



Australian Government

Fair Work

OMBUDSMAN

Помош со јазикот

Се направија измени во законите за работни односи во Австралија кои ќе важат од 1 јули 2009.

Новите закони ги определуваат правата и обврските на вработените.

Промените важат за повеќето работни средини.

Некои од овие права и обврски се однесуваат на:

- Колку треба да бидат платени вработените
- Одмор кој им следува и услови на работа
- Податоци кои работодавачите мора да ги чуваат
- Како вработените и работодавачите ќе можат да добијат помош ако имаат проблем на работа
- Не дискриминација, на пример врз база на раса, пол, сексуална определеност, возраст, телесна или ментална онеспособеност или брачна состојба.

Кој може да помогне?

Постојат две организации во новиот систем за работни односи.

Тие се Fair Work Australia и Fair Work Ombudsman.

Fair Work Australia е национален трибунал за работни односи. Тоа е независна организација овластена да извршува редица функции во врска со:

- Минималните надници и услови на работа
- Преговори за условите на работа
- Акции во индустријата
- Решавање на спорови
- Отпуштање од работа
- Други проблеми во работните средини.

The Fair Work Ombudsman:

- Пружа совети и образување за законите за работни односи во Австралија
- Го надгледува извршувањето на законите и ги истражува спротивностите на националните закони за работни односи
- Објавува информации за правата и обврските на работа
- Обезбедува помош и информации за малите бизниси.

Ви требаат повеќе информации?

- Јавете се на информативната линија на Fair Work на 13 13 94.
- За преводи јавете се на **Преведувачката служба (TIS)** на **131 450** по цена на локален разговор 24 часа во денот, 7 дена во неделата.

Fair Work Infoline: 13 13 94 www.fairwork.gov.au