



Australian Government

Fair Work

OMBUDSMAN

ความช่วยเหลือด้านภาษา

มีความเปลี่ยนแปลงเรื่องกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ของออสเตรเลียตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ค.ศ. 2009.

กฎหมายใหม่นี้อธิบายถึงสิทธิและความรับผิดชอบของบุคคลในที่ทำงาน

ความเปลี่ยนแปลงนี้ส่งผลต่อสถานที่ทำงานส่วนใหญ่ในออสเตรเลีย

สิทธิและความรับผิดชอบที่วันี้เกี่ยวกับ:

- ลูกจ้างควรได้ค่าตอบแทนเท่าไร
- สิทธิในการลางานและเงื่อนไขการทำงาน
- บันทึกรายงานที่ลูกจ้างต้องเก็บ
- ลูกจ้างและนายจ้างจะหาความช่วยเหลือได้อย่างไรหากเกิดปัญหาในที่ทำงาน
- ไม่เลือกปฏิบัติ ยกตัวอย่างเช่น อันมีสาเหตุมาจากเชื้อชาติ เพศ ความพึงพอใจด้านเพศ อายุ ความทุพพลภาพทางร่างกายหรือจิตใจ หรือ สถานะการแต่งงาน

ใครจะช่วยให้?

มีองค์กรใหม่ 2 แห่งในระบบแรงงานสัมพันธ์แห่งชาติระบบใหม่นี้

นั่นคือ Fair Work Australia และ Fair Work Ombudsman.

Fair Work Australia คือคณะกรรมการไตรภาคีที่ดูแลเรื่องแรงงานสัมพันธ์ระดับชาติ นี่เป็นองค์กรอิสระซึ่งมีอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ:

- ความมั่นคงปลอดภัยเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำและเงื่อนไขการทำงาน
- การต่อรองเรื่องการทำงาน
- การประท้วง หรือหยุดงานเพื่อต่อต้าน
- การแก้ไขข้อพิพาท
- การยุติการจ้างงาน
- เรื่องอื่นๆเกี่ยวกับที่ทำงาน

Fair Work Ombudsman:

- ให้คำแนะนำและให้การศึกษาเรื่องกฎหมายแรงงานของออสเตรเลีย
- ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย และสอบสวนการละเมิดกฎหมายแรงงานแห่งชาติ
- เผยแพร่ข้อมูลเรื่องสิทธิและหน้าที่ในสถานที่ทำงาน
- ให้เครื่องมือและข้อมูลแก่ธุรกิจขนาดเล็ก

ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมหรือ?

- โปรดติดต่อ Fair Work สายข้อมูล ที่ 13 13 94
- สำหรับการแปล โปรดติดต่อ บริการแปลและล่าม (TIS) ที่ 131 450 โดยเสียค่าใช้จ่ายเท่ากับโทรศัพท์ธรรมดา เปิดบริการวันละ 24 ชั่วโมง สัปดาห์ละ 7 วัน

Fair Work Infoline: 13 13 94 www.fairwork.gov.au