de rémunération minimum.

### Jours fériés tombant pendant un congé

Lorsqu'un salarié est en congé annuel ou en arrêt maladie, il doit quand même être payé pour les jours fériés. Ce paiement n'est pas déduit du total des congés payés cumulés par le salarié. Le jour férié doit toutefois tomber un jour où le salarié aurait normalement travaillé.

#### Que faire ensuite

- Utilisez notre outil de calcul de rémunération ([Pay Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward\)](https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward)) pour prendre connaissance des taux de rémunération des jours fériés.

## Contact us

Fair Work Online: [www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au)

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

---

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.