

Pagtatapos ng pagtatrabaho

Ang isang empleyado ay maaaring magbitiw o masisante (fired).

Upang magsisante ng empleyado, kailangang magbigay sa kanila ang tagapag-empleyo ng nakasulat na pabatid (notice) ng kanilang huling araw sa trabaho. Hindi kailangang magbigay ng mga empleyadong magbibitiw sa trabaho ng abisong nakasulat - maaari nila itong sabihin na lang.

Ilang araw na pabatid?

Kailangang bigyan ng tagapag-empleyo ang isang permanenteng empleyado ng mga sumusunod na minimum na tagal ng pabatid:

Haba ng serbisyo	Tagal ng pabatid
1 taon o mas mababa	1 linggo
Higit sa 1 taon - 3 taon	2 linggo
Higit sa 3 taon - 5 taon	3 linggo
Higit sa 5 taon	4 linggo

Ang isang empleyado ay makakakuha ng dagdag na linggo ng pabatid kung sila ay lampas sa 45 taong gulang at nagtrabaho sa tagapag-empleyo nang hindi bababa sa 2 taon.

Ang mga empleyado ay kailangang magbigay ng parehong tagal ng abiso sa kanilang tagapag-empleyo kung nais nilang iwan ang kanilang trabaho. Gamitin ang aming Kalkulador ng Pabatid at Redundancy ([Notice and Redundancy Calculator \(https://calculate.fairwork.gov.au/EndingEmployment\)](https://calculate.fairwork.gov.au/EndingEmployment)) upang makakuha ng impormasyon tungkol sa minimum na mga tagal ng pabatid.

Ang isang empleyado ay hindi dapat sisantihin dahil sa pagtatanong o pagrereklamo tungkol sa kanilang suweldo o mga karapatan sa lugar ng trabaho.

Panoorin ang aming maikling video tungkol sa pagwawakas ng pagtatrabaho.

Ano ang susunod na gagawin

- Gamitin ang aming template ng liham ng Pagtatapos ng trabaho (Termination of employment letter template (DOCX 37.6KB) (www.fairwork.gov.au/ArticleDocuments/766/Termination-of-employment-letter-template.docx.aspx)

Page reference No: 7181

Contact us

Fair Work Online: www.fairwork.gov.au

Fair Work Infoline: 13 13 94

Need language help?

Contact the Translating and Interpreting Service (TIS) on 13 14 50

Hearing & speech assistance

Call through the National Relay Service (NRS):

For TTY: 13 36 77. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

Speak & Listen: 1300 555 727. Ask for the Fair Work Infoline 13 13 94

The Fair Work Ombudsman is committed to providing advice that you can rely on. The information contained on this website is general in nature. If you are unsure about how it applies to your situation you can call our Infoline on 13 13 94 or speak with a union, industry association or workplace relations professional. Visitors are warned that this site may inadvertently contain names or pictures of Aboriginal and Torres Strait Islander people who have recently died.